

精益生产已走到2025年的最后一个月。回顾这一年来，我们的组织持续推动并优化各项工作流程，始终围绕着提升效率、减少浪费以及全面提升各层级人员能力的目标展开。在过去的一年中，我们在多个方面对生产流程进行了改进和优化，包括作业方法的改善、通过培训提升技能、系统性地推进各类改善项目，以及强化现场人员的参与度。这些举措都成为实现缩短作业时间、降低生产成本，并进一步提升企业竞争力的重要因素；

➤ 精益人才教育培养：

改善赋能： IE 团队为各生产线的组长开展了“八大浪费”培训，最终共完成 121 项改善，充分体现了组长们的学习能力及将知识转化为实际成果的能力；

基础培训： 培训内容包括组长的岗位职责、日计划制定方法、生产计划检查及工时计算、如何查看SOP、设备操作安全培训，以及基础电脑操作等；

能力提升培训： 培训内容包括异常处理流程、电子组件的静电防护、快速换型、产线平衡、LED 基础知识等；

提升各组长提报数据的准确性： 由于今年组长和副组长岗位变动较多，于十月份组织了两次培训。根据 SAP 系统月度数据报告错误统计结果显示，错误率下降了 59.7%；

➤ 精益团队的提案改善：

共提出改进建议2660项，已完成2434项，占比91.50%，截止目前降低生产成本730,81314泰铢；

主管推进专项改善

➤ **流水线效率提升：** 生产效率提升了 19.1%（由 97.66% 提升116.27%），实施的改善项目共 74 项，共计降低生产成本 10.5万泰铢；

➤ **F001线效率提升：** 对 F001 生产线进行改善后，生产效率由 47.03% 提升至 89.93%。通过产线平衡、减少浪费及降低不良率，取得了显著的直接效益；同时，通过提升作业标准及员工技能水平，带来了间接效益，使生产过程更加稳定，并具备更强的可持续性；

SOP视频： 整体使用效果良好，员工能够高效获取作业信息，在本工位完成物料准备并学习装配流程，有效提升了作业的连续性与整体执行效率；共计划制作 150 个视频，已完成 128 个，可与流水线共用的型号为 178 个型号；

2025 年，泰明公司全年持续推进精益生产项目，在前期已建立的基础上不断深化落实。本年度的工作计划重点围绕生产线流程的系统化改善，全面降低各作业环节中的浪费，并推动生产现场资源的高效利用，以实现整体运营效率的提升。同时，公司高度重视输送线效率的提升与生产平衡的优化，使其更好地适应多样化的产品结构；并通过开展涵盖技术能力、作业标准及持续改善理念等多方面的培训，持续提升员工综合技能，强化团队整体能力，进一步推动精益生产的长期、稳定和可持续发展。



กระบวนการผลิตแบบลีนได้เดินทางมาถึงช่วงเดือนสุดท้ายของปี 2025 ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา องค์กรของเราได้มีการขับเคลื่อนและพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง ภายใต้เป้าหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความสูญเปล่า และยกระดับศักยภาพของบุคลากรในทุกกระดับตลอดทั้งปี เราได้มีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงกระบวนการผลิตในหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการปรับปรุงวิธีการทำงาน การพัฒนาทักษะผ่านการอบรม การจัดทำโครงการปรับปรุงอย่างเป็นระบบ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การลดเวลาการทำงาน ลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันขององค์กร

➢ การพัฒนาและบ่มเพาะบุคลากรด้านลีน :

ด้านการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง : ทีมงาน IE ได้จัดการฝึกอบรมเรื่อง “ของเสีย 8 ประเภท” ให้แก่หัวหน้าทีมในสายการผลิตทุกสาย โดยรวมแล้วมีการปรับปรุงทั้งหมด 121 โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการเรียนรู้และศักยภาพของหัวหน้าทีมในการเปลี่ยนความรู้ให้เป็นผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมอย่างเต็มที่

การฝึกอบรมพื้นฐาน : เนื้อหาการฝึกอบรมประกอบด้วยหน้าที่ความรับผิดชอบ, วิธีการจัดทำแผนงาน, การตรวจสอบแผนการผลิตและการคำนวณชั่วโมงการทำงาน, วิธีการดู SOP, การฝึกอบรมความปลอดภัยในการใช้งานเครื่องจักร, รวมถึง การใช้งานคอมพิวเตอร์พื้นฐาน

การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความสามารถ : เนื้อหาการฝึกอบรมประกอบด้วย กระบวนการจัดการความผิดปกติ, การป้องกันไฟฟ้าสถิตย์ของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์, การเปลี่ยนรุ่นงานอย่างรวดเร็ว, การปรับสมดุลสายการผลิต, และ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ LED เป็นต้น ;

มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มจำนวนมาก จึงจัดการฝึกอบรม 2 ครั้งในเดือนตุลาคม ผลจากสถิติข้อผิดพลาดรายงานข้อมูลในระบบ SAP พบว่าอัตราความผิดพลาดลดลง 59.7%

➢ การปรับปรุงงานจากข้อเสนอแนะของทีมลีน :

ได้เสนอแนวคิดการปรับปรุงทั้งหมด 2,660 รายการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 2,434 รายการ คิดเป็น 91.50% และจนถึงปัจจุบันสามารถ ลดต้นทุนการผลิตได้ 730,813.14 บาท

โครงการปรับปรุงเฉพาะด้าน

- เพิ่มประสิทธิภาพไลน์สายพาน : ประสิทธิภาพการผลิตเพิ่มขึ้น 19.1% (จาก 97.66% เพิ่มเป็น 116.27%) โครงการปรับปรุงที่ดำเนินการแล้ว: รวมทั้งสิ้น 74 โครงการ สามารถ ลดต้นทุนการผลิตรวม 105,601.91 บาท
- เพิ่มประสิทธิภาพไลน์FOO1 : การปรับปรุงไลน์ FOO1 ทำให้ประสิทธิภาพการผลิตเพิ่มขึ้นจาก 47.03% เป็น 89.93% โดยเกิดผลประโยชน์ทางตรงจากการจัดสมดุลการผลิต การลดความสูญเสีย และการลดอัตรางานเสีย ขณะเดียวกันยังเกิดผลประโยชน์ทางอ้อมจากการยกระดับมาตรฐานการทำงานและการพัฒนาทักษะพนักงาน ส่งผลให้กระบวนการผลิตมีความเสถียรและยั่งยืนมากขึ้น

วิดีโอ SOP : ผลการใช้งานเป็นไปในทิศทางที่ดี ช่วยให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูล เรียนรู้ขั้นตอนการทำงาน และจัดหาชิ้นส่วนภายในสต็อกของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การทำงานมีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดำเนินการแล้วทั้งหมด 150 วิดีโอ สำเร็จแล้ว 128 วิดีโอ ใช้ร่วมกับไลน์สายพานได้ 178 โมเดล

ในปี 2025 บริษัทไทยหมีงได้ดำเนินโครงการการผลิตแบบลีนอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี โดยต่อยอดจากรากฐานที่ได้วางไว้ในช่วงก่อนหน้า แผนการดำเนินงานในปีนี้งบเน้นการปรับปรุงกระบวนการในสายการผลิตอย่างเป็นระบบ ลดความสูญเปล่าในทุกขั้นตอนการทำงาน และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรพนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดนอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพของไลน์สายพาน การปรับสมดุลการผลิตให้เหมาะสมกับโครงสร้างผลิตกันที่ที่หลากหลาย ควบคู่กับการพัฒนาทักษะของพนักงานผ่านการอบรมทั้งด้านเทคนิค มาตรฐานการทำงาน และแนวคิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถของทีมงานและสนับสนุนการขับเคลื่อนการผลิตแบบลีนให้เกิดผลอย่างยั่งยืน

