

通告

HR 004-2025

生产作业员的 KPI 激励调整

公司更调整了 KPI，生产作业员的激励如下：

作业员根据当月的生产效率，可得到以下的 KPI 奖金：

目标达成率	KPI 奖金（作业员）
88%	600
93%	900
98%	1,200
103%	1,500
108%	1,800
113%	2,100

备注：1、通过试用期的员工必须符合公司规定的条件。

2、负责管理 2 条工作线以上的组长，每条线目标达成率必须达到 83%以上。

3、计算员工、组长 KPI 激励奖金时，剔除加班工时后进行核算。✓

本公告自 2025 年 1 月 6 日起生效

2025 年 3 月 24 日公布



(Mrs.Lin Fen-Hsiang)
Vice President

ประกาศ

HR 004-2025

เรื่อง การเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย (KPI) ของพนักงานฝ่ายผลิต
บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย (KPI) พนักงานฝ่ายผลิต มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานที่ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย (KPI) จะได้รับเงินพิเศษ ดังนี้

เป้าหมาย KPI	ค่า KPI (Operator)
88%	600
93%	900
98%	1,200
103%	1,500
108%	1,800
113%	2,100

- เงื่อนไข: 1.พนักงานที่ผ่านการทดลองงาน จะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนดเท่านั้น
2. ในกรณีที่หัวหน้างานที่รับผิดชอบดูแล 2 ไหล่ขึ้นไป จะได้รับค่าเป้าหมาย KPI ก็ต่อเมื่อทุกไลน์ปฏิบัติงานได้ถึง 83% ขึ้นไป
3. การคำนวณค่า KPI สำหรับพนักงานและหัวหน้างาน จะไม่นับชั่วโมงล่วงเวลาในการคำนวณค่า KPI ✓

ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 6 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 มีนาคม 2568



(Mrs.Lin Fen-Hsiang)
Vice President