

## ประกาศ

## 公告

HR 006-2024

## 2023 年度激励奖金的发放通知

## แจ้งการจ่ายโบนัสประจำปี 2566

2021 年 5 月份 WAC 泰明公司正式在泰国春武里 WHA 工业园区成立。为感谢员工、老同事积极为初成立的公司共同努力。将在 2024 年 2 月 14 日为员工发放 2023 年度的激励奖金，计算方法如下：

เดือนพฤษภาคม 2564 บริษัท WAC THAIMING ได้ก่อตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการในนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ จังหวัดชลบุรี ประเทศไทย ปี 2566 เพื่อเป็นการขอบคุณพนักงานและเพื่อนร่วมงานที่ร่วมแรงร่วมใจกันเพื่อบริษัทก่อตั้งใหม่แห่งนี้ โดยกำหนดจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2566 ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 วิธีการคำนวณมีดังนี้

## 计算规则 เกณฑ์การคำนวณ:

- 底薪\*(公司级 KPI\*40%+部门级 KPI\*30%+个人\*30%)\*在岗率\*请假率
- ฐานเงินเดือนพนักงาน\*(KPI บริษัท\*40% + KPI แผนก\*30% + การประเมินโดยผู้จัดการ\*30%)\*อัตราการทำงาน\*อัตราการลา

1. 2023 年的公司绩效系数平均为：82.35%

ค่าเฉลี่ย KPI บริษัทในปี 2566 คือ 82.35%

2023 年公司级 KPI (1 月至 12 月)				
KPI บริษัทปี 2566 (เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม)				
公司级月度总达成 อัตราความสำเร็จ KPI ประจำเดือน	公司级年度项目总达成 อัตราความสำเร็จโครงการประจำปี	总共 ผลคะแนนรวม	平均 เฉลี่ย	得分 (40%) คะแนน(40%)
77.40%	87.30%	164.70%	82.35%	32.94%

2. 各部门实际的年度平均绩效：各部门经理将自行通知员工。

ค่า KPI แผนกเฉลี่ยจริงต่อปี ผู้จัดการแผนกจะแจ้งให้พนักงานรับทราบด้วยตนเอง

3. 经理评估系数：为部门经理对员工本人工作表现的评估系数。

ค่าการประเมินโดยผู้จัดการ คือ ค่าการประเมินของผู้จัดการแผนกต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน

4. 在岗率：按照 2023 年 1 月至 2023 年 12 月的整年，2023 年入职的员工按实际入职天数计算（不扣请假）。2022 年入职得员工，在岗率等于 1

อัตราการทำงาน อ้างอิงจากวันเริ่มงานของพนักงานที่เริ่มงานในปี มกราคม 2566 จนถึง ธันวาคม 2566 ทั้งปี ซึ่งจะนับตามวันที่เริ่มงานจริงโดยไม่มีการหักลาใด ๆ และ พนักงานที่เริ่มงานภายในปี 2565 อัตราวันทำงานจะคิดเป็น 1

## W. A. C. | Thai Ming Lighting Co., LTD.

700.23 Moo 7 | WHA Eastern Seaboard Industrial Estate1 | Tambol Kaokhunsong | Amphur Sriracha | Chonburi | Thailand 20110.

- a. 2023 年入职的员工的计算方式：实际出勤工作天数/2023 年应工作天数  
วิธีคำนวณสำหรับพนักงานที่เริ่มงานภายในปี 2566 คือ จำนวนวันปฏิบัติงานจริง / จำนวนวันปฏิบัติงานทั้งปี
  - b. 应工作天数：按雇佣条件，2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的整年（公司的日历），扣除公司 13 天法定假日。  
จำนวนวันปฏิบัติงานทั้งปี คือ อ้างอิงตามสภาพการจ้างงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566 ทั้งปี ตามปฏิทินบริษัท โดยหักวันหยุดนักขัตฤกษ์ของบริษัท 13 วันตามกฎหมาย
5. 请假系数：按 2023 年度整年的实际请假天数，扣除年假、对照下表，得到相对应的请假系数。  
อัตราค่าลา คำนวณจากจำนวนวันลาจริงในปี 2566 โดยหักวันลาพักผ่อนประจำปี โดยจะนำมาเทียบกับตารางด้านล่าง เพื่อหาค่าอัตราค่าลา

2022 年入职的员工：表 A

ตาราง A พนักงานที่เริ่มงานภายในปี 2565

请假天数 จำนวนวันลา	请假系数 ค่าอัตราค่าลา	额外金钱 เงินบวก
0 ≤ 请假天数 ≤ 2 (น้อยกว่าหรือเท่ากับ 2 วัน)	1.2	1,800
2 < 请假天数 ≤ 4 (มากกว่า 2 วันแต่ไม่เกิน 4 วัน)	1.1	1,600
4 < 请假天数 ≤ 7 (มากกว่า 4 วันแต่ไม่เกิน 7 วัน)	1.0	1,400
7 < 请假天数 ≤ 11 (มากกว่า 7 วันแต่ไม่เกิน 11 วัน)	0.8	800
11 < 请假天数 ≤ 15 (มากกว่า 11 วันแต่ไม่เกิน 15 วัน)	0.7	700
15 < 请假天数 ≤ 18 (มากกว่า 15 วันแต่ไม่เกิน 18 วัน)	0.6	600
18 < 请假天数 ≤ 20 (มากกว่า 18 วันแต่ไม่เกิน 20 วัน)	0.5	500
请假天数 > 20 (มากกว่า 20 วัน)	0.3	400

2023 年入职的员工：表 B

ตาราง B พนักงานที่เริ่มงานภายในปี 2566

请假天数 จำนวนวันลา	请假系数 ค่าอัตราค่าลา
0 ≤ 请假天数 ≤ 2 (น้อยกว่าหรือเท่ากับ 2 วัน)	1.2
2 < 请假天数 ≤ 4 (มากกว่า 2 วันแต่ไม่เกิน 4 วัน)	1.1
4 < 请假天数 ≤ 7 (มากกว่า 4 วันแต่ไม่เกิน 7 วัน)	1.0
7 < 请假天数 ≤ 11 (มากกว่า 7 วันแต่ไม่เกิน 11 วัน)	0.8
11 < 请假天数 ≤ 15 (มากกว่า 11 วันแต่ไม่เกิน 15 วัน)	0.7
15 < 请假天数 ≤ 18 (มากกว่า 15 วันแต่ไม่เกิน 18 วัน)	0.6
18 < 请假天数 ≤ 20 (มากกว่า 18 วันแต่ไม่เกิน 20 วัน)	0.5
请假天数 > 20 (มากกว่า 20 วัน)	0.3

## W. A. C. | Thai Ming Lighting Co., LTD.

700 23 Moo 7 | WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 1 | Tambol Kaokhunsong | Amphur Sriracha | Chonburi | Thailand 20110.

举例，此生产部的员工是2022年入职（在岗率等于1），整年请病假6天，不含休假（请假系数等于1），个人评分评价满分100分（个人等于0.30）计算方法如下：

ตัวอย่าง การคำนวณเงินโบนัสของพนักงานแผนกผลิต(Production) ที่เริ่มงานตั้งแต่ปี 2565 (อัตราวันทำงานเท่ากับ 1) ซึ่งมีจำนวนการลาทั้งปีโดยไม่นับพักร้อนทั้งหมด 6 วัน (ค่าอัตราการลาเท่ากับ 1) และได้รับการประเมินคะแนนส่วนบุคคล 100 คะแนนเต็ม (ค่าการประเมินเท่ากับ 0.30) มีวิธีคำนวณดังนี้

年度奖金 = 底薪 \* (公司级 KPI \* 40% + 部门级 KPI \* 30% + 个人 \* 30%) \* 在岗率 \* 请假率

โบนัสประจำปี =  $(10,980 * (0.33 + 0.24 + 0.30) * 1 * 1) + 1,400$

=  $(10,980 * 0.87 * 1 * 1) + 1,400$

= 9,552.6 + 1,400

员工的年度奖金为 10,952.6 泰铢

พนักงานจะได้รับโบนัสเป็นจำนวนเงิน 10,952.6 บาท

说明：公司年度奖金是鼓励员工来年更加努力工作，所有发放前已提出离职、解除或终止劳动合同的将不予发放年度奖金。

คำอธิบาย : เงินโบนัสประจำปีของบริษัทถือเป็นการให้กำลังใจพนักงานเพื่อให้ตั้งใจทำงานต่อไป สำหรับพนักงานที่แจ้งลาออกหรือบอกเลิกสัญญา ก่อนจะไม่ได้รับเงินโบนัสประจำปี

让我们来年做的更好

ปีหน้าขอให้พนักงานทำผลงานให้ดีกว่าเดิม



ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567

2024年2月12日通告

(Mr. Yu-Teng Cheng)

General Manager