

精益生产推进工作已走过半年的历程。回顾过去六个月的整体推进情况，各车间均朝着积极的方向不断改善，在生产效率、生产线优化以及现场管理等方面均取得了明显成效，整体成果令人满意。

这些成绩得益于持续开展改善活动、不断跟踪问题整改情况以及现场管理水平的提升。同时，通过不断提高员工个人能力，精益生产团队多名成员前往AMC进行学习交流，借鉴先进经验，并结合TM的实际情况进行优化和应用，使学习成果真正转化为改善成效。其中，Melissa在交流学习期间，针对生产过程中频繁发生的问题进行了重点跟踪，与AMC员工共同分析问题原因、研究改善方案，并持续跟进改善效果。她将学习到的优秀经验带回TM并加以推广应用，为现场改善提供了良好的示范。

此外，6月份SRD车间完成了布局调整，以配合楼梯灯点胶输送线的导入。同时，借此机会对其他生产线区域进行了整体优化，使各生产区域更加符合不同产品的生产需求，进一步提升了现场空间利用率和物流流向的合理性。

与此同时，DL车间实施了装配工序与包装工序分线管理项目，对生产组织及管理模式进行了重新规划和优化，生产效率得到明显提升。6月份，DL车间生产效率达到90%，较上月提升了19%，充分体现了生产流程优化和管理改善所取得的显著成效。

此外，在6月份的精益改善活动中，5个精益团队中共有3个团队表现尤为突出，分别为SRD车间团队、压铸车间团队和烤漆车间团队。以上团队凭借优秀的改善成果和积极的推进表现，获得了2026年度精益生产办公室激励机制规定的相应奖励，以表彰其在持续改善、降本增效方面所做出的贡献，并进一步激发全员参与改善、追求卓越的积极性。此外，相关奖励已于6月29日精益生产会议中正式颁发给上述3个团队。

车间 Work Shop	Cost Down	KPI	5S	Improvement	评奖结果
电子车间 Electronic Workshop	13,162	98.20%	67	68	4
DL车间 DL Workshop	28,521	72.21%	50	105	5
SRD车间 SRD Workshop	165,576	102.23%	65	143	1
压铸车间 Die Casting Workshop	52,879	85.12%	65	68	3
烤漆车间 Painting Workshop	69,607	97.34%	75	61	2

เดินทางมาถึงครึ่งปีแรกของการผลักดันกระบวนการผลิตแบบลีน (Lean Production) แล้ว ภาพรวมของการดำเนินงานตลอดระยะเวลา 6 เดือนที่ผ่านมา แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างชัดเจนในทุกเวิร์คช็อป ทั้งในด้านประสิทธิภาพการผลิต การปรับปรุงสายการผลิต ตลอดจนการบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาหน้างาน ส่งผลให้ผลลัพธ์โดยรวมเป็นที่น่าพึงพอใจ

ความก้าวหน้าดังกล่าวเกิดจากการดำเนินงานปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง การติดตามผลการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ รวมถึงการยกระดับความสามารถของบุคลากรในทุกระดับ โดยเฉพาะสมาชิกในทีม Lean หลายท่านที่ได้มีโอกาสเดินทางไปศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ และเรียนรู้แนวทางการทำงานจาก AMC ก่อนนำประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสภาพการทำงานของ TM เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตัวอย่างที่เห็นได้อย่างชัดเจนคือ Melissa ซึ่งในช่วงการแลกเปลี่ยนความรู้ที่ AMC ได้ติดตามปัญหาที่เกิดขึ้นซ้ำในกระบวนการผลิต ศึกษาสาเหตุและแนวทางการแก้ไขร่วมกับพนักงานของ AMC พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด ก่อนนำแนวคิดและวิธีการที่ได้เรียนรู้กลับมาปรับใช้กับ TM ถือเป็นตัวอย่างที่ดีของการเรียนรู้จาก Best Practice และการนำองค์ความรู้มาสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

ในเดือนมิถุนายน เวิร์คช็อป SRD ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยน Layout เพื่อรองรับสายการผลิตสายพานหยอดกาวสำหรับผลิตภัณฑ์โคมไฟบันได พร้อมกันนี้ยังได้ปรับปรุงพื้นที่ของสายการผลิตอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับลักษณะและประเภทของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การใช้พื้นที่มีความเหมาะสม การไหลของงานเป็นระเบียบ และสนับสนุนประสิทธิภาพการผลิตในภาพรวม

ขณะเดียวกัน เวิร์คช็อป DL ได้ดำเนินโครงการแยกสายการผลิตระหว่างกระบวนการประกอบและกระบวนการบรรจุภัณฑ์ (Packing) ออกจากกัน พร้อมปรับรูปแบบการบริหารจัดการใหม่ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างเห็นได้ชัด โดยในเดือนมิถุนายน ประสิทธิภาพการผลิตของเวิร์คช็อป DL อยู่ที่ 90% เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนถึง 19% สะท้อนให้เห็นว่าการปรับปรุงกระบวนการและการบริหารจัดการที่เหมาะสมสามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมได้อย่างชัดเจน

ผลงานของทีมลิ้นทั้ง 5 ทีมในเดือนกรกฎาคมมี 3 ทีมที่สามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นเหนือทีมอื่น ๆ ได้แก่ ทีม SRD Workshop ทีม Painting Workshop และทีม Die Casting Workshop ซึ่งได้รับรางวัลตามมาตรการจูงใจที่สำนักงานการผลิตแบบลีนกำหนดไว้สำหรับปี 2026 เพื่อเป็นการยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ได้มีการมอบรางวัลให้แก่ทั้ง 3 ทีม ในการประชุมกระบวนการผลิตแบบลีน เมื่อวันที่ 29 มิถุนายนที่ผ่านมา

车间 Work Shop	Cost Down	KPI	5S	Improvement	评奖结果
电子车间 Electronic Workshop	11,501	90.03%	55	103	4
DL车间 DL Workshop	13,213	70.43%	50	106	5
SRD 车间 SRD Workshop	153,510	95.37%	55	165	1
压铸车间 Die Casting Workshop	36,062	83.88%	60	64	2
烤漆车间 Painting Workshop	2,948	94.80%	75	54	3