

通告

HR 004-2025 (修订版)
生产作业员的 KPI 激励调整

公司调整了 KPI，生产作业员的激励如下：

作业员根据当月的生产效率，可得到以下的 KPI 奖金：

目标达成率	KPI 奖金 (作业员)
85%	600
90%	900
95%	1,200
100%	1,500
105%	1,800
110%	2,100

备注：1、通过试用期的员工必须符合公司规定的条件。
2、负责管理 2 条工作线以上的组长，每条线目标达成率必须达到 83%以上。
3、计算员工、组长 KPI 激励奖金时，剔除加班工时后进行核算。

本公告自 2025 年 8 月 1 日起生效

2025 年 7 月 15 日公布



(Mrs.Lin Fen-Hsiang)
Vice President

ประกาศ

HR 004-2025 (ฉบับปรับปรุง)

เรื่อง การเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย (KPI) ของพนักงานฝ่ายผลิต
บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย (KPI) พนักงานฝ่ายผลิต มีรายละเอียดดังต่อไปนี้
พนักงานที่ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย (KPI) จะได้รับเงินพิเศษ ดังนี้

เป้าหมาย KPI	ค่า KPI (Operator)
85%	600
90%	900
95%	1,200
100%	1,500
105%	1,800
110%	2,100

- เงื่อนไข: 1.พนักงานที่ผ่านการทดลองงาน จะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนดเท่านั้น
2. ในกรณีที่หัวหน้างานที่รับผิดชอบดูแล 2 โหลขึ้นไป จะได้รับค่าเป้าหมาย KPI ก็ต่อเมื่อทุกไลน์ปฏิบัติงานได้ถึง 83% ขึ้นไป
3. การคำนวณค่า KPI สำหรับพนักงานและหัวหน้างาน จะไม่นับชั่วโมงล่วงเวลาในการคำนวณค่า KPI
- ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2568



(Mrs.Lin Fen-Hsiang)
Vice President