

WAC GROUP
TECHNOLOGY ILLUMINATED

华明聚焦

第 274 期

▣ 2025 年 4 月 月刊

团结协作 · 超越期待

积极担责 · 正直诚信

精益求精 · 锐意进取

拍摄时间：2025/04/14

科技照明 智取未来

报刊信息

- 主办

东莞华明灯具有限公司

- 出版

东莞华明灯具有限公司人力资源部

- 供稿

公司各中心部门

- 网站信息

<http://www.wac.com.cn/hmfocus>

- 主编

张嘉仪

- 校对

韦金拓 乔文娇

- 美术设计

新媒体运营团队

- 终审

李桥凤

企业愿景

我们致力于通过激发幸福感、促进人际关系的连接和能提升生活品质的设计、工程和技术来改善人们的生活。

企业使命

作为照明行业的领航者，我们致力于以客户为导向，持续创新，推动自动化与控制技术进步，专注提供智能、可持续且设计精美的照明产品。

目录

CONTENTS

01	公司获批广东省博士工作站，打造科研创新高地赋能未来	财务与风控管理中心
02	荣誉加冕，奋进不息——公司荣获广东省“专精特新中小企业”称号	财务与风控管理中心
03	机器人“上岗”遥控器测试生产线：智能产品自动化升级	生产管理中心
04	实验中心顺利完成年度设备计量校准工作	实验中心
05	公司技术论坛，十年技术征途的璀璨篇章	结构研发中心
06	从基础到进阶，助力仓储管理高效提升	供应链管理中心
07	智能入库流程革命，从手写跑单到秒级过账	供应链管理中心
08	改善不止，创新前行：第一季度全面激励提案改善评审与表彰大会圆满落幕	行政管理中心
09	筑牢安全防线，全员参与构建安全新格局	EHS 管理委员会

公司获批广东省博士工作站，打造科研创新高地赋能未来

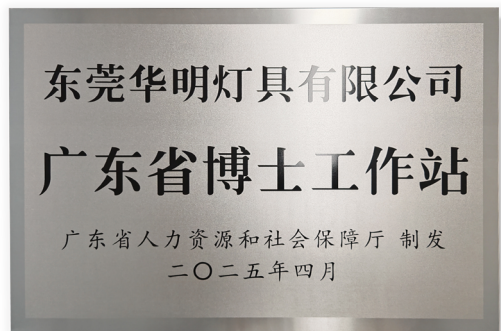
财务与风控管理中心 财务部 Vicky

4月，公司成功通过广东省博士工作站认定，正式获批设立“广东省博士工作站”。这是继公司荣获国家高新技术企业、广东省工程技术研究中心、东莞市设计中心、东莞市技术中心等称号后，在科研创新和人才引进领域取得的又一重要里程碑！

广东省博士工作站是广东省为促进产学研深度融合、推动企业技术创新而设立的重要平台。公司自去年年底启动博士工作站的建站筹备工作，并于今年初向广东省人社厅提交了建站申请。经过严格审核与评估，凭借强大的研发实力、完善的技术创新体系以及卓越的行业影响力，公司成功获批设立博士工作站。

博士工作站的设立，将助力公司吸引和培养更多高层次人才，搭建更广阔的科研合作平台，进一步提升公司的自主创新能力 and 核心竞争力。

放眼未来，公司将以博士工作站为依托，聚焦行业前沿技术，深化产学研合作，推动科技成果转化，为企业的技术升级和产品创新提供强有力的支持，同时为行业高质量发展注入新动能。我们将继续加大研发投入，推动技术创新，助力区域经济发展和行业进步



荣誉加冕，奋进不息——公司荣获广东省“专精特新中小企业”称号

财务与风控管理中心 财务部 Vicky



经过前期严格评审与政府官网公示，公司成功获评广东省“专精特新中小企业”称号。这一荣誉是对公司多年来在技术创新、专业化发展、精细化管理以及特色化服务等方面卓越成绩的高度认可，也标志着公司在行业内的领先地位和核心竞争力得到了政府层面的认可，意义非凡。

“专精特新”是国家为引导中小企业迈向高质量发展而设立的重要荣誉，用来表彰和鼓励具备专业化、精细化、特色化、新颖化特征的优秀中小企业。此次获此殊荣，有力证明了公司在技术创新、产品研发、市场拓展等关键领域的出色表现。

作为照明灯具领域的专业企业，公司秉持创新驱动发展战略，持续加大研发投入，构建起完善的创新体系。通过优化生产流程、严抓产品质量，公司已在行业拥有重要影响力。同时，坚守“客户至上”理念，提供定制化、全方位服务，以精细化管理和特色化服务赢得良好口碑。

此次获奖，既是肯定，更是激励。将来，公司将继续深化“专精特新”发展理念，坚持创新驱动，持续提升核心竞争力，向着行业标杆企业的目标奋勇前行，为国家经济高质量发展贡献力量。



机器人“上岗” 遥控器测试生产线：智能产品自动化升级

供稿：生产管理中心 自动化部 Elmer

在传统制造业中，“用工难、成本高”一直是制约企业发展的痛点，而自动化技术的应用则为企业提供了一条有效的解决路径。在这一背景下，4月，生产管理中心自动化成功研发并投用了“遥控器烧录测试全流程自动化系统”，以自动化技术替代传统人工操作，实现了烧录、测试的全自动生产，这不仅为破解制造业“用工难、成本高”的难题提供了有力方案，更为智能工厂的转型树立了典范。

该自动化系统由六轴机器人、自动供料系统、烧录测试设备及自动送料系统四部分组成，实现了机器人全流程作业替代人工操作。该项目自2024年12月启动以来，自动化团队攻坚克难，不断优化改善，确保设备按时上线生产，并且在研发设计上实现了从定位治具、上下料系统到自动化电气控制系统的全自主化。该系统能够完成遥控器从供料、定位、烧录、按键测试到良品与不良品分流的全流程自动化操作，同时具备高度柔性，通过更换上料吸塑盘和测试治具，可以兼容不同规格的产品，完美适应公司多规格、小批量的生产模式，且单班测试量可达760PCS，有效保障了产能和效率。

在作业模式上，过去每天需要重复上千次的拿取动作，如今只需以2小时/次的频率搬运一摞吸塑盘至自动化上料台，大大减轻了工作强度。原本需要2名员工负责上下料的工位，现在通过将测试自动化与遥控器组装线结合，由组装线员工将完成的产品搬到上料台，无需专人上下料，每次上下料时间仅约1分钟，人工成本显著降低。据测算，该项目每年可为公司节约2.3万元，创造了可观的收益。

此外，这一案例还为遥控器装磁铁、点胶等工序提供了可复制的自动化升级路径。下一步，公司计划将镭射工艺并入该自动化系统，实现遥控器的烧录、测试、镭射全流程自动化生产，向着遥控器全流程自动化的目标稳步迈进。

实验中心顺利完成年度设备计量校准工作

供稿：实验中心 Rowan

近期，公司测试设备计量校准工作在实验中心与各部门高效协作下，顺利落下帷幕。该项工作于3月16日正式开启，经过两周紧张作业，于4月初圆满结束，覆盖了公司各部门所使用的各类测试设备，确保设备测量数据的精准性与可靠性。

在工作开展前期，实验室针对此次计量校准工作制定了详尽的校准计划。年初，实验室便开始多方调研，委托多家第三方公司，并对其综合实力进行全面比较后，敲定最终合作对象。同时，对设备清单、校准周期、执行标准等关键要素进行了细致梳理与规划。各部门积极配合，提前对设备进行盘点与预检，确保设备处于可校准状态，为校准工作的顺利开展奠定了坚实基础。

在设备校准过程中，专业计量校准机构依据国家计量标准及行业规范，对每台设备进行了严格细致的检测与校准。无论是精密的电子测量仪器，还是传统的机械检测工具，均逐一排查、精准校准，确保设备误差控制在允许范围内。外校人员全程跟踪记录校准数据，对出现偏差的设备及时分析原因并进行调整，直至符合要求，最终出具外校校准证书。



尽管在此次校准工作中也遇到了一些棘手的情况：部分设备因使用年限较长，存在零部件老化、性能下降等问题，即使经过校准，也可能无法完全恢复到理想状态。在这种情况下，实验中心权衡设备的维修成本与更换成本，做出合理决策。同时，面对紧张的校准周期，公司各部门紧密协作，在短时间内完成了大量设备的校准工作，且未对其他部门的测试工作造成较大影响。这也充分体现了公司团队的高效执行力和协作精神。

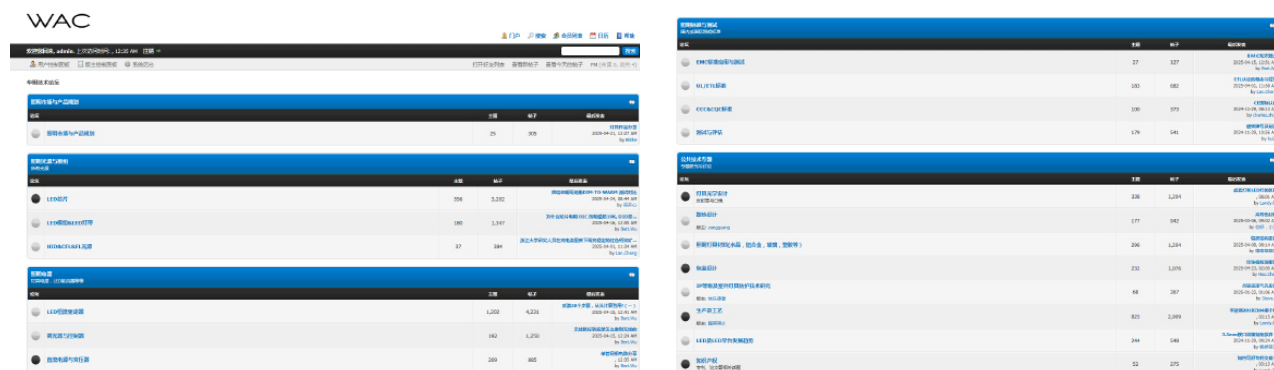
此次校准工作不仅是对公司测试设备的一次全面“体检”，也是对公司计量校准管理体系的一次有效检验，为公司高质量发展提供了坚实的技术支撑与保障。

未来，公司将进一步加强计量校准工作的常态化管理，定期开展设备校准与维护，确保设备始终处于良好运行状态，以更好地服务于公司的生产、研发等各项工作，为公司的产品质量保驾护航。

公司技术论坛，十年技术征途的璀璨篇章

供稿：结构研发中心 产品设计部 Chris

十年前的 2015 年夏日，公司内部网迎来重要变革，全新版块——技术论坛正式创立。心怀技术热忱的人汇聚一堂，搭建起专属于公司全体技术人员的交流平台。在这片充满活力的数字天地里，思想的火花激情碰撞，汇聚成推动技术进步的强大力量。



砥砺前行：论坛的十年征程

历经十载光阴，公司技术论坛一路攀升，取得瞩目成就。截至目前，主题数已突破 10000 项，累计达 10573 项，主题回复数高达 52007 个。无数知识技术的“种子”，借由论坛在技术人员心间生根发芽，茁壮成长。

论坛诞生之初便面临诸多挑战，面对全新知识领域，无模板可借鉴，亦无经验可复制。但凭借“让技术创造更大价值，为每位工程师提供展示才华和交流思想舞台”的坚定信念，一路奋进开拓。从最初的研发内部文档资料分享起步，逐步拓展至视频分享、跨部门跨专业深度交流。随着公司业务不断增长，还先后增设照明市场与产品规划、重大品质问题分析与应对、智能照明等技术主题模块，持续为公司发展贡献沟通交流优势力量。每一次主题功能与版块变更，皆是一次全新探索，让论坛不断焕发出新的活力。

成果丰硕：技术交流的汇聚地

十年来，论坛坚守技术分享的理念，吸引了众多公司技术精英的汇聚。他们带来行业最新动态、前沿研发成果，分享研发设计生产测试的实践经验。截至 2025 年，论坛注册人数达 385 人，95% 以上研发工程师投身于论坛建设与技术积累。如今，论坛已成为研发工程师洞察照明行业与公司照明技术的关键窗口，是公司最具影响力的技术交流平台，更是众多技术人才成长的加速器。

无论入职深浅，无论资历高低，这里都成为技术人畅享分享成果、交流经验、碰撞思想的乐园，形成独特技术生态圈。初入职场的新人于此汲取经验，快速成长；身经百战的资深专家倾囊相授，传承智慧。知识与经验的交互碰撞，为公司的技术创新注入源源不断的动力。

展望未来：续写技术新篇章

十年风华正茂，十年奋进如歌。在技术革新步伐加快、挑战日益严峻的未来，公司技术论坛也期待与所有技术人员继续携手前行，秉持热爱，不懈探索，在技术的道路上砥砺前行，与时俱进，拥抱变化，聚焦行业前沿，链接更广资源，致力于打造更专业、高效、开放的技术交流平台。

智能入库流程革命：从手写跑单到秒级过账

供稿：供应链管理中心 仓库 Alvin

继 2024 年烤漆入库无纸化系统成功上线后，公司仓储数字化转型进程再传捷报。2025 年一季度，制造五金、压铸、注塑、抛光四大单位的外购来料入库流程全面实现无纸化运作，同时跨单位调拨流程也同步完成了无纸化升级。至此，公司核心制造环节的入库管理正式迈入全流程数字化时代。

入库流程革命——从“手写跑单”到“秒级过账”。传统入库环节依赖纸质单据流转，存在效率低、易出错、信息滞后等问题。本次升级后，制造单位可通过网页端或移动 PDA 直接发起入库申请，且系统对接品管检验系统，能实时获取检验合格结果作为入库依据，这与烤漆依据物料标签打印记录生成入库数据的方式完全不同。

仓管员通过扫描物料标签，自动匹配出申请单，确认上架后数据实时同步至 SAP 系统，实现了“检验 - 申请 - 入库 - 过账”全链路闭环，账务处理时效性提升了 90% 以上。

同时，为改善制造单位间频繁的物料调拨需求，调拨流程提前开发，参照入库模式，调出单位在线提交调拨申请，系统自动锁定库存；而调入单位扫码验收后，库存数据实时更新。

此次升级不仅是技术上的突破，更是管理思维的转型。通过打通品控、制造、仓储单位的数据壁垒，构建了真正的实时化供应链协同系统。下一步将深化外购来料入库、仓库备料交接的无纸化，持续打造我们自己理想中的智能仓储体系。

从基础到进阶，助力仓储管理高效提升 —— 仓库 SAP 系统实操精讲

供稿：供应链管理中心 仓库 Cody

在公司业务不断拓展、仓储管理要求日益提高的背景下，仓库员工对 SAP 系统的熟练操作已成为提升工作效率、优化管理流程的关键因素。近期，仓库精心组织了一场具有针对性和实用性的 SAP 操作培训，为切实帮助员工攻克系统操作难题，提升整体工作效能。

此次培训内容丰富且贴合实际，不仅涵盖了仓库常用 SAP 系统的基础操作，还深入讲解了库存管理模块、物料数据录入、出入库流程操作以及常见问题解决方案。培训过程中，讲师紧密联系仓库工作场景，通过详细讲解，使复杂的操作步骤变得简单易懂，让学员们能够迅速掌握关键点，为日常工作中高效运用所学知识打下坚实基础。

在操作培训环节，讲师重点讲解了物料主数据创建与维护、入库流程、出库流程、库存盘点等核心操作步骤，并进行实际案例演示，让学员们更直观地理解操作要点。整场培训，学员们积极参与，通过实际操作巩固所学，进一步提升操作技能。

经过本次 SAP 操作培训显著提升了仓库员工的操作技能，为仓库未来在信息化管理方面的优化奠定了基础。仓库将继续关注员工培训需求，定期组织相关技能培训，助力员工成长，推动仓库管理水平的不断提升。相信，通过不断学习和实践，仓库团队将更加高效、精准地完成各项工作，为公司整体运营提供有力支持！

改善不止，创新前行

第一季度全面激励提案改善评审与表彰大会圆满落幕

供稿：行政管理中心 人力资源部 Jason

2025 年第一季度公司共收到 4 条重大提案申请。经过前期准备、资料收集以及主席及评委对提案进行预评审，人力资源部于 4 月 10 日组织了评审会对这些提案进行现场评审。与会评委们依次对 4 条提案进行评审：首先由所属部门的提案负责人对提案进行讲解；其次评委们针对提案各方面的疑问进行交流；最后由评委们现场评分，评分维度包括实施时间、主动创造力、月度预期效果 3 个方面。

经过评审委员会评审及管理层复核，共计 2 项提案被评为本季度重大提案，公司依标准发放奖金。同时在 2024 年第二季度、第三季度及第四季度被评为重大提案的，经过财务部对这些提案在 2025 年第一季度实际产生的效益进行核算后，有 3 项重大提案达到长期激励奖金发放标准，按照规定发放奖金。



2025 年 4 月 17 日，公司在 1F-1 培训室举行了 2025 年第一季度重大提案表彰大会。大会分为四个环节：即时激励金及长期激励金颁发、蔡总监讲话、集体合影。各中心总监为获奖提案团队及个人颁奖，并合影留念。蔡总监在总结发言中祝贺获奖团队及个人，并代表公司感谢全体员工的积极参与与创新精神。他指出，这些提案不仅为公司带来了短期收益，更将为公司创造长期价值。在全球贸易形势复杂多变的背景下，他强调全体员工需以更大的主动性和创新意识迎接挑战、把握机遇。

随着蔡总监讲话的结束，2025 年第一季度全面激励提案改善表彰大会圆满落幕。此次大会旨在表彰公司在全面激励改善工作中的卓越表现，并激励全体员工继续提出创新提案，为公司的持续发展注入不竭动力。

筑牢安全防线，全员参与构建安全新格局

供稿：EHS 管理委员会

近期公司出现多起消防安全事故，反映出公司在消防安全管理方面存在薄弱环节。为践行“安全第一，预防为主”方针，EHS 管理委员会决定于 4 月启动“2025 年春季消防安全生产月”系列活动，以“预防为主，防消结合，人人都是消防员”为主题，通过优化组织架构、调整工作方式、实操技能培训、消防演练等举措，构建“公司安全，人人有责”的 EHS 管理新体系，筑牢安全防线，推动公司安全发展。

体系升级，EHS 管理迈向新高度

自 4 月 1 日起，公司正式将 EHS 工作调整至行政管理中心统筹管理，吸纳新成员加入，成立全新的 EHS 管理委员会，组织结构新增“宣传组”和“食品卫生安全组”，对 EHS 管理委员会人员进一步细化责任与分工。管委会后续将通过月度检查、季度专项活动、积分排名以及“红黑榜”曝光机制，推动安全管理从事后处理向事前预防转变。同时，公司每年度设立安全专项管理基金，用于安全宣传、隐患整改及激励表彰，确保资源前置投入，形成长效管理闭环机制。

全员动员：安全生产月吹响行动号角

4 月 8 日下午，“2025 年度春季消防安全生产月”活动启动大会召开。会议通报了近期发生的多起安全事故案例，包括外来厂商违规操作引发的电线短路起火、设备高温导致的脱模剂自燃等，险象环生，教训深刻。大会确定“预防为主，防消结合，人人都是消防员”为活动主题，明确安全责任到人，坚定守护公司安全的决心。会上主持人全面介绍活动计划与细节部署，包括隐患大排查、安全标语更新、消防演练常态化及严控外部风险等举措。蔡总监发表致辞，他特别强调：“安全是企业高质量发展的基石，每一位成员都是安全的第一责任人，唯有将‘预防’深植于心、将‘责任’落实于行，才能构建真正的平安工厂。”



实战锤炼：昼夜演练，锻造应急铁军

为全面检测公司消防设施有效性，提升消防应急能力，增强全员安全逃生意识，EHS 管理委员会于 4 月组织昼夜消防实战演练。

日间消防演习于 4 月 14 日下午 15:30 开展，随着消防警铃响起，全体人员在 3 分钟内迅速疏散集结到足球场，人数清点、灭火器操作、墙上消防、地上式消防水喷洒依次进行。此次演习特别邀请清溪消防救援大队消防指导员，他对火灾案例的分享，让大家记忆深刻。随后消防大队指导员给大家培训灭火器“提-拔-握-压”操作要领，简单易记，还提出构建“隐患识别、教育培训、初期扑救、疏散逃生”四道防火墙要求，后续将作为 EHS 管理委员会指导思想。

夜间消防演习于 4 月 23 日晚 20:15 按计划进行，模拟夜间火情，生产车间、宿舍区人员有序及时疏散到足球场。此次演习重点安排一线员工操作消防设施，分三组演练干粉灭火器及消防栓灭火动作。通过一线人员积极参与实战灭火体验，筑牢消防力量，让“人人都是消防员”方针深入人心。夜间是安全事故高发时段，必须通过常态化演练主动发现问题、优化流程、改善提升，平时训练多出汗，紧急事故发生时才会少损失。



技能赋能：灭火实操，急救培训，守护生命防线

同期，EHS 管理委员会针对新进人员、消防重点岗位人员，于 4 月 14 日至 21 日分多批组织“四懂四会”消防实操培训，强化大家“懂灭火、懂逃生；会报警、会使用灭火器材”实操能力，提升应急处置意识与能力。



4 月 21 日 18:30 至 21:00，EHS 管理委员会邀请东莞登山救援队清溪分队志愿者开展急救技能培训，志愿者们详细生动讲解，并一对一实操指导海姆利克急救法、心肺复苏（CPR）及创伤包扎三大核心技能，提升大家危急时刻救护能力。学习急救技能，不仅能在关键时刻保护自己，更能在危急情况下帮助他人，切实提升应急能力。

长效筑基：安全文化融入血脉

消防安全生产月活动开展以来，EHS 管理委员会首先加强外来人员安全管理，所有外来施工人员登记入厂前均须签订《安全告知书》，按上红色指印，接受安全培训，正确着装与落实安全举措。



其次，为有效宣传安全管理要求，EHS 管理委员会启动了一项视觉宣传活动。活动通过制作带有安全标语的横幅和展示一线优秀员工工作场景的标语牌，借助榜样力量带大家关注安全。例如，其中的标语“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”，以简洁有力的语言提醒员工时刻保持警惕，避免因瞬间的疏忽大意而导致事故的发生。

当前，EHS 管理委员会安全隐患排查活动正在推进，先是各部门自查自纠，然后是 EHS 管理委员会人员带队每周交叉检查，以及每周职业健康与安全专项检查，地毯式查找问题，厂区消防设施、电气线路、高危作业区域等问题隐患逐一浮现。经努力，已整理汇总近百项改善问题点并限期整改，降低安全隐患。后期，EHS 管委会将通过“红黑榜”公示、积分排名、先进表彰，激发安全主动意识，确保隐患无死角，全方位构建公司安全体系。

结语

四月春季消防安全生产月系列活动的成功开展，标志着 EHS 安全管理迈入新阶段。从优化管理体系、升级组织架构，到多场景演练落地实施，始终坚持“预防为主，全员参与”原则。未来，EHS 管理委员会将持续完善“演练 - 评估 - 改进”闭环机制，将消防应急技能纳入新员工考核，并通过常态化培训与专项活动，推动安全文化深入人心。通过此次活动，华明不仅筑牢安全防线，更让“人人讲安全、个个会应急”理念成为全员共识。EHS 管理委员会将秉持更严标准和更实举措，护航公司安全，为平稳生产与发展注入持久动力。

