

Thaiming Focus

June 2025 Issue / Quarterly Edition

TOTAL NO.18



เทคโนโลยีแสงสว่าง อัจฉริยะเพื่ออนาคต

ข้อมูลหนังสือพิมพ์ และนิตยสาร

จัดทำ 主办

บริษัท ไทย หมิง ไลท์ติ้ง จำกัด
泰明灯具有限公司

จัดพิมพ์โดย 出版

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท ไทย หมิง ไลท์ติ้ง
泰明灯具有限公司人力资源部

ผู้จัดทำเนื้อหา 供稿

ฝ่ายต่างๆ ในแต่ละศูนย์กลางของบริษัท
公司各中心部门

ข้อมูลเว็บไซต์ 网址信息

<https://i.thaiminglighting.com/>

ผู้จัดทำ 主编

Jamie

ผู้ตรวจสอบ 校对

Dylan Natalie

ออกแบบงานศิลป์ 美术设计

ทีมงานสื่อใหม่
新媒体运营团队

ผู้อนุมัติ 终审

Dylan Natalie

วิสัยทัศน์องค์กร

เรามุ่งมั่นที่จะปรับปรุงชีวิตของผู้คน โดยการกระตุ้นความสุข
ส่งเสริมการเชื่อมต่อระหว่างบุคคล และการออกแบบ วิสวกรรม
และเทคโนโลยีที่สามารถยกระดับคุณภาพชีวิต

พันธกิจขององค์กร

ในฐานะผู้นำในอุตสาหกรรมแสงสว่าง เรามุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญกับลูกค้า
สร้างสรรค์พัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
ส่งเสริมความก้าวหน้าของเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติและการควบคุม
มุ่งเน้นการนำเสนอผลิตภัณฑ์แสงสว่างที่ชาญฉลาด ยั่งยืน
และการออกแบบอย่างสวยงาม

01

กิจกรรมวันสงกรานต์บริษัท ไทย หมีงา ประจำปี 2568 จัดขึ้นอย่างสมบูรณ์แบบ
2025 年泰明公司宋干节活动圆满落幕
ศูนย์การจัดการการเงินและการบริหารความเสี่ยง 财务与风控管理中心

02

ร่วมแรงร่วมใจ ส่งเสริมการถ่ายโอนกำลังการผลิตจากหัวหมิงสู่ไทย หมีงา
齐心协力，助推华明产能转泰明生产
ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต 生产管理中心

03

สองเหตุการณ์สำคัญของการถ่ายโอนเทคโนโลยีและการยกระดับระบบอัตโนมัติ
技术转移与自动化升级的双重里程碑
ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต 生产管理中心

04

กิจกรรมพูดคุยแลกเปลี่ยนของพนักงานฝึกหัด บริษัท ไทย หมีงา ประจำปี 2568
2025 年泰明管培生沟通交流会
ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ 行政管理中心

05

สร้างมิตรภาพด้วยลูกฟุตบอล ชมรมฟุตบอลเปิดตัวอย่างเป็นทางการ
以球会友：足球俱乐部正式成立
ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ 行政管理中心

06

ร่วมใจฉลองเทศกาลไหว้บ๊ะจ่าง สาธิตัมพันธ์หลากหลายวัฒนธรรม
同心庆端午，多元共融情
ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ 行政管理中心

07

พิธีมอบรางวัลพนักงานดาวเด่นของบริษัทไทย หมีงาปิดฉากลงอย่างสมบูรณ์แบบ
泰明公司明星员工颁奖典礼圆满落幕
ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ 行政管理中心

08

จัดตั้งชมรมวอลเลย์บอลอย่างเป็นทางการ พร้อมกิจกรรมการแข่งขันกระชับมิตรไทย-จีน
排球俱乐部成立仪式暨泰中友谊赛活动纪实
ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ 行政管理中心

09

โครงการอบรมข้อกำหนดและการตรวจประเมินภายในของระบบ ISO 14001:2015เสร็จสิ้นอย่างสมบูรณ์แบบ
ISO 14001:2015 环境管理 & 内审培训圆满收官
ศูนย์ตัวแทนฝ่ายบริหาร 管理者代表中心

10

ปกป้องชีวิต เพราะการช่วยเหลืออยู่ใกล้แค่เอื้อม- บริษัท ไทย หมีงาจัดกิจกรรมอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น
守护生命 " 救 " 在身边——泰明安全培训活动
ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ 行政管理中心

11

อบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (กปอ.)
职业安全、健康与环境培训委员会
ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ 行政管理中心

12

รับประกันทั้งคุณภาพและความปลอดภัย -บริษัท ไทย หมีงา ไลท์ติ้ง จำกัด ได้รับการรับรองจาก UL และ ETL
品质与安全的双重保障——泰明通过 UL 和 ETL 认证
ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต 生产管理中心

13

หลักสูตรการอบรมความปลอดภัยในการขับรถยก การตรวจสอบและบำรุงรักษารถยก
叉车培训：叉车检查与维护培训课程
ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ 行政管理中心

สารบัญ

กิจกรรมวันสงกรานต์ประจำปี 2568 ของบริษัทไทย หมีง จำกัด

2025 年泰明公司宋干节活动圆满举办

ผู้เขียน 投稿人: Lynn

ไทย หมีง จัดกิจกรรมสงกรานต์ 2568 สืบสานวัฒนธรรมไทย เสริมความสัมพันธ์ไทย-จีน และสร้างความสามัคคีในองค์กร
泰明举办 2025 年泼水节活动，为弘扬泰国文化、促进中泰友及公司内部团结与合作。

เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568 บริษัท ไทย หมีง จำกัด จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ประจำปี โดยมีคณะผู้บริหารชาวจีนและชาวไทย รวมถึงพนักงานจากทุกแผนกร่วมงานอย่างคับคั่ง ท่ามกลางบรรยากาศที่เต็มไปด้วยความอบอุ่น สนุกสนาน และเป็นกันเอง

กิจกรรมเริ่มต้นด้วยพิธีสงฆ์และรดน้ำดำหัวผู้บริหาร

เพื่อความเป็นสิริมงคลในการเริ่มต้นปีใหม่ไทย ตามด้วยการแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย การประกวดเต้นรำ และละเล่นพื้นบ้าน ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานชาวจีนได้สัมผัสประเพณีไทยอย่างใกล้ชิด

คุณเอริค ผู้บริหารของบริษัท ได้กล่าวบทกลอนให้กำลังใจว่า “ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ผสมผสานอย่างลึกซึ้ง มุ่งมั่นให้ดียิ่งขึ้น” พร้อมเชิญชวนให้ทุกคนร่วมสนุกอย่างเต็มที่กับกิจกรรมภายในงาน และปิดท้ายด้วยคำอวยพรให้ทุกคนเดินทางโดยสวัสดิภาพ พร้อมใช้เวลาวันหยุดร่วมกับครอบครัวอย่างมีความสุข

งานยังจัดการแข่งขันกีฬา เช่น ชักเย่อ และวิ่งส่งน้ำ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสนุกสนานในหมู่พนักงาน โดยได้รับเสียงเชียร์และรอยยิ้มจากผู้ร่วมงานตลอดทั้งวัน

กิจกรรมในครั้งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัท ไทย หมีง จำกัด ในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน พร้อมสร้างสายสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทั้งชาวไทยและชาวจีนอย่างแท้จริง

2025 年 4 月 11 日，泰明隆重举办了一年一度的泼水节庆祝活动，中、泰管理层及各部门员工热情参与，现场气氛温馨欢乐，充满亲切感与节日喜庆。

活动在传统的浴佛仪式及宋干节敬长辈仪式中拉开帷幕，为新的一年带来吉祥与好运。随后，现场还呈现了泰国传统文化表演、舞蹈比赛以及民俗游戏，让中国员工深入体验泰国的独特节日氛围。

公司总经理万总在现场发表演讲，鼓舞人心：“迎难而上，深度融合，精益求精。”他鼓励所有员工积极参与，尽情享受活动带来的快乐，并在活动尾声送上真挚祝福，愿大家旅途平安，与家人共度一个幸福的假期。

活动中还安排了丰富多彩的团体竞技项目，如拔河比赛、冰火两重天赛等，不仅增强了员工之间的合作精神，也为全场带来了阵阵欢笑与掌声。

此次泼水节活动充分展现了泰明致力于建设强大而可持续的企业文化的决心，真实体现了中泰员工之间紧密团结、彼此尊重的良好氛围。



ร่วมแรงร่วมใจ ผลักดันสนับสนุนกำลังการผลิตจากหัวหมิง ไปยังไทย หมิง

齐心协力，助推华明产能转泰明生产

ผู้เขียน 投稿人: Spencer

ตั้งแต่ช่วงต้นปีที่ผ่านมา สงครามการค้าระหว่างจีนและสหรัฐฯ ส่งผลให้ท้ายที่สุดการเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อที่จะลดต้นทุนท้ายบริษัทจึงตัดสินใจย้ายกำลังการผลิตจากหัวหมิงไปยังไทย หมิง การย้ายกำลังการผลิตจะเน้นไปที่แผนกผลิตตามความต้องการของกระบวนการย้ายผลิตภัณฑ์ แผนกผลิตของทั้งหัวหมิงและไทย หมิงจำเป็นต้องปฏิบัติงานดังต่อไปนี้:

- เตรียมความพร้อมในอุปกรณ์เสริมการผลิต, SOP และเครื่องจักรการผลิต
- การวางแผนสร้างไลน์การผลิตของไทย หมิง
- การฝึกอบรมพนักงานสำรองผลิตเคอร์ไลน์การผลิตของไทย หมิง
- การวางแผนบุคลากรที่เดินทางมาปฏิบัติงานจากหัวหมิง

แต่ละงานล้วนเกี่ยวข้องกับอย่างใกล้ชิดกับการย้ายฐานการผลิต และต้องดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด จึงจำเป็นต้องที่แผนกผลิตของหัวหมิงและไทย หมิงจะต้องประสานงานและสื่อสารกันอย่างดี เพื่อให้มั่นใจว่างานจะเสร็จสมบูรณ์อย่างราบรื่น

การเตรียมความพร้อมในอุปกรณ์เสริมการผลิต, SOP และเครื่องจักรการผลิต

จนถึงในเดือนพฤษภาคม แผนกผลิตได้ประเมินรายการย้ายผลิตภัณฑ์จำนวน 13 ล็อต รวม 3,867 รายการ โดยเตรียมอุปกรณ์เสริมการผลิตและเครื่องจักรจำนวน 366 ชนิด, แผนกกรีน 615 แผ่น และคู่มือปฏิบัติงาน 536 ฉบับ

การวางแผนไลน์การผลิตของไทย หมิง

ตามการจัดสรรบุคลากรในปี 2025 ที่ได้รับจากฝ่าย SCM จำนวนพนักงานในส่วน Lamp ของไทย หมิง จะเพิ่มขึ้นเป็นเท่าตัว ทำให้ไลน์การผลิตและการวางแผนในโรงงานแบบเดิมไม่สามารถรองรับความต้องการได้อีกต่อไป

ในเดือนเมษายน ได้มีการเร่งดำเนินการสร้างไลน์การผลิต G เป็นลำดับแรก และสามารถดำเนินการแล้วเสร็จใน

เดือนพฤษภาคม เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าขนาดใหญ่ที่ย้ายมานั้น จะสามารถผลิตได้อย่างราบรื่น

ในเดือนพฤษภาคม ได้ย้ายไลน์การผลิต H ไปยังแผนกอิเล็กทรอนิกส์ (SMT) มีการย้ายพื้นที่ตรวจสอบคุณภาพขั้นสุดท้าย (FQC) และพื้นที่ที่ทำการตรวจสอบของสินค้าสำเร็จ ไปยังชั้น 2 อีกทั้งมีการตั้งไลน์การผลิตใหม่ ได้แก่ ไลน์ E003 และ D003 เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการกำลังการผลิตสำหรับพนักงาน 230 คนภายในก่อนเดือนกรกฎาคม

นอกจากนี้ ในเดือนพฤษภาคม ยังได้เริ่มวางแผนงานก่อสร้างบนชั้น 2 โดยมีแผนจะดำเนินการตกแต่งให้แล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนมิถุนายน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขยายงานของฝ่ายผลิตในขั้นถัดไป

การฝึกอบรมพนักงานสำรองผลิตเคอร์ไลน์การผลิตของไทย หมิง

เนื่องจากจำนวนพนักงานไลน์การผลิตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ความต้องการหัวหน้ากลุ่มในไลน์การผลิตก็เพิ่มขึ้นตามไปด้วยเช่นกัน ดังนั้นตั้งแต่เดือนเมษายน

จึงได้มีการเริ่มวางแผนระบบการฝึกอบรมพนักงานสำรองผลิตเคอร์โดยมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มจากหัวหมิงที่เดินทางมาทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ มีการจัดทำตารางการฝึกอบรมประจำสัปดาห์อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับทักษะด้านการบริหารจัดการของหัวหน้ากลุ่มแต่ละคน และเพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรสำหรับการขยายไลน์การผลิตในอนาคต

การวางแผนบุคลากรที่เดินทางมาปฏิบัติงานจากหัวหมิง

เนื่องจากการทยอยเพิ่มไลน์การผลิตสำหรับสินค้ารุ่นใหม่จำนวนมากอย่างต่อเนื่อง ความต้องการบุคลากรที่ต้องเดินทางมาปฏิบัติงานนอกสถานที่จึงเพิ่มสูงขึ้น จึงได้มีการแยกรายละเอียดของงานที่ต้องใช้บุคลากรที่ต้องเดินทางมาปฏิบัติงาน

พร้อมวิเคราะห์ความต้องการในแต่ละตำแหน่งอย่างรอบคอบ ส่งผลให้จำนวนบุคลากรจากฝ่ายผลิตที่เดินทางมาปฏิบัติงานยังไทย หมิง

เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดย ณ วันที่ 15 มิถุนายน มีพนักงานที่มาปฏิบัติงานรวม 20 คน และคาดว่าจะเพิ่มขึ้นสูงสุดเป็น 24 คนภายในเดือนกรกฎาคม



โดยสรุปแล้ว การขยายกำลังการผลิตเป็นงานที่มีความเป็นระบบสูง

ต้องอาศัยการวางแผนอย่างรอบคอบ และการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของทีมงาน จึงจะสามารถดำเนินงานได้อย่างราบรื่น

ในการดำเนินงานขยายกำลังการผลิตครั้งนี้ ทุกแผนกที่มีส่วนร่วม ไม่ว่าจะเป็นพนักงานชาวจีน ชาวไทย หรือชาวเมียนมาร์

ต่างร่วมมือกันด้วยจิตวิญญาณของความเป็นทีม ปฏิบัติตามแผนงานอย่างมีวินัย และมีความกระตือรือร้นในการมีส่วนร่วมในกระบวนการขยายงาน

จนสามารถทำให้กระบวนการขยายกำลังการผลิตเสร็จสมบูรณ์ตามเป้าหมาย และแสดงให้เห็นถึงคุณภาพการทำงานอันยอดเยี่ยมที่กลุ่มบริษัท WAC

ยึดมั่นมาโดยตลอด ซึ่งถือเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งสำหรับการรับมือกับความท้าทายอื่น ๆ ในอนาคตต่อไป

今年以来，中美贸易战持续升级，关税不断提高。为减少额外成本，公司决定将部分产能从华明转移至泰明。

产能转移主要集中在生产部，按照产品转移流程需求，华明和泰明的生产部需要做以下工作：

1. 完成产品的工治具、SOP 及设备准备工作
2. 泰明生产线的规划建设
3. 泰明一线储备组长的培训
4. 华明出差人员的规划等

每项工作都是与产能转移紧密相连的环节，必须严格按照计划完成，需要华明和泰明生产部共同协作与配合，最终确保工作顺利地完成。

完成产品的工治具、SOP 及设备准备工作

截至5月份，生产部共评估13批3867笔产品的转移清单，共准备了366款各种治具、设备，615张钢网，536份作业指导书。

泰明生产线的规划

按照SCM提供的2025年人力配置，泰明灯具车间人力大幅增加，原有车间的产线布局和规划已无法满足需求。

4月优先推进G层生产线建设，到了5月份顺利完工，确保转移过来的大材积产品可顺利生产；

5月，完成H线搬迁至电子车间，最终质量检验（FQC）及成品待检区迁移至二楼，以及新增E003、D003线，确保7月前满足230人的产能需求。同时在5月份，二楼的建设开始筹划进行，计划于6月底前完成装修，为生产部进一步的扩展做好准备。

泰明一线储备组长的培训

产线人力持续增加，对产线组长的需求同步增加，4月份开始规划储备组长培训体系，并由华明出差组长负责，每周安排培训，陆续提升各组长的管理能力，为产线扩张储备充足人才。

华明出差人员的规划

随着新产品陆续大批量集中上线，对出差人员的需求日益增长，对出差工作进行分解，各岗位进行综合分析后，华明生产部支援人员数量持续增加，截至6月15日，来泰明人员已达20人，预计到7月份达到高峰24人。

总的来说，产能转移是一项系统性工作，需要全盘的规划，团队的高效执行，才能顺利完成。在本次的产能转移工作中，所有参与的部门，中国人、泰国人、缅甸人都积极发挥团队精神，服从项目统一调度，积极主动参与转移工作的开展，最终确保了转移工作的顺利进行，展现了WAC集团一直以来优秀的工作素养，为迎接未来的工作挑战奠定基础。

สองเหตุการณ์สำคัญของการถ่ายโอนเทคโนโลยีและการยกระดับระบบอัตโนมัติ

技术转移与自动化升级的双重里程碑

ผู้เขียน 投稿人: Ethan



มิถุนายน 2025 โรงงาน ไทย หมีงได้ต้อนรับการอัปเดตเทคโนโลยีสำคัญสองประการ: สถานิงานจัดวางแบบหุ่นยนต์ขั้นสูงสองเครื่องได้รับการถ่ายโอนอย่างสำเร็จจากโรงงานหัวหมีงและเสร็จสิ้นการขนถ่ายและการเคลื่อนย้ายอย่างเป็นทางการในวันที่ 10 มิถุนายน อุปกรณ์ป้อนและถอดชิ้นงานอัตโนมัติสำหรับเครื่องกลึง CNC ก็ได้รับการติดตั้งอย่างราบรื่น การดำเนินการทั้งสองนี้ไม่เพียงแต่แสดงถึงความลึกซึ้งของการถ่ายโอนและสืบทอดเทคโนโลยีระหว่างโรงงานพี่น้องหัวหมีงและ ไทย หมีงเท่านั้น แต่ยังเป็นสัญลักษณ์ของการก้าวกระโดดที่สำคัญของโรงงาน ไทย หมีงในด้านการผลิตอัตโนมัติและการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอีกด้วย

สถานิงานจัดวางแบบหุ่นยนต์: การถ่ายโอนเทคโนโลยีที่ลึกซึ้งขึ้น

วันที่ 10 มิถุนายน 2025 สถานิงานจัดวางแบบหุ่นยนต์สองเครื่องได้รับการถ่ายโอนอย่างราบรื่นจากโรงงานหัวหมีงไปยังโรงงาน ไทย หมีงและเสร็จสิ้นการขนถ่ายและการเคลื่อนย้าย นี่เป็นการถ่ายโอนอุปกรณ์ครั้งที่สองจากโรงงานหัวหมีงสู่ ไทย หมีงนับตั้งแต่ปี 2023 ทำให้ปัจจุบัน โรงงาน ไทย หมีงมีอุปกรณ์ประเภทเดียวกันนี้รวมทั้งสิ้น 3 เครื่อง ในฐานะทรัพย์สินหลักของโรงงานหัวหมีง อุปกรณ์จัดวางแบบหุ่นยนต์ได้แสดงบทบาทสำคัญในกระบวนการจัดวางด้วยความแม่นยำและประสิทธิภาพสูง การถ่ายโอนครั้งนี้สะท้อนถึงการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากโรงงานหัวหมีงเพื่อช่วยให้โรงงาน ไทย หมีงยกระดับความสามารถทางเทคโนโลยีการผลิตได้อย่างรวดเร็ว เพื่อให้มั่นใจว่าอุปกรณ์จะถูกนำไปใช้ในการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงงานหัวหมีงยังได้จัดส่งผู้เชี่ยวชาญทางเทคนิค

ไปยังโรงงาน ไทย หมีงเพื่อให้คำแนะนำในการติดตั้งและปรับเซตขั้นตอนนี้ไม่เพียงแต่ถ่ายทอดเทคโนโลยีขั้นสูงมาสู่โรงงาน ไทย หมีงเท่านั้น แต่ยังเป็นการวางรากฐานที่มั่นคงสำหรับการอัปเดตอัตโนมัติในอนาคต

อุปกรณ์ป้อนและถอดชิ้นงานอัตโนมัติสำหรับเครื่องกลึง CNC: การยกระดับอัตโนมัติอีกขั้น

วันที่ 10 มิถุนายน อุปกรณ์ป้อนและถอดชิ้นงานอัตโนมัติสำหรับเครื่องกลึง CNC จำนวน 3 เครื่องได้รับการติดตั้งอย่างเป็นทางการที่โรงงาน ไทย หมีง การนำอุปกรณ์นี้มาใช้ถือเป็นก้าวสำคัญสำหรับโรงงาน ไทย หมีงในด้านอัตโนมัติ อุปกรณ์ป้อนและถอดชิ้นงานอัตโนมัติสำหรับเครื่องกลึง CNC สามารถทำการจับยึดและถอดชิ้นงานได้โดยอัตโนมัติลดการแทรกแซงของมนุษย์อย่างมากและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและความสม่ำเสมอของผลิตภัณฑ์ การใช้งานอุปกรณ์นี้ไม่เพียงแต่จะเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของโรงงาน ไทย หมีงเท่านั้น แต่ยังเปิดโอกาสใหม่ๆ ในการสำรวจด้านการผลิตอัจฉริยะ

การถ่ายทอดเทคโนโลยีและการอัปเดตอุปกรณ์ในครั้งนี้สะท้อนถึงแนวคิดของการแบ่งปันทรัพยากรและการพัฒนาาร่วมกันระหว่างโรงงานหัวหมีงและ ไทย หมีง ผ่านการนำเข้าสถานิงานจัดวางแบบหุ่นยนต์และอุปกรณ์ป้อนและถอดชิ้นงานอัตโนมัติสำหรับเครื่องกลึง CNC ระดับอัตโนมัติของโรงงาน ไทย หมีงได้รับการยกระดับอย่างเห็นได้ชัดซึ่งไม่เพียงแต่จะลดข้อผิดพลาดจากการดำเนินการของมนุษย์และเพิ่มความสม่ำเสมอในการผลิตเท่านั้น แต่ยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตได้อย่างมากเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้การดำเนินการเหล่านี้ยังเป็นรากฐานที่มั่นคงสำหรับโรงงาน ไทย หมีงในการผลิตอัจฉริยะในอนาคต



2025年6月, 泰明工厂迎来了两项重要的技术升级: 两台先进的机器人抛光工作站从华明工厂完成转移, 并顺利通过卸货与安装验收; CNC车床自动上下料设备也成功投入使用。这两项成果不仅标志着华明与泰明两家兄弟工厂的技术转移合作进入新阶段, 更代表着泰明工厂在自动化升级与产能提升方面取得突破性进展。

机器人抛光工作站: 技术转移的深化

6月5日, 华明工厂向泰明工厂转移的两台机器人抛光工作站完成全部安装调试工作。这是自2023年以来华明第二次向泰明转移同类设备, 目前泰明工厂已配备5台该型号设备。作为华明工厂的核心工艺装备, 这些机器人抛光设备凭借其高精度和高效率的特点, 在精密抛光工序中发挥着关键作用。

为确保设备高效投入生产, 华明还安排专业技术人员前往泰明指导安装调试工作。这一举措不仅为泰明工厂带来了先进的抛光技术, 也为后续的自动化升级奠定了坚实基础。

CNC车床自动上下料设备: 自动化水平的新突破

6月10日, 3台CNC车床自动上下料设备在泰明工厂正式落地。这一设备的引入标志着泰明工厂在自动化领域迈出了重要一步。CNC车床自动上下料设备能够实现工件的自动装夹与卸料, 大幅减少人工干预, 提高生产效率和产品一致性。该设备的投入使用, 不仅能够提升泰明工厂的产能, 还将为工厂在智能制造领域的探索提供更多可能性。

通过此次技术转移与设备升级, 华明与泰明工厂实现了资源共享与协同发展, 使泰明工厂的自动化水平显著提升。这不仅有效降低了人工操作误差, 提升了产品良率, 更使产能实现跨越式增长。这些成果为泰明工厂未来的智能化转型奠定了坚实基础。

กิจกรรมพูดคุยแลกเปลี่ยนของพนักงานฝึกหัด บริษัท ไทย หมิงฯ ประจำปี 2568 2025年泰明管培生沟通交流会

ผู้เขียน 投稿人: Freya

วันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568 เวลา 16.30-17.30 น. บริษัท ไทย หมิงฯ ได้จัดกิจกรรมพูดคุยแลกเปลี่ยนของทีมงาน Management Trainee โดยกิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างบริษัทและพนักงานในฐานะของการเป็น Management Trainee ที่มีโอกาสได้ใช้ทักษะความสามารถด้านภาษาจีนในการทำงาน เปิดโอกาสให้ทุกคนได้พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเรียนรู้ซึ่งกันและกัน มีเป้าหมายเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดกว้าง เป็นมิตร พัฒนาและปลูกฝังบุคลากรรุ่นใหม่ให้มีความรู้ ทักษะ และความเป็นผู้นำ พร้อมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จในระยะยาว



กิจกรรมพูดคุยแลกเปลี่ยนของทีมงาน Management Trainee นั้นจัดตั้งขึ้นภายใต้ของแผนกทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย คณะผู้บริหารและตัวแทน Management Trainee จากแต่ละแผนก

กิจกรรมเริ่มต้นด้วยการให้เวลาทุกคนจับคู่สื่อสารทำความรู้จักซึ่งกันและกันกับเพื่อนร่วมงานที่นั่งข้างๆ จากนั้นทำการแนะนำของตัวเอง ไม่ว่าจะเป็น ชื่อ อายุ หรืองานอดิเรก เป็นต้น เพื่อละลายพฤติกรรมผ่านการพูดคุย และเป็นการสร้างบรรยากาศที่ผ่อนคลายในการเริ่มต้นกิจกรรม

ต่อมา คณะผู้บริหารของบริษัท ประกอบไปด้วย คุณทิน่า

คุณเคนนิส และคุณสปาร์ค ได้แลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานกับพนักงานฝึกหัด ให้แนวคิดที่ดีในการทำงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ เน้นย้ำถึงความสำคัญของการพร้อมที่จะเรียนรู้ตลอดเวลา ความตั้งใจในการทำงาน และการเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นการถ่ายทอดประสบการณ์เท่านั้น แต่ยังเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงานฝึกหัดมองเห็นเป้าหมายในการทำงานอย่างชัดเจนยิ่งขึ้น เข้าใจความท้าทายที่อาจเกิดขึ้น และเตรียมตัวรับมือด้วยทัศนคติที่ดี ทำให้พนักงานฝึกหัดได้เห็นถึงความใส่ใจและความตั้งใจของผู้นำองค์กรในการสนับสนุนคนรุ่นใหม่อย่างจริงจังเพื่อเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญที่จะพัฒนาองค์กรต่อไปในอนาคต

นอกจากนี้ คุณศิโรตม์ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ก็ได้ดำเนินการกล่าวถึงวิธีการอบรม อธิบายถึงโครงสร้างองค์กร รวมถึงแผนการพัฒนาด้านอาชีพของพนักงานฝึกหัด โดยเน้นย้ำถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมนี้ขึ้น เพื่อเสริมสร้างทักษะและความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน รวมถึงการเตรียมความพร้อมให้พนักงานฝึกหัดสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงในองค์กร

ก่อนจบกิจกรรม ได้เปิดโอกาสให้พนักงานฝึกหัดได้เล่าถึงประสบการณ์ของตนเองตลอดช่วงเวลาที่ได้ทำงานกับ ไทย หมีง ความรู้สึกที่มีต่อองค์กรในด้านต่างๆ รวมถึงการเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอต่อบริษัทอีกด้วย

Lauren จากแผนก Manufacturing กล่าวว่า ความรู้สึกแรกที่ได้มาทำงานที่ไทย หมีง มีทั้งความตื่นเต้นและความดีใจ มันคือก้าวสำคัญที่รอคอยมาตลอด แต่เมื่อเริ่มทำงานจริง กลับพบว่าการทำงานในชีวิตจริงนั้นเต็มไปด้วยความยากลำบากและเจอแต่คำศัพท์เฉพาะทางรวมไปถึงสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน จนบางครั้งรู้สึกสับสนและไม่มั่นใจในตัวเอง แต่สิ่งที่มีค่าที่สุดในช่วงเวลานั้น คือการได้พบกับเพื่อนร่วมงานและผู้จัดการที่เปี่ยมไปด้วยความเข้าใจและกำลังใจ พวกเขาไม่เพียงแต่ช่วยแนะนำและให้คำปรึกษา แต่ยังมอบพลังใจอย่างอบอุ่นจนสามารถผ่านช่วงเวลาที่ยากๆ มาได้ค่ะ

สุดท้ายนี้ ทางแผนกทรัพยากรบุคคลหวังว่า กิจกรรมการพูดคุยแลกเปลี่ยนพนักงานฝึกหัด Management Trainee ในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์และช่วยให้ทุกคนได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ พร้อมทั้งความรู้ที่สามารถนำไปพัฒนาตนเองได้เราเชื่อว่าประสบการณ์ที่ได้รับจากกิจกรรมนี้จะสามารถเป็นหนึ่งเครื่องมือที่มีค่าสำคัญในการต่อยอดและพัฒนาการทำงานร่วมกับองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในอนาคตต่อไป

2025年4月4日星期五16:30至17:30, 泰明成功举办了由管理培训生团队参与的沟通交流座谈会。这场活动聚焦于加深公司与员工之间的了解与信任, 通过搭建开放对话平台, 助力管培生充分发挥双语优势, 在现场畅所欲言, 分享想法, 互相学习。此次座谈会全力营造一个开放、友好、积极向上的工作氛围, 为培养并赋能新一代人才奠定基础, 使其具备扎实的知识基础、专业技能与领导潜力, 进而成为推动企业长期发展的核心力量。

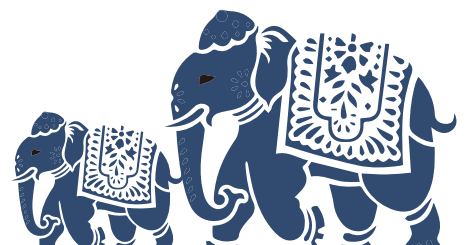
作为人力资源部主导的重点培养项目, 本次座谈会邀请到各业务中心副总经理(K.Tina、K.Dennis、K.Spark)与各部门管培生代表共同参与。活动开场, 借助“搭档互介”环节(包含姓名、年龄、兴趣等介绍要素), 有效打破沟通壁垒, 快速建立起融洽的交流氛围, 为接下来的活动拉开序幕。

随后, 公司各中心副总K.Tina、K.Dennis和K.Spark与管培生们展开了深入的交流与经验分享。他们不仅传授了提升工作效率的宝贵经验, 还着重强调了持续学习的意识、认真投入的工作态度, 以及虚心聆听他人意见的重要性。这不仅是一场经验的传递, 更是一场思维的启发, 为管培生们指明了职业发展的方向, 帮助他们更清晰地认识工作目标, 理解未来可能面临的挑战, 并以积极的心态做好准备。通过此次交流, 管培生们深刻感受到公司管理层对年轻一代的重视与支持, 也体会到领导者在人才培养上的用心与真诚。正是这份关注与投入, 为公司未来的发展注入了持续而强劲的动力。

此外, 人力资源部经理K.Dylan也在活动中详细介绍了培训方式、公司组织架构, 以及管培生的职业发展规划。他特别指出此次活动的核心意义, 在于助力管培生提升专业技能, 深化对岗位职责的理解, 同时为未来在公司内的稳步成长筑牢根基。

在活动接近尾声时, 公司特别安排了交流环节, 邀请管培生分享自己在泰明工作期间的所见所感, 畅谈对公司的整体印象与真实体验, 并积极提出宝贵的意见和建议。

最后, 人力资源部期待此次管培生沟通交流会能够为大家带来新的经验与启发, 助力大家汲取有价值的知识, 并将其融入到今后的自我成长与职业发展。我们坚信, 这次活动所积累的经验与收获, 将成为大家未来在工作中不断进步、与公司共同成长的关键助力, 进一步提升团队协作与整体工作效能。



สร้างมิตรภาพด้วยลูกฟุตบอล ชมรมฟุตบอลเปิดตัวอย่างเป็นทางการ

以球会友：足球俱乐部正式成立

ผู้เขียน 投稿人: Justin



ฟุตบอลถือได้ว่าเป็นงานอดิเรกอย่างหนึ่ง เพราะเป็นส่วนหนึ่งของคนที่รักฟุตบอล เป็นทั้งความสนุกสนาน ความท้าทาย ความมีน้ำใจนักกีฬา กับเพื่อนร่วมทีมและกับคู่แข่ง รู้เคารพกติกาสากล ซึ่งหลายคนที่มักจะมียิมสโมสรฟุตบอลที่ตัวเองชื่นชอบ ไม่ว่าจะเป็น เรอัลมาดริด บาร์เซโลนา ลิเวอร์พูล อาร์เซนอล แมนเชสเตอร์ยูไนเต็ด เป็นต้น ทุกครั้งที่เปิดซีซั่นใหม่ต่างก็พากันใจจดใจจ่อเฝ้าหน้าจอ ดูทีมที่ชื่นชอบลงไปวาดลีลาบนสนามหญ้า และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าในทีมงานของเราจะมีสนามฟุตบอล มีชมรมฟุตบอลสักทีมหนึ่ง เพื่อไว้สำหรับเล่นฟุตบอลหลังจากเลิกงาน และที่สำคัญเพื่อสร้างมิตรภาพและทำความรู้จักระหว่างเพื่อนร่วมงาน

ปัจจุบันบริษัทฯ ของเรา มีสนามฟุตบอล 7 คน ที่ได้มาตรฐาน ซึ่งเป็นกีฬาที่ได้รับความนิยมของชาวจีนและชาวไทย โดยเวลาพักเบรกหรือหลังเลิกงาน จะนิยมเล่นกัน โดยจะมีการแข่งขันบ้าง มีผู้รับชมและกองเชียร์ ถือเป็นกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานชาวจีนและชาวไทยอีกด้วย ในปี 2025 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมการแข่งขัน กีฬาฟุตบอล 7 คน ซึ่งแต่ละแผนกส่งทีมเข้าร่วมการแข่งขันอย่างเต็มที่ กองเชียร์ข้างขอบสนามก็ส่งเสียงเชียร์อย่างสุดกำลัง และเป็นการสร้างความคุ้นเคยกับเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างมาก กีฬาสร้างความสัมพันธ์ทำให้เราผูกพัน คุ้นเคย รักรัก

ในปีนี้บริษัทฯ มีนโยบายเพื่อส่งเสริมกิจกรรมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในบริษัทเพื่อกระชับความสัมพันธ์ของพนักงานช่วงเวลานอกเหนือจากเวลาทำงานจึงมีนโยบายให้พนักงานในบริษัทจัดตั้งชมรมต่างๆ ขึ้นมาในบริษัท จึงได้มีการจัดตั้งชมรมฟุตบอลขึ้นมาเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายของพนักงานในบริษัทเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกวันศุกร์จะมีการจัดกิจกรรมฟุตบอลในชมรม ฝึกซ้อมและแข่งขัน ซึ่งชมรมฟุตบอลเราเพิ่งก่อตั้งไม่นานมานี้เอง ต่อไปในอนาคตเราจัดการแข่งขันฟุตบอลภายในชมรมให้ได้ตามมาตรฐาน และทุกครั้งที่เราจัดการแข่งขันฟุตบอลขึ้น เส้นของการแข่งขันฟุตบอลไม่ได้อยู่ที่ผลของการแข่งขันเพียงอย่างเดียว แต่อยู่ที่เมื่อไหร่ที่มีฟุตบอลเมื่อนั้นจะมีมิตรภาพ เมื่อผ่านไปไม่กี่สัปดาห์ เมื่อเราออกจากสถานที่แข่งขันและได้แต่นั่งดูอยู่ข้างสนาม เราจะพบว่าสิ่งที่เราคิดถึงมากที่สุดคือไม่ใช่ฟุตบอล แต่เป็นเพื่อนๆ ที่เคยเล่นฟุตบอลด้วยกัน

足球被视为一种爱好，因为它不仅是热爱足球的人生活的一部分，还充满乐趣、挑战性，并且能体现与队友和对手的体育精神，懂得尊重比赛规则。相信很多人都有自己喜欢的足球俱乐部，比如皇马、巴萨、利物浦、阿森纳、曼联等。每当新一季开赛，足球爱好者都会屏住呼吸，目不转睛地盯着屏幕，观看自己最喜欢的球队在球场上展示的技能。在泰明公司建设足球场之前，大家就希望公司能有一个足球场，成立足球俱乐部，让员工在下班后能踢足球，更重要的是在同事之间建立友谊并相互认识。

目前，泰明公司已经拥有标准的七人制足球场，足球深受中泰员工的喜爱。每天下班休息的时候，足球场都围满了人，有打比赛的、观赏的、加油的，欢呼声、尖叫声震耳欲聋，极大地丰富了员工的娱乐活动，加强了中泰员工的交流。

2025年，公司组织了七人制足球比赛，各部门都派出了一支最强球队参加比赛，场边的球迷们也发出了全力的欢呼声。这也是各部门互相认识并熟悉的过程，体育运动可以建立人际关系，教会我们如何面对输赢和学会豁达。

今年，公司出台了推动活动并支持员工参与公司活动的政策，以加强工作时间之外的员工关系。因此，公司鼓励员工在公司内部建立各种俱乐部。于是，部分成员成立了足球俱乐部，带动公司员工参与运动，营造良好的管理层与员工关系。每周五，足球俱乐部都会举办足球活动，包括训练和比赛。足球俱乐部刚成立不久，未来将组织更大型的足球比赛。足球的魅力并非仅仅在于比赛结果，而在于有它的地方就有情谊，有着一群志同道合的好友。

ร่วมใจฉลองเทศกาลไหว้บ๊ะจ่าง สถานสัมพันธ์หลากหลายวัฒนธรรม

同心庆端午，多元共融情

ผู้เขียน 投稿人: Gail

วันไหว้บ๊ะจ่างเป็นเทศกาลดั้งเดิมของจีน จัดขึ้นในวันที่ 5 เดือน 5 ตามปฏิทินจันทรคติ

บ๊ะจ่าง คือข้าวเหนียวที่ห่อด้วยใบไผ่หรือใบจาก ภายในอาจมีไส้ที่หลากหลาย เช่น หมูแดง ไข่เค็ม ถั่วลิสง เปาะก๊วย เกาลัด หรือถั่วแดง แล้วนำไปนึ่งจนสุก เป็นอาหารมงคลที่เชื่อว่าจะนำโชคกลับมาให้ นอกจากการไหว้เจ้าและการกินบ๊ะจ่างแล้ว ในประเทศจีนยังมีการแข่งขันพายเรือมังกร ซึ่งเป็นการจำลองเหตุการณ์พายเรือออกตามหาชีหฺวาน การแขวนเครื่องหอมสมุนไพร เพื่อป้องกันโรคภัย ตามความเชื่อโบราณ

ในบริบทของบริษัทไทย-จีน เทศกาลนี้ไม่ได้เป็นเพียงวันสำคัญในปฏิทินวัฒนธรรมเท่านั้น แต่ยังสะท้อนถึงความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นระหว่างสองชนชาติ ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร บริษัท ไทย หมิง ไฟท์ติ้ง ได้มีการจัดสั่งทำบ๊ะจ่างสูตรพิเศษ และแจกบ๊ะจ่างให้แก่พนักงานทุกท่านไม่ว่าจะเป็นชาวไทย ชาวจีน หรือเมียนมาเพื่อฉลองเทศกาลนี้กันอย่างมีความสุข

วันไหว้บ๊ะจ่างจึงไม่ใช่เพียงวันเฉลิมฉลองของคนจีนหรือคนไทยเชื้อสายจีน แต่ได้กลายเป็นเวทีสำคัญในการส่งเสริม “ความเข้าใจร่วมระหว่างวัฒนธรรม” ภายในองค์กร โดยเฉพาะในบริษัทที่มีพนักงานหลากหลายเชื้อชาติ บรรยาการของเทศกาลช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน ให้มีโอกาสรื้อฟื้นกันและกัน การเฉลิมฉลองวันไหว้บ๊ะจ่างในองค์กรไทย-จีนเป็นเครื่องยืนยันว่าการผสมผสานวัฒนธรรมไม่ใช่เรื่องของอดีต แต่เป็นพลังสร้างอนาคตที่ยั่งยืน ทั้งในเชิงธุรกิจและสังคม เมื่อวัฒนธรรมถูกเข้าใจ ยอมรับ และเฉลิมฉลองอย่างจริงจัง องค์กรย่อมเจริญเติบโตบนรากฐานของความสามัคคีและความร่วมมืออย่างแท้จริง



端午节是中国的传统节日，在农历五月初五举行。

粽子是一种用竹叶或粽叶包裹糯米制成的传统食品，内馅丰富多样，如叉烧、咸蛋黄、花生、白果、栗子或红豆等，蒸熟后香气四溢。粽子不仅是祭祀用品，也被视为象征吉祥、能带来好运的食物。除了祭祀和品尝粽子之外，中国各地还会举办赛龙舟活动，模拟当年人们划船寻找屈原的情景，以纪念屈原投江的历史传说；同时，人们也会悬挂香包和草药，据信这些习俗具有驱邪防病的功效。

在泰中文化的背景下，端午节不仅是文化传统中的重要节日，更象征着两国人民在个人和组织层面的紧密联系。为此，泰明灯具有限公司特别定制了特色粽子，分发给所有员工，包括泰国、中国和缅甸籍员工，让大家共同庆祝这一富有意义的节日。

如今，端午节的庆祝活动早已不局限于华人或华裔群体，而成为促进跨文化理解的重要平台，尤其是在多元文化共存的企业环境中。节日的氛围不仅增强了员工之间的联系，也为彼此提供了文化交流的机会。

泰中企业中的端午节庆祝活动表明，文化融合并非仅仅停留在历史层面，而是推动可持续发展的力量。无论是商业还是社会领域，当文化被真正理解、接纳并真诚庆祝时，企业便能在团结与合作的基础上实现长远发展。

พิธีมอบรางวัลพนักงานดาวเด่นของบริษัทไทย หมิงฯปิดฉากลงอย่างสมบูรณ์แบบ 泰明公司明星员工颁奖典礼圆满落幕

ผู้เขียน 投稿人: Janis



เดือนพฤษภาคม 2568 บริษัทไทย หมิงฯ ไลท์ติ้ง จำกัด ได้จัดการคัดเลือกพนักงานดาวเด่น(พนักงานระดับ O) เป็นครั้งแรก เพื่อยกย่องการทำงานที่โดดเด่นของพนักงานที่มีความโดดเด่น พร้อมทั้งสร้างแรงจูงใจและเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับพนักงานทุกคน การคัดเลือกครอบคลุม 5 แผนก ได้แก่ แผนกฝ่ายผลิต Production Manufacturing Warehouse Quality Control และ EHS & Administration

โดยแผนก Production Manufacturing, Warehouse, Quality Control และ EHS & Administration จะคัดเลือกพนักงานดาวเด่นแผนกละ 1 คนต่อเดือน ส่วนแผนก Production ซึ่งมีจำนวนพนักงานมาก จะคัดเลือกพนักงานดาวเด่นจำนวน 3 คนต่อเดือน

เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2568 บริษัทฯ ได้จัดพิธีมอบรางวัลพนักงานดาวเด่นประจำเดือนพฤษภาคม โดยผู้จัดการแต่ละแผนกได้ร่วมแนะนำจุดเด่นของพนักงานที่ได้รับรางวัล และฝ่ายบริหารได้ให้เกียรติมอบเกียรติบัตรแก่พนักงานที่ได้รับรางวัล เพื่อแสดงความชื่นชมและเป็นแรงบันดาลใจในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

แผนก Warehouse — พนักงานตัวอย่างของคลังสินค้า

Mr.Chomsan Chonnog

แผนก Manufacturing — ดาวเด่นการผลิต

Mr.Wai Phyong Aung

แผนก Production — ดาวเด่นฝ่ายผลิต

1. Ms.Suphattra Srichomphu

2. Ms.Rotchana Srithong

3.Ms.Piyanooch Baopun

แผนก EHS&AD — มือโปรด้านความปลอดภัยและการบริการ

Mr.Jukrit Saodaen

แผนก QC — รางวัลนักคุณภาพยอดเยี่ยม

Ms.Charinporn Thannithichayakit

บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการนี้จะเป็นแรงผลักดันสำคัญในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพการทำงานของพนักงานทุกท่านต่อไปในอนาคต

2025年5月, 泰明公司首次开展明星员工(O级员工)评选活动, 旨在表彰优秀员工的工作表现, 同时激励全体员工提升工作积极性。本次评选覆盖以下五个部门: 生产部、制造部、仓库部、品管部、安全与行政管理部。

评选规则如下:

制造部、仓库部、品管部及安全与行政管理部每月各评选1名明星员工; 生产部因员工人数较多, 每月评选3名明星员工。

2025年6月20日, 泰明公司举行2025年5月份明星员工颁奖仪式。仪式上, 各部门经理分别介绍本部门明星员工的突出表现, 公司管理层为获奖员工颁发荣誉证书, 以资鼓励并激励其继续保持优异表现。

2025年5月份明星员工名单

仓库部-物管之星:

Mr. Chomsan Chonnog

制造部-制造之星:

Mr. Wai Phyong Aung

生产部-生产之星:

Ms. Suphattra Srichomphu

Ms. Rotchana Srithong

Ms. Piyanooch Baopun

安全与行政管理部-安勤达人:

Mr.Jukrit Saodaen

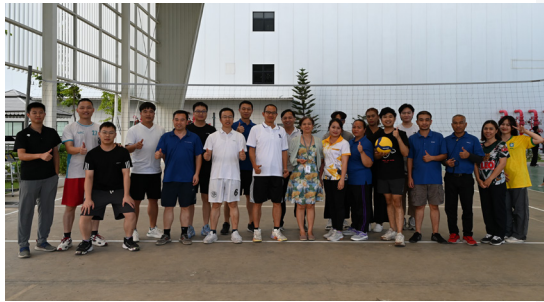
品管部-品质精英:

Ms.Charinporn Thannithichayakit

公司期望通过此项评选活动, 持续推动全体员工提升专业能力与工作质量, 共同促进企业发展。

จัดตั้งชมรมวอลเลย์บอลอย่างเป็นทางการ พร้อมกิจกรรมการแข่งขันกระชับมิตรไทย-จีน 排球俱乐部成立仪式暨泰中友谊赛活动纪实

ผู้เขียน 投稿人: Brian



เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภายในองค์กรและสร้างเสริมสุขภาพที่ดีทั้งกายและใจ บริษัท ไทย หมีง โล้ตติ้ง จำกัด ได้จัดตั้งชมรมกีฬาต่าง ๆ มากมายตามความชื่นชอบของพนักงาน ดังนั้นในโอกาสนี้เอง “ชมรมวอลเลย์บอลบริษัท ไทย หมีง” ก็ได้จัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการ ภายใต้วิสัยทัศน์ในการหลอมรวมพลังความหลากหลายให้เป็นหนึ่งเดียว โดยมี Brian รับหน้าที่เป็นหัวหน้าชมรม Benny เป็นรองหัวหน้าชมรม ซึ่งทั้งคู่เป็นผู้นำที่เต็มเปี่ยมไปด้วยพลัง ความทุ่มเท และความสามารถในการสร้างแรงบันดาลใจให้กับสมาชิกชมรม

ชมรมวอลเลย์บอลของบริษัท ไทย หมีงนี้รวบรวมสมาชิกกว่า 20 คนที่มาจากหลากหลายแผนก ไม่ว่าจะเป็นแผนกผลิต แผนกควบคุมคุณภาพ แผนกธุรการ ฯลฯ ทั้งยังมีความหลากหลายทางเชื้อชาติของสมาชิกชมรม ทั้งไทย จีน และเมียนมาร์ สะท้อนให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างและเคารพในความแตกต่าง ภายใต้การสนับสนุนอย่างเข้มแข็งจากคณะผู้บริหาร ที่มุ่งหวังให้พนักงานมีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความสุขและมีความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นระหว่างกัน

กิจกรรมไฮไลต์ที่เพิ่งผ่านพ้นไปเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 ของชมรมคือ “การแข่งขันวอลเลย์บอลมิตรภาพไทย-จีน” ซึ่งจัดขึ้นท่ามกลางบรรยากาศแห่งมิตรภาพและความอบอุ่น โดยมีผู้ร่วมชมเชียร์อย่างล้นหลาม มีทั้งกองเชียร์ฝั่งไทยและกองเชียร์ฝั่งจีน เป็นศึกแห่งมิตรภาพที่เต็มไปด้วยความสนุกสนาน ทั้ง 2 ฝ่ายต่างจัดความสามารถออกมาสู้กันอย่างเต็มที่ ซึ่งผลการแข่งขันปรากฏว่าทีมไทยคว้าชัยชนะอย่างสมศักดิ์ศรี สร้างความภาคภูมิใจและเสียงปรบมือกึกก้องไปทั่วสนาม

กิจกรรมในครั้งนี้มิใช่เพียงการแข่งขันกีฬา แต่ยังเป็นเวทีในการหลอมรวมจิตใจ สร้างสะพานแห่งความเข้าใจระหว่างวัฒนธรรม ส่งเสริมความสัมพันธ์ ลดช่องว่างระหว่างแผนก และเติมเต็มบรรยากาศการทำงานให้เต็มไปด้วยพลังบวก รอยยิ้ม และเสียงหัวเราะ

ชมรมวอลเลย์บอลบริษัท ไทย หมีง จึงไม่ใช่แค่เพียงพื้นที่แห่งการออกกำลังกาย แต่คือเวทีที่เปิดโอกาสในการสร้างแรงบันดาลใจ พลังมิตรภาพและหัวใจที่รวมเป็นหนึ่งเดียว พร้อมผลักดันองค์กรของเราให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในทุกมิติ

为促进员工团结协作与身心健康，泰明根据员工兴趣成立了多个运动俱乐部。在此背景下，泰明“排球俱乐部”正式成立。俱乐部以“凝聚多元力量，成就团结一心”为宗旨，由Brian担任负责人，Benny任副队长。两位领导者充满活力，具备出色的组织能力和领导魅力。

目前，排球俱乐部已吸纳来自生产部、品管部、行政部等部门的二十余名成员，成员涵盖泰国、中国、缅甸等多个国籍，充分体现了公司多元包容的企业文化。在公司管理层的大力支持下，俱乐部不仅丰富了员工业余生活，更促进了跨部门交流，增强了团队凝聚力和员工的幸福感。

2025年4月9日，泰明排球俱乐部成功举办了一项重要活动——“中泰排球友谊赛”。比赛在热烈友好的氛围中进行，吸引了众多员工到场观赛。泰方与中方啦啦队热情助威，现场掌声与欢呼声此起彼伏。参赛队员全力以赴，展现了高超的竞技水平。最终，泰国队凭借出色表现赢得比赛，获得全场热烈掌声。此次活动不仅是一场体育竞赛，更是文化交流的桥梁。通过比赛，员工们增进了相互理解，营造了积极向上的工作氛围。

泰明排球俱乐部不只是运动的平台，更是激发灵感、凝聚情感的能量场，成为助力公司在未来的发展中更加稳健、和谐、可持续地前行。

โครงการอบรมข้อกำหนดและการตรวจประเมินภายในของระบบ ISO 14001:2015เสร็จสิ้นอย่างสมบูรณ์แบบ ISO 14001:2015环境管理&内审培训圆满收官

ผู้เขียน 投稿人: Kate

ปัจจุบันทั่วโลกให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กรควบคู่ไปกับการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้กลายเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใช้ในการประเมินความน่าเชื่อถือขององค์กรระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 เป็นมาตรฐานสากลที่สามารถนำมาใช้ในการจัดตั้งกลไกที่เหมาะสมตามข้อกำหนดของมาตรฐาน เพื่อดำเนินการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากผลิตภัณฑ์หรือบริการ และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันทางการตลาดและภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทในสังคม

ISO 14001:2015 มีพื้นฐานอยู่บนแนวคิดของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System: EMS) ซึ่งมุ่งเน้นการวางแผน การปฏิบัติ การตรวจสอบ และการปรับปรุง (PDCA Cycle) โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อป้องกันมลพิษ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โครงสร้างของข้อกำหนดประกอบด้วย 10 ขอบหลักตามแนวทาง High-Level Structure (HLS) ซึ่งใช้ร่วมกันในมาตรฐาน ISO อื่นๆ เช่น ISO 9001 เพื่อให้สามารถบูรณาการระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) ถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 โดยมีจุดประสงค์เพื่อประเมินว่า ระบบการจัดการขององค์กรมีการดำเนินงานสอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐานหรือไม่ มีประสิทธิภาพเพียงใด และยังเปิดโอกาสให้องค์กรสามารถปรับปรุงการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ISO 14001:2015

เมื่อวันที่ 24-25 พฤษภาคม 2568 ศูนย์ตัวแทนฝ่ายบริหาร ได้จัดกิจกรรมการอบรมเรื่องข้อกำหนดและการตรวจประเมินภายในตามระบบ ISO 14001:2015 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 30 ท่าน ประกอบด้วยสมาชิกทีม ISO และผู้บริหารจากแต่ละแผนก ซึ่งถือเป็นกำลังสำคัญในการผลักดันการดำเนินงาน ISO ของบริษัท เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในส่วนของ การตรวจประเมินภายใน ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถประเมินความสอดคล้องของระบบ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และระบุโอกาสในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องได้อย่างเป็นรูปธรรม การอบรมในครั้งนี้มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถเข้าใจข้อกำหนดของ ISO 14001:2015 ได้อย่างชัดเจน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานหรือการตรวจติดตามภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทให้มีความยั่งยืนและตรงตามมาตรฐานสากล ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีขึ้น และมีผลต่อการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องในอนาคต

当前，全球范围内普遍重视企业经营活动与环境影响的协同管理，环境责任已成为利益相关方评估企业公信力的关键指标。ISO 14001:2015作为国际通用的环境管理体系标准，可帮助企业建立系统化管理机制，通过持续改进减少产品与服务对环境的影响，从而增强市场竞争力和企业形象。

该体系基于环境管理体系 (Environmental Management System, 简称EMS) 的理念，采用计划、实施、检查和改进 (PDCA循环)。核心目标包括预防污染、减少对环境的影响及合规合法。标准采用高阶结构 (High-Level Structure, HLS)，包含10项核心条款，与ISO 9001等管理体系标准保持结构统一，便于多体系整合。其中，内部审核作为体系运行的关键环节，通过系统性评估确保管理实践符合标准要求，并为持续改进提供依据。

2025年5月24日至25日，管理代表中心组织开展了《ISO 14001:2015标准解读及内部审核实务》专题培训。参训人员涵盖各部门ISO工作组成员及管理人员共30名，均为公司体系推进的核心力量。

本次培训旨在强化参训人员对ISO 14001:2015标准的理解与应用能力，重点提升内部审核实务操作技能。作为环境管理体系的关键环节，内部审核能够系统评估公司管理体系的合规性，识别改进空间，进而持续提升管理效能。在培训过程中，各学员不仅深入学习了标准条款的具体要求，还通过实例分析和互动讨论，增强了实际操作能力。

通过此次培训，参训人员系统掌握了ISO 14001:2015标准的核心要求，能够有效将标准条款应用于日常环境管理工作，并规范执行内部审核程序。本次培训有效建立了持续改进机制，显著提升了环境管理体系运行效能，不仅促进了企业绿色可持续发展实践，更强化了国际标准符合性管理，推动公司管理体系与国际先进水平全面接轨，为实现环境管理绩效的持续优化奠定了坚实基础。



ปกป้องชีวิต เพราะการช่วยเหลืออยู่ใกล้แค่เอื้อม— — บริษัท ไทย หมิงฯจัดกิจกรรมอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น 守护生命 “救”在身边——泰明安全培训活动

ผู้เขียน 投稿人: : Tiffany

เมื่อวันเสาร์ที่ 29 มีนาคม 2568 ที่ผ่านมา บริษัท ไทย หมิง ไฟท์ติ้ง จำกัด ร่วมกับบริษัท ภักศุกาการพยาบาล ได้จัดกิจกรรมการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นประจำปี 2568 ณ ห้องประชุม การอบรมได้ครอบคลุมหัวข้อสำคัญ เช่น การช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน (CPR) การใช้เครื่อง AED (เครื่องกระตุกหัวใจด้วยไฟฟ้า ชนิดอัตโนมัติ) การช่วยเหลือกรณีทางเดินหายใจถูกอุดกั้น และการห้ามเลือด พันแผล และการค้ำยอก รวมถึงข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่สามารถประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในโอกาสนี้ แพนทอราชีวอนามัยและความปลอดภัย ขอขอบคุณทุกแผนกและพนักงานทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมครั้งนี้เป็นอย่างดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ท่านจะนำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมในครั้งนี้ไปปรับใช้และพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

จากการอบรมในครั้งนี้ ทำให้พนักงานที่เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้และทักษะในการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ก่อนการนำส่งโรงพยาบาล

2025年03月29日, 公司组织 2025年急救知识培训活动。泰明与PHAKSUPHAKANPHAYABAN公司共同组织此次活动。本次培训涵盖以下内容:心肺复苏术(CPR)、自动体外除颤器用法、气道阻塞急救、止血、包扎和固定伤口处理以及相关法律法规规定。

通过本次培训, 参训员工掌握了宝贵的急救知识与关键技能, 能够在伤患送医前提供正确、有效的初步救助。

在此, 主办方对环境、健康与安全部向积极参与的各部门和员工表示感谢! 感谢大家支持与合作。希望大家把急救知识与救助技能有效应用到日常生活与工作中, 持续提升应对突发状况的能力。



อบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) 职业安全、健康与环境培训委员会

ผู้เขียน 投稿人: Tiffany

เนื่องจากกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎหมายการจัดให้มีหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ซึ่งกำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทบัญชี 1 บัญชี 2 และบัญชี 3 ที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ต้องมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) และผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว

เมื่อวันที่ 26-27 เดือนเมษายน 2568 บริษัท ไทย หิมิง ไท่คัง จำกัด ได้จัดกิจกรรมการอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) โดยมี Mr. Yi Zhao Hong และ Mr. Xiong Wentong เป็นประธานในการกล่าวเปิดการอบรม ซึ่งในครั้งนี้ได้รับการสนับสนุนจาก บริษัท ท็อป โปรเฟสชั่นแนล แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

ซึ่งเนื้อหาของการอบรมครั้งนี้มีเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารคณะกรรมการความปลอดภัยฯ และการบริหารจัดการความปลอดภัยตามบทบาทหน้าที่คณะกรรมการความปลอดภัยฯ เช่น การกำหนดนโยบาย หาแนวทางการป้องกันลดการเกิดอุบัติเหตุ จัดทำรายงาน เสนอมาตรการหรือแนวทางการปรับปรุง พร้อมส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมปลอดภัย และพิจารณาคู่มือด้วยความปลอดภัยสำรวจงานด้านความปลอดภัย การพิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมต่างๆ ประชุมและติดตามงาน เป็นต้น รวมถึงข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องของ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และกฎหมายกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565 และการนำมาประยุกต์ใช้ในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยวิทยากรได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพ ด้วยวิธีการนำเสนอที่กระตุ้นความสนใจและเข้าใจได้ง่าย ช่วยกระตุ้นให้พนักงานทุกคนที่เข้าอบรมมีความตั้งใจในการศึกษาและทำความเข้าใจกฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างลึกซึ้ง อีกทั้งยังมีการจัดกิจกรรมแบ่งกลุ่ม เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานที่เข้าอบรมนำประสบการณ์จากสถานการณ์จริงในที่ทำงานมาวิเคราะห์ความเสี่ยงในพื้นที่ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเสนอแนวทางการปรับปรุงที่เหมาะสม นอกจากนี้วิทยากรยังให้ข้อเสนอแนะต่อผลงานของแต่ละกลุ่มช่วยให้พนักงานที่เข้าอบรมมีความเข้าใจในบทบาทและความสำคัญของงานด้านความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น ตลอดจนหาแนวทางในการนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สุดท้ายนี้พนักงานทุกคนที่เข้าอบรมสามารถผ่านการทดสอบหลักสูตรด้วยคะแนนในระดับดีมาก



ในโอกาสนี้ แผนกอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ขอขอบคุณทุกแผนกและพนักงานทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมครั้งนี้เป็นอย่างดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ท่านจะนำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การลดการประสบอันตราย และการสูญเสียค่าต่างๆ ของบริษัทและส่วนรวมของสังคมสืบต่อไป

鉴于泰国劳动部颁布了关于设立职业安全职责的相关法规, 明确要求由指定人员、机构或委员会负责工作场所的安全管理工作。为推动企业内部的安全事务管理, 依据该法规, 凡属于第一类、第二类或第三类作业清单的用人单位, 且雇用员工人数在50人以上者, 必须依法设立安全委员会, 并开展专业的培训。

2025年4月26日至27日, 公司举办了职业、健康与工作环境安全委员会培训活动。生产管理中心副总易照红和EHS部经理熊文通担任培训开幕致辞嘉宾。此次培训得到了TOP PROFESSIONAL AND DEVELOPMENT CO., LTD 的大力支持。

本次培训的主要内容涵盖安全委员会的管理与职责, 例如制定相关政策以预防和减少事故的发生、编写报告、提出改进措施或建议、积极推动和支持各项安全活动、审查并纠正安全操作手册、开展安全工作检查、审议各项项目或培训计划、召开会议并进行工作跟进等相关事项。重点解读了相关法律法规, 如《2011年职业安全、健康与工作环境法》以及《2022年关于在工作场所设立安全管理人员、机构或委员会推动安全事务的部级法规》, 并探讨了如何将上述法律法规有效地融入实际工作场所中, 以全面提升企业安全管理效能。

培训老师通过通俗易懂的方式传授安全知识, 并通过分组活动的形式, 引导员工结合实际工作, 识别工作区域的潜在风险以及相应的改善措施。培训老师对各小组作业进行了及时点评, 进一步加深了大家对安全工作的认识与理解, 以及如何推进落实相关工作。最终, 全体参训员工均以优异成绩通过了结业考核。

借此机会, EHS部向各部门和员工的支持与合作表示感谢。希望大家将本次培训应用到实际工作中, 减少工作中的安全风险与损失, 保障公司的可持续发展。

รับประกันทั้งคุณภาพและความปลอดภัย บริษัท ไทย หมิง โล่ติ้ง จำกัด ได้รับการรับรองจาก UL และ ETL 品质与安全的双重保障——泰明通过UL和ETL认证

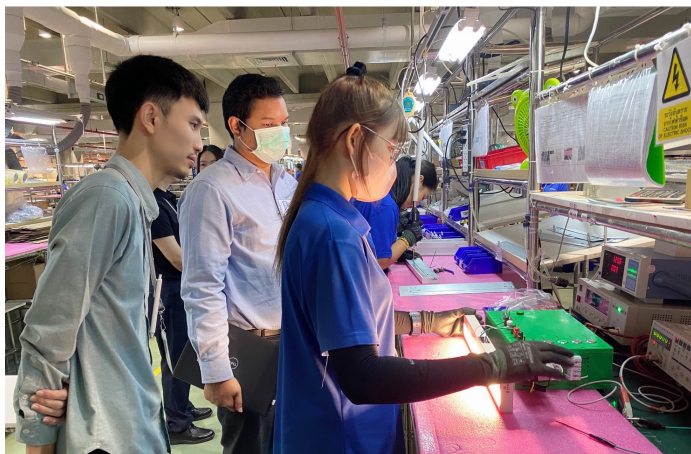
ผู้เขียน 投稿人: Eve



มาตรฐานการรับรอง UL (Underwriter Laboratories) และ ETL (Edison Testing Laboratories) เป็นองค์กรที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการทดสอบและให้การรับรองประสิทธิภาพคุณภาพและการทำงานของผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดทางด้านไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องของประเทศสหรัฐอเมริกาและนานาชาติ ดังนั้น โรงงานผลิตสินค้าที่เกี่ยวข้องกับเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ที่จะส่งออกไปยังประเทศสหรัฐอเมริกาและนานาชาติจึงจำเป็นต้องผ่านการรับรอง UL

และ ETL จึงจะสามารถส่งออกผลิตภัณฑ์ได้ การตรวจประเมินขอรับรองมาตรฐาน UL และ ETL และต้องผ่านการรับรองในทุกครั้งที่มีการตรวจสอบ โดยมีการกำหนดให้มีการตรวจการตรวจติดตามผลเป็นระยะ โดยต้องได้รับการตรวจประเมินทุก Quarter เพื่อยืนยันว่าผลิตภัณฑ์ยังคงตรงตามข้อกำหนดอยู่เสมอ

บริษัทไทยหมิงของเราจึงจำเป็นต้องได้รับการตรวจประเมินเพื่อขอรับรองมาตรฐาน UL และ ETL เพื่อให้สินค้าของเราได้มาตรฐานตามข้อกำหนดหรือข้อบังคับเพื่อที่สามารถส่งออกไปยังประเทศสหรัฐอเมริกาและนานาชาติได้ ในการตรวจประเมินจะแบ่งเป็น 2 ส่วนหลักๆ คือการตรวจคุณภาพของผลิตภัณฑ์และตรวจสอบขั้นตอนการผลิต โดยการรับ Audit แต่ละครั้งจะมีทีมงานแผนกคุณภาพรับหน้าที่หลักในการเตรียมข้อมูลและยืนยันความถูกต้องของผลิตภัณฑ์ตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในมาตรฐาน UL และ ETL และต้องได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ได้แก่ ฝ่ายผลิต, แผนกวางแผนการผลิตและแผนกคลังสินค้า ซึ่งการประเมินใน Quarter ที่ 1 ประจำปี 2025 ทางทีมงานได้ทำการคัดเลือก model ที่จะรับการตรวจประเมินดังนี้



- Audit ETL เมื่อวันที่ 21 มีนาคมที่ผ่านมาคือ Model: BA-ACLED18-27/30WT ของ File No. 230100122TPE-001
- Audit UL เมื่อวันที่ 08 เมษายนที่ผ่านมาคือ Model: LED87-30BK ของ File No. E204239 Vol_1 Sec_26

ซึ่งผลการตรวจประเมินขอรับรองมาตรฐาน UL และ ETL ของ Quarter ที่ 1 ประจำปี 2025 คือบริษัทไทยหมิงของเราได้ผ่านการประเมินทั้งสองมาตรฐาน ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณทีมงานทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการเตรียมการรับ Audit ในครั้งนี้ที่ให้การสนับสนุนเป็นอย่างดีเพื่อให้การรับ Audit ผ่านพ้นไปได้ด้วยดี ทีมงานไทยหมิงทุกคนพร้อมที่จะมุ่งมั่นพัฒนาและรักษามาตรฐานของผลิตภัณฑ์เพื่อยืนยันว่าผลิตภัณฑ์ของโรงงานเรายังคงตรงตามข้อกำหนดและข้อบังคับที่ระบุไว้ในมาตรฐาน UL และ ETL อยู่

เสมอ เพราะสัญลักษณ์ UL และ ETL ที่ระบุอยู่บนตัวสินค้าและผลิตภัณฑ์นั้นมีความสำคัญเป็นอย่างมากซึ่งเปรียบเสมือนสัญลักษณ์แห่งความปลอดภัยเพื่อยืนยันว่าผลิตภัณฑ์ของเราได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและระดับโลก

UL (Underwriters Laboratories) และ ETL (Edison Testing Laboratories) 是认证标准机构, 专门制定与产品安全相关的标准, 并负责电气和电子产品的测试与认证, 以确保其性能、品质及运行符合美国及国际电气法规与标准。因此, 凡是计划出口至美国及其他国际市场的电气和电子产品制造工厂, 必须通过UL或ETL认证, 才能合法出口产品。在申请UL和ETL认证的过程中, 企业必须通过全面的评估审核, 并在每次检查时都符合相关标准。此外, 还需接受定期的后续监督审核, 通常每季度进行一次, 以确保产品持续符合认证要求与安全规范。

本次审核主要分为两个核心部分：产品质量的检验以及生产流程的审查。在每次审核期间，主要由品管部门负责准备审核资料，并确认产品符合UL和ETL标准中所列明的要求。同时，也需要来自相关部门的大力配合与支持，包括生产部、生产计划部以及仓库部等。

在2025年第一季度的审核中，团队选定了以下型号进行审核评估：

- ETL审核于2025年3月21日进行，审核型号为：BA-ACLED18-27/30WT，对应档案编号为 File No. 230100122TPE-001。
- UL审核于2025年4月8日进行，审核型号为：LED87-30BK，对应档案编号为 File No. E204239 Vol_1 Sec_26。

本次2025年第一季度的UL与ETL标准认证审核结果为：泰明公司顺利通过了两个标准的审核评估。

对此，我们由衷感谢所有参与本次审核准备工作的团队成员，正因为大家的通力协作与高度配合，审核工作才能顺利完成。

泰明全体同仁将继续致力于产品品质的提升与标准的维持，确保我们的产品始终符合UL和ETL认证所规定的技术规范与安全标准。因为，标注于产品上的UL与ETL认证标志，不仅是安全的象征，更是我们产品获得国际认可的重要凭证。

หลักสูตรการอบรมความปลอดภัยในการขับรถยก

การตรวจสอบและบำรุงรักษารถยก

叉车培训：叉车检查与维护培训课程

ผู้เขียน 投稿人：Violet

เนื่องจากกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎหมาย การจัดให้มีการอบรมความปลอดภัยในการขับรถยก การตรวจสอบและบำรุงรักษารถยก นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยก ผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้รถยกแต่ละประเภท ความปลอดภัยในการขับรถยก การตรวจสอบและบำรุงรักษารถยก โดยวิทยากรซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับรถยก ตามหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด

การใช้รถยก (Forklift) ในสถานประกอบการถือเป็นกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง หากไม่มีความรู้หรือทักษะที่เพียงพอ อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุร้ายแรงได้ ด้วยเหตุนี้กฎหมายแรงงานจึงกำหนดให้ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการใช้รถยก ต้องได้รับการอบรมและประเมินความสามารถอย่างถูกต้อง ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง “หลักเกณฑ์และวิธีการ ในการฝึกอบรมการทำงานเกี่ยวกับรถยกที่ใช้เครื่องจักรกล” พ.ศ. 2552 และประกาศกระทรวงแรงงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนดว่า นายจ้างต้องจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับรถยก ให้มีความรู้ความเข้าใจ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ พนักงานต้องสอบผ่านการประเมินทั้งสองส่วนจึงจะสามารถปฏิบัติงานได้ ในรับรองการอบรมมีอายุการใช้งานตามที่หน่วยงานกำหนด และควรมีการอบรมซ้ำเมื่อครบกำหนด

เมื่อวันที่ 24 – 25 พฤษภาคม 2568 และวันที่ 7 มิถุนายน 2568 ที่ผ่านมา ศูนย์ฝึกเซฟลิฟได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การขับรถยกอย่างปลอดภัย (Forklift Safety Training)” เป้าหมายของการอบรม เพื่อเพิ่มพูนทักษะการขับรถยกอย่างปลอดภัย ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน และส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานความปลอดภัย การอบรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ คุณเอกชัย แก้วเทวี, คุณวิษณุ เอกเลิศ และคุณปิยะพงศ์ แก้วแล้ว ในการอบรมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการใช้งานรถยกอุตสาหกรรม ซึ่งมีประสบการณ์ในการอบรมพนักงานจาก โรงงานและคลังสินค้าหลายแห่งทั่วประเทศ วิทยากรได้ให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด และมีการสาธิตการใช้งานจริง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเข้าใจได้อย่างชัดเจนและนำไปใช้ได้จริงในการทำงาน

เนื้อหาการอบรมมีดังนี้ :

- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับโฟล์คลิฟท์และชนิดของรถยก
- กฎหมาย ความปลอดภัย และแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในการใช้งาน
- การตรวจสอบสภาพรถก่อนใช้งาน
- ทักษะในการขับเคลื่อน ยกสินค้า จอด และหยุดรถอย่างปลอดภัย
- การฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จำลองและในพื้นที่จริง

พนักงานที่เข้ารับการอบรม ทุกคนผ่านการทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว ได้รับใบรับรองตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด พร้อมสามารถปฏิบัติงานกับรถโฟล์คลิฟท์ได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย

การอบรมในครั้งนี้นอกจากจะเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีทักษะ ความรู้ และความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ลด ความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ และช่วยยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการอีกด้วย

ในโอกาสนี้ แพนกอชีวนามัยและความปลอดภัย ขอขอบคุณ ผู้บริหาร, หัวหน้าแผนก, เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย และพนักงานทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการจัดกิจกรรมอบรมในครั้งนี้เป็นอย่างดียิ่ง ทั้งในด้านการประสานงาน การเข้าร่วมกิจกรรมอย่างเต็มที่ และการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยตลอดการอบรม ความร่วมมือในครั้งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นร่วมกันในการสร้าง สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

鉴于泰国劳动部颁布了相关法规,规定雇主必须为即将担任叉车驾驶员的员工提供关于各类叉车操作安全、检查与维护的培训。本公司将依据总干事公布的课程内容,安排具备专业知识、技能及相关经验的讲师进行培训,以确保所有叉车驾驶员具备安全操作能力并符合政府要求。

在企业场所操作叉车 (Forklift) 被视为一项高风险作业活动。若缺乏足够的知识或技能,叉车操作可能导致严重事故。因此,劳动法规定从事叉车相关工作的员工,必须在上岗前接受正规培训并通过能力评估。

根据泰国劳动保护与福利部于2009年发布的《操作机械驱动叉车作业培训的标准与方法的公告》及其他相关劳动部公告,规定雇主必须为从事叉车相关作业的员工提供理论与实际操作两方面的培训,使其具备必要的知识与技能。员工须通过两项评估后方可上岗作业。培训合格证明的有效期限由相关主管部门规定,并应在到期时进行复训。

2025年5月24至25日及6月7日, Safe Siri 培训中心成功举办了主题为“叉车安全操作培训” (Forklift Safety Training) 的实务研讨课程。本次培训旨在提升学员安全驾驶叉车的技能与操作水平,降低工作场所事故风险,并促进员工根据安全标准正确理解并执行作业。本次培训有幸邀请到三位在工业叉车操作及职业安全领域具有丰富经验的专家担任讲师,分别是Ekachai Kaewtawee、Wissanu Ekalert和Piyapong Klaew。三位讲师曾为全国多家工厂与仓储单位的员工提供培训服务,拥有深厚的实务背景与教学经验。在培训过程中,讲师们不仅提供了详尽的理论指导,还进行了实际操作演示,确保学员能够清晰理解并掌握关键技能,以便在实际工作中正确、安全地应用。

培训内容如下:

- ☑ 叉车基础知识及叉车类型。
- ☑ 法律法规、安全规范及正确操作规范。
- ☑ 使用叉车前的检查。
- ☑ 安全驾驶技能:移动、搬运、停车及刹车。
- ☑ 模拟环境与实际场地的操作演练。

参加培训的员工均已顺利通过理论和实践考试,获得依法规定的培训合格证书,能够正确且安全地操作叉车工作。

本次培训不仅是法律的要求,更旨在提升员工的技能、知识与工作信心,降低事故风险,同时助力提升企业安全管理水平。此外,EHS部门衷心感谢各位管理层、部门主管、相关工作人员及全体员工对本次培训活动的大力支持与配合。无论是在协调工作、积极参与活动,还是在整个培训过程中严格遵守安全规定,大家的共同努力充分体现了我们携手营造安全、规范工作环境的坚定决心。这为推动组织的可持续发展奠定了坚实基础。

