

ประกาศ

公告

HR-001-2026

เรื่อง การคืนเงินพักร้อนประจำปี 2568

题目：2025 年度员工剩余年休假补偿金

เนื่องด้วยทุกต้นปี บริษัทฯ กำหนดให้มีการคืนเงินให้แก่พนักงานที่ใช้สิทธิการลาพักร้อนประจำปีไม่หมด เพื่อให้เป็นไป
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน สำหรับปี 2568 ในการคำนวณเงินคืน บริษัทฯ จะยึดข้อมูลเงินเดือนขั้นพื้นฐานและจำนวนวันลาพักร
ร้อนคงเหลือของพนักงานตามข้อมูล ณ สิ้นปี 2568 เป็นหลัก ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการคืนเงินสำหรับวันลาพักร้อนประจำปีที่
พนักงานไม่ได้ใช้ โดยจะจ่ายเงินคืนพร้อมกับรอบเงินเดือนประจำเดือนมกราคม 2569

公司每年初将对未使用完年度年休假的员工进行年假补偿，以符合《劳动法》的
相关规定。对于 2025 年度的年假补偿计算，公司将以员工截至 2025 年底的基本工资及剩余
年假天数为依据。公司将对员工未使用的年度年假进行补偿，并于 2025 年 1 月的工资发放周
期一并支付。

มีวิธีคิดดังนี้ / 计算方式：

เงินเดือนขั้นพื้นฐาน / 30 วัน * จำนวนวันลาพักร้อนประจำปีที่ไม่ได้ใช้ = จำนวนเงินคืนการลาพักร้อนประจำปีที่ไม่ได้ใช้
基本工资/30 天*未使用年假天数=未使用年假补偿金额

ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม 2569

2026 年 1 月 16 日通告



(Mrs. Lin Fen-Hsiang)

Vice President