

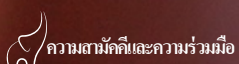
# WAC GROUP Thailand Factory Focus

March 2026 Issue / Quarterly Edition

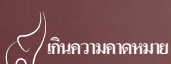
**TOTAL NO.21**



คำนิยามองค์กร



ความสามัคคีและความร่วมมือ



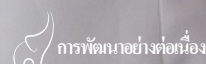
เกินความคาดหมาย



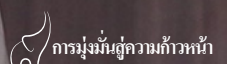
การรับฟังข้อบออย่างกระตือรือร้น



ความซื่อสัตย์และความจริงใจ



การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



การมุ่งมั่นสู่ความก้าวหน้า

# ข้อมูลหนังสือพิมพ์

## และนิตยสาร

### จัดทำโดย

บริษัท ไทย หมิง ไลท์ติ้ง จำกัด

### จัดพิมพ์โดย

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

### ผู้จัดทำเนื้อหา

ฝ่ายต่างๆ ในแต่ละศูนย์กลางของบริษัท

### ข้อมูลเว็บไซต์

<https://i.thaiminglighting.com/>

### ผู้จัดทำ

Natalie

### ผู้ตรวจสอบ

Dylan Jamie

### ออกแบบงานศิลป์

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

### ผู้อนุมัติ

Dylan Jamie

WAC GROUP  
TECHNOLOGY ILLUMINATED

### วิสัยทัศน์องค์กร

เรามุ่งมั่นที่จะปรับปรุงชีวิตของผู้คน โดยการกระตุ้นความสุข  
ส่งเสริมการเชื่อมต่อระหว่างบุคคล และการออกแบบวิศวกรรม  
และเทคโนโลยีที่สามารถยกระดับคุณภาพชีวิต

### พันธกิจขององค์กร

ในฐานะผู้นำในอุตสาหกรรมแสงสว่าง เรามุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญกับลูกค้า  
สร้างสรรค์พัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมความก้าวหน้าของระบบอัตโนมัติ  
และเทคโนโลยีการควบคุม มุ่งเน้นการนำเสนอผลิตภัณฑ์แสงสว่างที่ชาญฉลาด  
ยั่งยืนและการออกแบบอย่างสวยงาม

01

แสงดาวแห่งเกียรติยศ สตูดิโอผู้สร้างผลงาน“กิจกรรมประเพณีผล ประจำปี 2568”

ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

02

เปิดประตูสู่ออนาคต: มหกรรมจัดงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
และมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปี 2569

ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

03

หลักสูตรอบรม Management Trainee จัดขึ้นอย่างราบรื่น:  
การแบ่งปันวัฒนธรรมผสมผสานจีน-ไทยและการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

04

นำเข้าเครื่องตรวจสอบ AOI แบบดิจิทัลอัจฉริยะ เพื่อใช้เทคโนโลยียกระดับคุณภาพ

ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต

05

เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย: การอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงานและปฐมพยาบาล ประจำปี 2569

ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

06

ต้อนรับแขกจากสหรัฐอเมริกาด้วยความเป็นมืออาชีพและความกระตือรือร้น พร้อมยึดมั่นในพลังแห่งแบรนด์ เพื่อร่วม  
สร้างอนาคตที่งดงาม—— ลูกค้า Landscape Lighting จากสหรัฐอเมริกาเยี่ยมชมโรงงานผลิตระดับโลกแห่งใหม่ของ  
WAC GROUP (ไทย หมิง)

ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

CONTENTS

สารบัญ

## แสงดาวแห่งเกียรติยศ สถิติผู้สร้างผลงาน“กิจกรรมประเมินผล ประจำปี 2568”

เขียน : Janis ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

เพื่อยกย่องบุคคลและทีมงานต้นแบบ สร้างแรงบันดาลใจ และเสริมพลังแห่งความมุ่งมั่นให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น บริษัท ไทย หมีง ไท่ตั้งได้จัด “กิจกรรมประเมินผล ประจำปี 2568” อย่างยิ่งใหญ่ เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2569 โดยกิจกรรมจัดขึ้นในรูปแบบการถ่ายทอดสดเชื่อมโยงระหว่างพื้นที่จัดงานภายในและภายนอกภายในงานมีคุณ Tony ประธานผู้ก่อตั้งกลุ่มบริษัท WAC พร้อมด้วยคุณนายหวัง คณะผู้บริหารของบริษัท แขกผู้มีเกียรติ และพนักงานทุกคนเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง เพื่อร่วมเป็นสักขีพยานในช่วงเวลาแห่งเกียรติยศของผู้ทุ่มเททำงานอย่างไม่ย่อท้อ

กิจกรรมเปิดฉากขึ้นภายใต้การนำของพิธีกรประจำงาน ผ่านการถ่ายทอดสดเชื่อมโยงระหว่างภายในและภายนอกสถานที่จัดงาน กล้องถ่ายทอดสดได้นำทุกท่านเข้าสู่บรรยากาศของงานอย่างใกล้ชิด บรรยากาศภายในงานเต็มไปด้วยความคึกคักและความสง่างาม

เมื่อพิธีมอบรางวัลเริ่มต้นขึ้นอย่างเป็นทางการ พิธีกรได้กล่าวต้อนรับแขกผู้มีเกียรติทุกท่านอย่างอบอุ่น พร้อมทั้งรับชมวิดีโอ “บันทึกเหตุการณ์สำคัญประจำปี 2568” เพื่อทบทวนช่วงเวลาสำคัญและเส้นทางการพัฒนาของบริษัทฯ ตลอดปีที่ผ่านมามี บริษัท ไทย หมีง ไท่ตั้งได้ก้าวเดินไปข้างหน้าอย่างมั่นคงท่ามกลางความท้าทาย และด้วยความร่วมแรงร่วมใจของพนักงานทุกคน สามารถสร้างสรรค์ผลงานและความสำเร็จที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง ทุกความสำเร็จล้วนเกิดจากหยาดเหงื่อและสติปัญญา

คุณ Tina รองกรรมการผู้จัดการกล่าวสรุปผลงานประจำปี 2568 พร้อมทั้งประกาศรายชื่อพนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งในปี 2569

ภายในงาน คุณ Tony ประธานผู้ก่อตั้งกลุ่มบริษัท WAC พร้อมด้วยคุณนายหวัง ได้ให้เกียรติเข้าร่วมงานและร่วมเป็นส่วนหนึ่งของพิธีการ พร้อมคณะผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ทำให้งานในครั้งนี้มีความหมายและคุณค่าเป็นพิเศษ

ในช่วงพิธีมอบรางวัลซึ่งเป็นไฮไลท์สำคัญของงาน บริษัทฯ ได้มอบรางวัลประจำปี 2568 ได้แก่ รางวัลพนักงานใหม่ดีเด่น ดาวเด่นด้านการบริการ รางวัลการผสมผสานวัฒนธรรมจีน-ไทย-เมียนมา รางวัลPerfect Attendance รางวัลผู้บริหารดีเด่น รางวัลทีมงานดีเด่น

รางวัลผลงานยอดเยี่ยม และรางวัลผลงานยอดเยี่ยม

ผู้ได้รับรางวัลทั้งบุคคลและทีมงานมาจากหลากหลายสายงาน โดยได้แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบ ความทุ่มเท และจิตสำนึกแห่งหน้าที่ผ่านการทำงานจริงสะท้อนถึงแนวคิดการพัฒนาของไทย หมีงไท่ที่ให้ความสำคัญกับความหลากหลายทางวัฒนธรรม ความร่วมมือ และการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ภายในพิธีมอบรางวัลยังมีการถ่ายทอดสดเชื่อมต่อจากพื้นที่ภายนอก พร้อมการสัมภาษณ์ผู้ได้รับรางวัลและการถ่ายภาพหมู่ เพื่อให้เกียรติยศและความภาคภูมิใจได้ถูกส่งต่อไปยังผู้คนในวงกว้างยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยถ่ายทอดพลังของแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

ในช่วงท้ายของงาน คุณ Tony ประธานผู้ก่อตั้งกลุ่มบริษัท WAC ได้กล่าวสรุปและแสดงความขอบคุณต่อพนักงานทุกคน สำหรับความทุ่มเทและความพยายามตลอดปีที่ผ่านมามี พร้อมให้กำลังใจทุกคนในปีใหม่ ให้ยังคงรักษาจิตวิญญาณแห่งการต่อสู้ ร่วมแรงร่วมใจกัน เดินหน้าไปสู่เป้าหมายที่สูงยิ่งขึ้น

“ดวงดาวไม่ทอดทิ้งผู้ที่มุ่งมั่น เกียรติยศย่อมเป็นของผู้ไม่ย่อท้อ” พิธีมอบรางวัลในครั้งนี้ไม่เพียงเป็นการยกย่องบุคคลและทีมงานดีเด่นเท่านั้น แต่ยังเป็นเวทีแห่งพลังใจที่หลอมรวมความสามัคคีและปลุกใจความมุ่งมั่นของพนักงานทุกคน บนจุดเริ่มต้นใหม่ไทย หมีงไท่จะยึดแบบอย่างที่ดีเป็นแนวทาง ขับเคลื่อนพลังองค์กรอย่างต่อเนื่อง และร่วมกันสร้างสรรค์บทใหม่ที่ยิ่งใหญ่ยิ่งขึ้นในปี 2569



## เปิดประตูสู่นาคต:มหกรรมจัดหางานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังและมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปี 2569

เขียน: Mandy ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

บริษัท ไทย หมีง ไลท์ติ้ง จำกัด มุ่งมั่นในการสนับสนุนและสร้างโอกาสให้กับนักศึกษาจบใหม่ โดยได้เข้าร่วมกิจกรรมมหกรรมจัดหางานร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศ ซึ่งจัดขึ้นโดย JOBTOPGUN เพื่อเป็นเวทีเชื่อมโยงระหว่างนักศึกษาและตลาดแรงงาน พร้อมส่งเสริมการเตรียมความพร้อมก่อนก้าวเข้าสู่โลกการทำงานอย่างมีคุณภาพ

เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรม Job Fair ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยภายในงานมีบริษัทและหน่วยงานชั้นนำเข้าร่วมมากกว่า 200 แห่ง เพื่อประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงาน โอกาสในการฝึกงาน รวมถึงให้คำแนะนำด้านการวางแผนอาชีพ เทคนิคการสมัครงาน และการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในสายงานต่าง ๆ บรรยายภายในงานเป็นไปอย่างคึกคัก มีนักศึกษาให้ความสนใจเข้าร่วมอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทของเราได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานเป็นอย่างดี มีผู้ลงทะเบียนกับบริษัทจำนวน 49 คน และมีนักศึกษา 2 คน ได้ยื่นประวัติส่วนตัวเพื่อสมัครงาน ซึ่งสะท้อนถึงความสนใจและศักยภาพของนักศึกษารุ่นใหม่ที่พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรม Job Fair ณ มหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2569 เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลองค์กรและตำแหน่งงานที่เปิดรับสมัคร โดยมีนักศึกษาให้ความสนใจเข้ามาสอบถามข้อมูลจำนวน 16 คน ซึ่งส่วนใหญ่สอบถามเกี่ยวกับรายละเอียดของตำแหน่งงาน คุณสมบัติผู้สมัคร และขั้นตอนการสมัครงาน

การเข้าร่วมกิจกรรม Job Fair ทั้งสองแห่งในครั้งนี้ ไม่เพียงช่วยเพิ่มการรับรู้เกี่ยวกับบริษัทในกลุ่มนักศึกษาเท่านั้น แต่ยังเป็นโอกาสสำคัญในการสร้างเครือข่ายกับนักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา ซึ่งถือเป็นกำลังสำคัญของตลาดแรงงานในอนาคต อีกทั้งยังช่วยให้บริษัทสามารถเข้าถึงและคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัท ไทย หมีง ไลท์ติ้ง จำกัด ยังคงมุ่งมั่นในการสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และพร้อมเดินหน้าสร้างโอกาสให้กับคนรุ่นใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อเติบโตไปพร้อมกับสังคมและเศรษฐกิจในอนาคต

## หลักสูตรอบรม Management Trainee จัดขึ้นอย่างราบรื่น:

### การแบ่งปันวัฒนธรรมผสมผสานจีน-ไทยและการบริหารทรัพยากรมนุษย์

เขียน: Liona ฝ่ายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมและฝ่ายธุรการ ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 บริษัทได้จัดการอบรมในหัวข้อ การผสมผสานวัฒนธรรมจีน-ไทยและการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้แก่พนักงานในโครงการ Management Trainee โดยได้รับเกียรติจากคุณดิแดน เป็นวิทยากรในการบรรยาย การอบรมครั้งนี้ ช่วยเปิดมุมมองและสร้างความเข้าใจในหลายประเด็นสำคัญ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ประการแรก ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับ ลักษณะทางวัฒนธรรมของชาวจีนและชาวไทย ทั้งในด้านค่านิยม ความเชื่อ ตลอดจนรูปแบบการสื่อสารและการดำเนินชีวิต การผสมผสานวัฒนธรรมจีน-ไทยเกิดขึ้นจากการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างทั้งสองประเทศ และการปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมสังคมไทย

นอกจากนี้ ยังได้เรียนรู้ถึงเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมที่สะท้อนผ่าน การแต่งกายและวิถีชีวิต เช่น การแต่งกายแบบดั้งเดิมของชาวจีน อาทิ เสื้อกี่เพ้า หรือชุดจีนโบราณ ซึ่งแสดงถึงความเรียบง่ายแต่สง่างาม ขณะเดียวกัน วัฒนธรรมอาหารก็เป็นอีกหนึ่งตัวอย่างที่แสดงให้เห็นถึงการผสมผสานอย่างเด่นชัด อาหารจีนหลายชนิดได้รับความนิยมอย่างแพร่หลายในสังคมไทย เช่น ก๋วยเตี๋ยว บะหมี่ และอาหารประเภทผัดต่าง ๆ โดยมีการปรับรสชาติให้เข้ากับค่านิยมของคนไทย จนเกิดเป็นเมนูอาหารที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัวของวัฒนธรรมจีน-ไทย

โดยสรุปการผสมผสานวัฒนธรรมจีน-ไทยเป็นกระบวนการที่เกิดจากการอยู่ร่วมกันของผู้คน การแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรม และการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมของสังคม ผ่านองค์ประกอบต่าง ๆ เช่น ชาติพันธุ์ การแต่งกาย อาหาร ภาษา และสำเนียงท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดนี้ล้วนสะท้อนให้เห็นถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรม และได้กลายเป็นส่วนหนึ่งของอัตลักษณ์ของสังคมไทยในปัจจุบัน

ประการที่สอง ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหัวใจสำคัญ 6 ประการ ดังนี้

- 1.การวางแผนกำลังคน การกำหนดจำนวนพนักงานที่องค์กรต้องการในแต่ละตำแหน่ง และเตรียมคนให้เหมาะสมกับงาน
- 2.การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การคัดเลือกคนที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เข้ามาทำงานในองค์กร
- 3.การพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของพนักงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 4.การประเมินผลการทำงาน การติดตามและประเมินผลงานของพนักงาน เพื่อนำไปปรับปรุงรวมถึงใช้ประกอบการพิจารณาความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน



5.การสร้างแรงจูงใจและสวัสดิการ การให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมเพื่อให้พนักงานมีความพึงพอใจและเสริมกำลังใจให้พนักงานทำงานอย่างเต็มความสามารถ

6.การรักษาบุคลากรและสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และการสื่อสารที่ดี เพื่อให้พนักงานอยากทำงานกับองค์กรในระยะยาว

## นำเข้าเครื่องตรวจสอบ AOI แบบดิจิทัลอัจฉริยะ เพื่อใช้เทคโนโลยียกระดับคุณภาพ

เขียน : Gene ฝ่ายควบคุมคุณภาพ ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต



เพื่อเสริมสร้างระบบควบคุมคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และผลักดันการยกระดับสู่ดิจิทัลและอัจฉริยะในกระบวนการผลิต เมื่อเร็ว ๆ นี้ บริษัท ไทย หมิง ไฟท์ติ้ง จำกัด ได้ดำเนินการนำเข้าเครื่องตรวจสอบด้วยแสงอัตโนมัติ AOI ปัจจุบันได้เข้าสู่ขั้นตอนการติดตั้งและทดสอบระบบอย่างเต็มรูปแบบแล้ว ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างแนวป้องกันคุณภาพที่มีความแม่นยำสูงและประสิทธิภาพสูงให้กับกระบวนการผลิต SMT อย่างมั่นคง

อุปกรณ์ AOI อาศัยเทคโนโลยีการตรวจสอบด้วยภาพแบบดิจิทัล สามารถดำเนินการตรวจสอบชิ้นส่วน SMT แบบอัตโนมัติเต็มรูปแบบและเป็นมาตรฐานอย่างแม่นยำ เปลี่ยนแปลงรูปแบบการตรวจสอบด้วยสายคาแบบดั้งเดิมโดยสิ้นเชิง ปัจจุบันทีมเทคนิคกำลังจัดทำโปรแกรมเฉพาะและปรับตั้งค่าพารามิเตอร์สำหรับชิ้นส่วนแต่ละรุ่น โดยแปลงมาตรฐานการตรวจสอบผลิตภัณฑ์ให้เป็นโปรแกรมดิจิทัลและจัดเก็บบันทึกไว้

เมื่อมีการผลิตจำนวนมากของผลิตภัณฑ์รุ่นเดียวกันในภายหลัง เพียงเรียกใช้โปรแกรมที่สมบูรณ์แล้ว ก็สามารถดำเนินการยืนยันชิ้นงานแรกและการตรวจสอบออนไลน์ตลอดกระบวนการได้อย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการตรวจสอบแบบดิจิทัลที่เป็นมาตรฐาน สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ และมีประสิทธิภาพสูงอย่างแท้จริง

อุปกรณ์นี้สามารถตรวจจับความผิดปกติในกระบวนการ SMT ได้อย่างแม่นยำ ครอบคลุมปัญหา เช่น การเอียงตำแหน่งของชิ้นส่วน การขาดชิ้นส่วน การใส่ผิดชิ้น การกลับด้าน การตั้งชิ้นส่วน (tombstone) การบัดกรีไม่สมบูรณ์ การบัดกรีลวง การบัดกรีขาด ปริมาณตะกั่วน้อยเกินไป ปริมาณตะกั่วมากเกินไป และการลัดวงจร เป็นต้น โดยใช้ขั้นตอนวิธีแบบดิจิทัลในการตัดสินผลคุณภาพโดยอัตโนมัติ เมื่อพบความผิดปกติจะมีการแจ้งเตือนทันที เพื่อให้สามารถค้นพบได้เร็ว สกัดกันได้เร็ว และดำเนินการแก้ไขได้เร็ว ป้องกันไม่ให้ของเสียไหลเข้าสู่กระบวนการถัดไปตั้งแต่ต้นทาง และยกระดับอัตราการผ่านครั้งแรกและความสำเร็จของผลิตภัณฑ์อย่างมีนัยสำคัญ

การนำอุปกรณ์ตรวจสอบแบบดิจิทัล AOI มาใช้งานครั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่สำคัญของบริษัทฯ ในการผลักดันแนวคิดคุณภาพนำหน้าและการเสริมศักยภาพด้วยดิจิทัล ในอนาคต บริษัทฯ จะยังคงซื้ออุปกรณ์อัจฉริยะและการบริหารจัดการแบบดิจิทัลเป็นกลไกหลัก เพื่อเสริมสร้างการควบคุมคุณภาพในกระบวนการอย่างต่อเนื่อง ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันหลัก และมอบผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงที่มีความน่าเชื่อถือและเสถียรมากยิ่งขึ้นแก่ลูกค้า

## เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย: การอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานและปฐมพยาบาล ประจำปี 2569

เขียน: Lily ฝ่ายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมและฝ่ายธุรการ ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

### อบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ

การพัฒนาความรู้และทักษะของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยรูปแบบการอบรมถูกกำหนดและรับรองโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งอยู่ภายใต้ กระทรวงแรงงาน จัดขึ้นเมื่อวันที่ 14-15 มีนาคม 2569

สาระสำคัญของหลักสูตร คปอ. คือการผสมผสานความรู้ด้านกฎหมาย ทักษะการประเมินความเสี่ยง การจัดการอุบัติเหตุ และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง และเพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน

การอบรมหลักสูตร คปอ. โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทั้งความรู้เชิงทฤษฎีและทักษะเชิงปฏิบัติ ดังนี้

1. การบรรยาย (Lecture Method) เป็นการถ่ายทอดความรู้พื้นฐานด้านกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
2. การอภิปรายกลุ่ม (Group Discussion) เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ และวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการ
3. กรณีศึกษา (Case Study) นำเหตุการณ์อุบัติเหตุหรือปัญหาด้านความปลอดภัยที่เกิดขึ้นจริงมาศึกษา เพื่อฝึกการวิเคราะห์สาเหตุและหาแนวทางป้องกัน
4. การฝึกปฏิบัติ (Workshop/Practical Training) ให้ผู้เข้าอบรมได้ลงมือปฏิบัติ เช่น การประเมินความเสี่ยง การตรวจความปลอดภัย หรือการจำลองสถานการณ์อุบัติเหตุ
5. การเรียนรู้ผ่านสื่อ (Multimedia Learning) ใช้สื่อวิดีโอ ภาพประกอบ และเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและเพิ่มความน่าสนใจในการเรียนรู้
6. การทดสอบและประเมินผล (Assessment) มีการทดสอบก่อนและหลังการอบรม เพื่อวัดผลความรู้ ความเข้าใจ และประเมินประสิทธิภาพของหลักสูตร

หลักสูตรการอบรม คปอ. ใช้ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงตามกฎหมายกำหนด โดยสถาบันที่ได้รับอนุญาตและขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย คณะกรรมการนี้มีบทบาทในการกำหนดนโยบาย วางแผน ติดตามผล และส่งเสริมความปลอดภัยในองค์กร เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงอุบัติเหตุ และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรอย่างยั่งยืน



### อบรมหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิต (CPR)

เนื่องจากในปัจจุบันอุบัติเหตุและเหตุการณ์ฉุกเฉินสามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา การให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นอย่างถูกต้องและทันเวลาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการลดความสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สิน โดยเฉพาะการช่วยชีวิต (CPR) ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นสำหรับบุคคลทั่วไป ดังนั้น หน่วยงานงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดโครงการอบรมหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิต (CPR) ขึ้น เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2569 โดยผู้เชี่ยวชาญทางด้านสุขภาพ จากสถานพยาบาล BBN การพยาบาล เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปใช้ในสถานการณ์จริงได้อย่างถูกต้อง โดยผู้เข้าร่วมอบรมเป็นตัวแทนพนักงานของทุกส่วนงาน

การดำเนินโครงการอบรมหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิต (CPR) ใช้รูปแบบการจัดกิจกรรมแบบผสมผสาน ระหว่างภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปใช้ได้จริง โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การบรรยายให้ความรู้ (Lecture) วิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การประเมินอาการผู้ป่วย และแนวทางการช่วยเหลือในสถานการณ์ฉุกเฉิน
2. การสาธิต (Demonstration) วิทยากรสาธิตขั้นตอนการช่วยชีวิต (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (AED) อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
3. การฝึกปฏิบัติ (Hands-on Training) ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติจริง เช่น การทำ CPR กับหุ่นฝึก การใช้ AED และการปฐมพยาบาลในสถานการณ์จำลอง โดยมีวิทยากรคอยแนะนำอย่างใกล้ชิด
4. การเรียนรู้ผ่านสถานการณ์จำลอง (Simulation) จัดสถานการณ์สมมติ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกการตัดสินใจและการช่วยเหลืออย่างเป็นขั้นตอนในสถานการณ์ใกล้เคียงความจริง
5. การประเมินผล (Evaluation) มีการประเมินความรู้และทักษะของผู้เข้ารับการอบรมทั้งก่อนและหลังการอบรม รวมถึงการประเมินภาคปฏิบัติ เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้

การจัดโครงการอบรมหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิต (CPR) ในครั้งนี้ สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิต (CPR) เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน ผู้เข้าร่วมสามารถปฏิบัติกรช่วยเหลือผู้ประสบเหตุในสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอน และมีความมั่นใจในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับดีถึงดีมาก โดยภาพรวม โครงการประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอบรมทั้งในด้านความรู้ ทักษะและเจตคติที่ดีต่อการช่วยเหลือผู้อื่นในสังคม

## ต้อนรับแขกจากสหรัฐอเมริกาด้วยความเป็นมืออาชีพและความกระตือรือร้น พร้อมยึดมั่นในพลังแห่งแบรนด์ เพื่อร่วมสร้างอนาคตที่งดงาม — ลูกค้าย Landscape Lighting จากสหรัฐอเมริกาเยี่ยมชมโรงงานผลิตระดับโลก แห่งใหม่ของ WAC GROUP (ไทย หมีง) เขียน: Janis ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

วันที่ 24 มีนาคม 2569 ศูนย์การผลิตระดับโลกแห่งใหม่ของ WAC GROUP (ไทย หมีง) ได้ให้การต้อนรับลูกค้าคนสำคัญของ Landscape Lighting จากสหรัฐอเมริกาซึ่งเป็นพันธมิตรหลักของบริษัท ในปี 2568 ได้ช่วยให้แบรนด์ Landscape Lighting ของ WAC GROUP ประสบความสำเร็จด้านยอดขายอย่างโดดเด่น ในการเดินทางครั้งนี้ระหว่างวันที่ 23–27 มีนาคม 2569 การเยี่ยมชมโรงงานไทย หมีงนับเป็นกิจกรรมสำคัญ อีกทั้งยังเป็นการแสดงความขอบคุณอย่างจริงใจของบริษัทต่อการสนับสนุนในระยะยาวของลูกค้า โดยคุณ Thomas Wang ประธานกรรมการ WAC GROUP ได้ร่วมให้การต้อนรับและติดตามลูกค้าตลอดการเยี่ยมชม แสดงให้เห็นว่าบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนในครั้งนี้

### การต้อนรับแบบไทย ส่งมอบความอบอุ่นเสมือนบ้าน

ช่วงที่ขงวัน โรงงานไทย หมีงได้จัดพิธีต้อนรับด้วยวัฒนธรรมไทย เจ้าหน้าที่ต้อนรับสวมชุดไทยพร้อมมอบพวงมาลัยซึ่งสัญลักษณ์แห่งการต้อนรับให้แก่ลูกค้า ผสมผสานวัฒนธรรมและความรู้สึก ทำให้ลูกค้ารู้สึกถึงความอบอุ่นและความเคารพตั้งแต่ก้าวแรกเข้าสู่โรงงาน หลังจากนั้น คุณ Thomas Wang ประธานกรรมการ WAC GROUP ได้กล่าวต้อนรับและขอบคุณลูกค้าอย่างจริงใจสำหรับความไว้วางใจและการสนับสนุน พร้อมถ่ายภาพร่วมกับลูกค้าในห้องโถง เพื่อบันทึกช่วงเวลาสำคัญของความร่วมมือ

### ประสบการณ์เสมือนจริง สะท้อนศักยภาพของแบรนด์

ในช่วงการเยี่ยมชม ลูกค้าเริ่มต้นด้วยการเยี่ยมชมพื้นที่จัดแสดงภายใน พื้นที่จัดแสดงกลางแจ้ง พร้อมสัมผัสระบบแสงสว่างที่ครอบคลุมการใช้งานที่หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นพิพิธภัณฑ์ โรงแรม อาคารพาณิชย์ ร้านค้าปลีก สถานบันเทิง พื้นที่กลางแจ้ง และสำนักงาน การจัดแสดงแสงแบบเสมือนจริง ช่วยถ่ายทอดจุดเด่นด้านเทคโนโลยีของผลิตภัณฑ์ให้กลายเป็นทางประสาทสัมผัสที่จับต้องได้ และได้รับการชื่นชมจากลูกค้าอย่างเป็นเอกฉันท์

ในศูนย์การผลิต ลูกค้าได้ชมความก้าวหน้าด้านการผลิตอัจฉริยะของโรงงานไทย หมีง อย่างใกล้ชิด ตั้งแต่เครื่องกลึง CNC หุ่นยนต์ขัดเงาอัตโนมัติ แขนกลสำหรับเครื่องฉีดพลาสติก และอุปกรณ์อัจฉริยะอื่น ๆ ที่ร่วมกันสร้างระบบการผลิตอัตโนมัติที่มีประสิทธิภาพและแม่นยำ การจัดแสดงกระบวนการผลิตสมัยใหม่ ทำให้ลูกค้าเข้าใจศักยภาพโดยรวมของ WAC ทั้งด้านประสิทธิภาพการผลิต ความแม่นยำของกระบวนการ และการควบคุมคุณภาพได้อย่างชัดเจนและลึกซึ้ง

### ยกระดับความร่วมมือ ร่วมวางรากฐานสู่อนาคต

หลังการเยี่ยมชม ทั้งสองฝ่ายเข้าสู่ช่วงการนำเสนอผลิตภัณฑ์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ฝ่ายขายของ WAC สหรัฐอเมริกาได้นำเสนอระบบผลิตภัณฑ์อย่างมืออาชีพ ในขณะที่ลูกค้าได้หารืออย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับนวัตกรรมทางเทคนิค การขยายตลาด และการใช้งานต่าง ๆ พร้อมกับการมีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้น

การเยี่ยมชมครั้งนี้จบลงอย่างราบรื่นในบรรยากาศที่เป็นมิตรและมีประสิทธิภาพ วางรากฐานที่มั่นคงสำหรับการร่วมกันสร้างมูลค่าในตลาดในอนาคต และสะท้อนความมุ่งมั่นของ WAC ในการเติบโตไปพร้อมกับลูกค้าด้วยความแข็งแกร่งของแบรนด์

