

ประกาศ

公告

HR-024-2025

เรื่อง การปรับเพิ่มค่าตำแหน่งงานสำหรับหัวหน้างาน และพนักงานตำแหน่ง

Manager , Team Leader, Warehouse Staff , Inspector , Material Clerk

关于经理、组长、仓管员、检验员、物料员增加岗位津贴的通知

ด้วยบริษัทฯ ได้พิจารณาถึงการปฏิบัติงานของ Manager , Team Leader และพนักงานในตำแหน่ง Warehouse Staff , Inspector , Material Clerk พบว่าปริมาณงานในปัจจุบันมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สะท้อนถึงความแตกต่างของตำแหน่งและความรับผิดชอบของแต่ละหน้าที่ ยกระดับประสิทธิภาพและคุณภาพของการทำงานอย่างยั่งยืน อีกทั้งเพื่อส่งเสริมแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน บริษัทฯ จึงพิจารณาหลักเกณฑ์การปรับค่าตำแหน่งงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

公司对经理、组长、仓管员、检验员、物料员岗位员工的工作情况进行评估后发现，目前工作量持续增加，为体现职位差异性 & 岗位责任，进一步提升工作效率与质量，并持续激励员工的工作积极性，公司特制定岗位津贴调整标准，具体内容如下：

- พนักงานตำแหน่ง Manager จะได้รับค่าตำแหน่งงานเป็นเงิน ร.ย.เงิน 3,500 บาท / เดือน ไม่รวมผู้ใดเร.ที่ม.เจ.ก.ประเทศไทย
经理岗位员工每月岗位津贴 3500 泰铢，长期派驻人员除外
- พนักงานตำแหน่ง หัวหน้างาน จะได้รับค่าตำแหน่งงานเป็นจำนวนเงิน 1,000 บาท / เดือน
组长岗位员工每月岗位津贴 1000 泰铢
- พนักงานตำแหน่ง Warehouse Staff , Inspector , Material Clerk จะได้รับค่าตำแหน่งงานเป็นจำนวนเงิน 500 บาท / เดือน
仓管员、检验员、物料员岗位员工每月岗位津贴500 泰铢
- บริษัทฯ จะจ่ายค่าตำแหน่งงาน โดยมีผลตั้งแต่เดือนมกราคม 2569 เป็นต้นไป จะจ่ายพร้อมกับเงินเดือนประจำเดือน ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับค่าตำแหน่งงานอยู่แล้ว จะไม่ได้รับสิทธิตามประกาศนี้
自 2026 年 1 月起开始发放岗位津贴，并与每月工资一并发放，已经享有岗位津贴的不再重复发放
- หากพนักงานได้รับการโอนย้ายไปยังตำแหน่งงานที่ไม่ใช่ Manager , Team Leader, Warehouse Staff , Inspector , Material Clerk บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิไม่จ่ายเงินค่าตำแหน่ง โดยพนักงานจะไม่ได้รับค่าตำแหน่งงานประจำเดือนอีกต่อไป
如果员工岗位调动后为不再担任经理、组长、仓管员、检验员或物料员岗位时，则该员工将不再获得岗位津贴



ประกาศ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2568

2025 年 12 月 12 日通告

(Mrs. Lin Fen-Hsiang)

Vice President