

WAC GROUP Thailand Factory Focus

September 2026 Issue / Quarterly Edition

TOTAL NO.23

GROUND-BREAKING CEREMONY

WAC集团国际人才公寓项目

WAC Group Global Talent Residence Project



企业价值观

团结协作

超越期待

积极担责

正直诚信

精益求精

锐意进取

PUBLICATION 报刊信息 INFORMATION

主办

泰明灯具有限公司

出版

人力资源部

供稿

公司各中心部门

网址信息

<https://i.thaiminglighting.com/>

主编

Natalie

校对

Dylan Jamie

美术设计

人力资源部

终审

Dylan Jamie

WAC GROUP
TECHNOLOGY ILLUMINATED

企业愿景

我们致力于通过激发幸福感、促进人际关系的连接和能提升生活品质的设计、工程和技术来改善人们的生活。

企业使命

作为照明行业的领航者，我们致力于以客户为导向，持续创新，推动自动化与控制技术进步，专注提供智能、可持续且设计精美的照明产品。

01

中文课程提升语言技能，助力人才发展：HSK 1&2

行政管理中心

02

迈向更高标准：2026年度内部审核

管理者代表中心

03

深化客户关系，留下美好印象——第二季度客户接待

总经办

04

匠心五载，泰然致远——泰明公司迎五周年厂庆系列体育比赛活动火热进行

生产管理中心

06

WAC Group创始人Tony王董与泰籍管理层、中泰双语员工、缅籍员工
及五周年员工代表举行座谈会

行政管理中心

07

2026年度班组长培训项目开班仪式暨第一期组长培训

行政管理中心

08

WAC 集团国际人才公寓项目签约及奠基仪式圆满举行

生产管理中心

09

跨越山海·心连泰滇
泰明公司五周年：泰国员工及家属昆明交流体验之旅圆满落幕

生产管理中心、管理者代表中心

CONTENTS 目录

中文课程提升语言技能，助力人才发展：HSK 1&2

作者: Natalie 人力资源部 行政管理中心



当前，语言能力已成为工作中不可或缺的重要组成部分，尤其是在需要与具有不同语言和文化背景的人员进行协调与沟通的组织中。鼓励员工学习和提升外语知识与技能，是提高沟通效率、促进团队协作以及增强员工综合能力的重要途径，使员工能够更好地应对组织发展变化及不断变化的工作需求。

公司高度重视员工能力的持续发展，致力于鼓励员工学习并提升工作所需的技能，同时积极推动组织内部学习文化的建设。在此，公司为员工提供中文学习平台及学习机会，旨在提升员工的中文沟通能力，并为员工提供系统化提升知识与个人能力的机会。

中文 HSK 1课程 于 5月13日至8月5日 期间开展，共计 20课时。课程主要着重于中文基础知识的学习，包括词汇、听力、口语、阅读以及不同情境下的沟通交流，帮助学员建立扎实的中文基础，并能够将所学知识合理运用于工作实践中。

课程结束后，学员于 8月6日 参加了 HSK 1汉语水平考试，共有 22名员工通过考试。这一成果体现了员工对中文学习的积极态度，以及持续学习和提升自身语言能力的努力与投入。

随后，于 8月21日，公司荣幸邀请林副总参加HSK 1考试通过员工的证书颁发仪式，以表达对员工学习成果的祝贺与肯定，同时给予员工鼓励与支持，激励大家继续努力提升语言能力。

在HSK 1课程结束后，公司进一步延续中文能力培养计划，开展 HSK 2课程，为员工提供进一步学习和提升的机会。在巩固基础知识的同时，帮助员工进一步提升中文沟通能力，使其能够更加灵活地运用中文，并将所学知识应用于更多工作及日常生活场景。

HSK 2课程 于 9月27日至12月17日 期间开展，共计 30课时。课程重点提升员工的中文词汇及句型结构知识，同时进一步加强听力、口语、阅读以及沟通交流能力，并通过更加丰富和复杂的语言情境进行学习，使员工能够更加有效地将中文技能运用于工作及日常沟通中。

从HSK 1到HSK 2的持续学习，是员工能力发展的重要一步，也体现了公司持续为员工创造学习与成长机会的承诺。同时，公司致力于营造积极的学习文化，鼓励员工不断学习、自我提升，并将所学知识转化为实际工作能力。

公司谨向所有通过HSK 1考试的员工表示衷心祝贺，并向参加HSK 2课程的每一位员工致以鼓励。希望大家继续保持学习热情，不断提升中文知识与语言技能，将所学知识应用于实际工作，提高沟通效率，促进团队协作，并为组织的发展创造更大的价值。

迈向更高标准：2026年度内部审核

作者: Kate 管理者代表组 管理者代表中心

内部审核是公司持续改进和提升管理体系的重要组成部分，有助于推动持续改进，确保公司的运营活动符合公司政策、相关要求、法律法规及适用标准，同时能够及时识别需要改进的问题以及管理体系进一步优化的机会，从而提升管理体系的有效性。

今年，公司重点开展了质量管理体系、环境管理体系以及职业健康安全管理体系的内部审核，依据 ISO 9001:2015、ISO 14001:2015 和 ISO 45001:2018 标准实施审核。其中，ISO 45001:2018 是公司于今年新建立并导入运行的管理体系，旨在进一步提升职业健康安全管理水平，使相关管理工作更加系统化，并确保其符合标准的相关要求。

2026年7月13日至24日，公司管理者代表组织开展了质量管理体系、环境管理体系及职业健康安全管理体系内部审核，依据 ISO 9001:2015、ISO 14001:2015 及 ISO 45001:2018 标准实施审核。本次内部审核共有11个部门参与，共计审核项目485项。其中，符合相关要求的项目共440项，占 90.72%；提出改进建议33项，占 6.80%；不符合相关要求的项目12项，占 2.47%。针对本次内部审核中发现的问题，公司已组织相关部门进行整改和改善，所有问题均已于2026年9月9日完成整改。



此次内部审核得到了决策层以及22名审核团队成员的大力支持，团队成员包括各部门的主任以及具有丰富经验的工程师。尽管其中有一半成员是首次参加公司的内部审核活动，但所有人员都接受了严格培训，并已充分做好执行任务的准备。审核团队的每一位成员都在内部审核过程中发挥了重要作用，包括：按照各项流程要求开展审核，认真、细致地记录数据，对实际情况进行全面评估，以确保本次内部审核能够顺利开展并圆满达成既定目标。此次内部审核不仅让团队成员加深了对体系管理要求的理解和实践经验，还强化了在持续改进方面的知识，特别是在各部门内部管理体系的完善上。这将有助于提升流程的规范性与运行效率。

此外，参与内部审核活动还使团队成员对组织的各项流程有了更深入的理解，从而能够改进所在部门的工作方法与流程，提升整体产出质量，为公司带来长远的。

深化客户关系，留下美好印象——第二季度客户接待

作者: Jessie 总经办

从2026年6月至9月，WAC GROUP全球制造中心（泰国）接待了来自多个国家的大量访客，来访者涵盖建筑照明顾问、照明设计师、零售企业、经销商、景观设计专业人士以及国际机构。

此参访为 WAC GROUP 提供了展示生产制造能力、产品创新及项目经验的重要机会，同时进一步加强了与行业专业人士、商业合作伙伴以及区域和国际项目决策相关方之间的联系。

6月5日，来自 **Lightinghouse & iAL Lighting Design** 的 14 位专业人士参加了 WAC Architectural Lighting Workshop。来自不同职能领域的参与者围绕设计、采购及业务等方面展开交流，为未来的产品规格选定、项目联合开发及业务拓展创造了更多机会。

6月12日来自**Infusion** 的7位管理层及照明专业人士深入了解 WAC GROUP 的制造能力及项目经验，一步扩大了WAC的国际专业网络，并为未来建筑照明项目合作建立了良好基础。

7月6日，**Tantraphan Supermarket** 管理层一行到访 WAC GROUP。Tantraphan Supermarket 负责运营 Rimping Supermarket，这一高端超市品牌目前在清迈府拥有 9 家门店。此次到访旨在了解照明系统在零售业务中的应用，为 WAC GROUP 向拥有多家门店的零售企业展示照明解决方案创造了机会，同时也为未来商业项目的合作与发展提供了新的可能性。

7月10日，WAC GROUP 接待了来自越南 **LK Technology** 的 3 位高级管理层代表。LK Technology 是一家提供建筑照明及智能互联（Smart Connectivity）解决方案的企业。此次参访进一步巩固了 WAC GROUP 与越南及印度支那市场的合作关系，并为区域市场拓展、业务合作以及未来照明项目的发展创造了新的机会。

7月31日，WAC GROUP 接待了来自 **Lichtvision (APAC)** 的 21 位专业人士。Lichtvision 是全球领先的建筑照明设计顾问公司之一，在欧洲及亚洲均设有广泛的业务网络。WAC GROUP 创始人 Tony 先生亲自接待并与来访团队进行交流。此次参访进一步加强了 WAC GROUP 与国际照明设计界的联系，也为双方开展知识交流提供了重要机会。同时，WAC GROUP 向 APAC 地区的照明顾问团队展示了自身的制造实力及项目经验。

8月20日来自印度 **GOJIS Lifestyle** 和 **Studioplus Consultancy** 的 2 位专业人士到访 WAC GROUP，代表印度照明设计及项目采购领域，重点了解 WAC GROUP 的产品及制造实力。来访嘉宾特别关注泰国工厂的规模及运营管理。此次访问进一步拓展了 WAC GROUP 在印度建筑照明市场的行业网络，并为未来的业务合作创造了更多机会。

8月21日 来自 **CANCU STUDIO** 的 6 位景观设计专业人士参观并了解了 WAC GROUP 的室内及室外照明解决方案，并特别关注景观照明的应用。此次参访进一步拓展了 WAC GROUP 与景观设计师及户外空间设计专业人士之间的联系，并为酒店、住宅、公共空间及景观项目等领域带来了新的合作机会。



深化客户关系，留下美好印象——第二季度客户接待

作者: Jessie 总经办

8月31日 WAC GROUP 接待了来自 **Sourcing Beyond Ltd.** 和 **DBL Group** 的 2 位代表。DBL Group 是孟加拉国大型综合性纺织及服装集团之一，拥有超过50,000名员工。此次首次参访为 WAC GROUP 在孟加拉国建立新的商业联系创造了机会，同时也让 WAC GROUP 能够向具有大型商业及开发项目资源的潜在合作伙伴展示其制造实力及照明解决方案。

9月10日 来自 **Foundation for Furtherance of Bible Study** 的 3 位代表，包括委员会成员、采购部门及博物馆设计部门人员，到访 WAC GROUP，了解公司的制造实力以及针对博物馆和展览空间的专业照明解决方案。此次参访为 WAC GROUP 展示博物馆照明方面的专业经验提供了机会，并进一步与项目设计及采购相关人员建立直接联系。

四个月的连接与机遇，WAC GROUP全球制造中心（泰国）接待了来自多个国家的访客，涵盖照明顾问、照明设计师、零售商、经销商、景观设计师及国际组织等不同领域，体现了 WAC GROUP 国际行业网络的持续拓展，以及泰国制造中心在建筑照明行业中日益重要的作用。不同类型的企业及专业人士到访，也展现了 WAC GROUP 产品与解决方案在不同类型项目中的应用潜力。从设计理念、产品规格制定、采购，到项目开发，每一次交流都为 WAC GROUP 与行业专业人士及合作伙伴建立直接联系创造了机会。通过工厂参观、Showroom 体验、产品交流及知识分享，WAC GROUP 持续拓展行业网络，展示制造实力，提升区域市场认知度，并为新项目及长期合作关系创造更多机会。每一次到访，都是建立关系的起点；每一段关系，都是 WAC GROUP 的新机遇。



匠心五载，泰然致远——泰明公司迎五周年厂庆系列体育比赛活动火热进行

作者: Sammy 生产部 生产管理中心

为迎接11月3日泰明公司五周年厂庆，丰富员工业余文化生活，增强团队协作与部门之间的交流，公司提前组织开展“匠心五载，泰然致远”迎厂庆系列体育比赛活动。本次活动设置躲避球、排球、匹克球和藤球四个项目，由灯具车间、电子车间、SCM（仓库、采购）及品管部联合队、制造部及M层办公室联合队共同参赛。

从7月17日开始，系列赛事陆续展开。目前躲避球、排球比赛已经结束，匹克球比赛全部完成，藤球比赛也于9月15日正式开赛。随着赛事不断推进，员工们在赛场上展现出的拼搏精神和团队配合，为五周年厂庆提前营造了热烈氛围。

躲避球：灯具车间夺得冠军

躲避球比赛于7月17日开赛。比赛中，各队围绕进攻、防守和团队配合展开较量，多场比赛竞争激烈。

最终，灯具车间以7分、净胜球28的成绩获得第一名；SCM（仓库、采购）及品管部联合队以6分、净胜球12获得第二名；制造部及M层办公室联合队以6分、净胜球4获得第三名；电子车间获得第四名。

灯具车间在比赛中发挥稳定，最终取得冠军，为本次迎厂庆系列赛事赢得了一个精彩开局。



匠心五载，泰然致远——泰明公司迎五周年厂庆系列体育比赛活动火热进行

作者: Sammy 生产部 生产管理中心

排球：制造部及M层办公室联合队夺冠

排球比赛于8月11日开始。作为团队性较强的项目，比赛十分考验队员之间的配合。赛场上，各队在发球、接球和进攻环节展开较量，多场比赛打满三局，竞争十分激烈。

最终，制造部及M层办公室联合队以9分、净胜球38获得冠军；电子车间以6分、净胜球2获得第二名；灯具车间以4分、净胜球8获得第三名；SCM（仓库、采购）及品管部联合队以1分、净胜球-48获得第四名。不同部门员工通过比赛加强了交流，也让团队协作的重要性在赛场上得到充分体现。



匹克球：首次正式举办，制造部及M层办公室联合队再次夺冠

9月1日，公司首次正式举办匹克球比赛。作为公司新增的正式比赛项目，匹克球给员工带来了不同于传统球类运动的全新体验。经过多场比赛，目前匹克球赛程已经全部完成。制造部及M层办公室联合队以9分、净胜球47排名第一；SCM（仓库、采购）及品管部联合队以5分、净胜球-3排名第二；电子车间以4分、净胜球8排名第三；灯具车间以4分、净胜球-52排名第四。

比赛过程中，多场比赛经过三局较量才分出胜负。其中，灯具车间与电子车间首场比赛以1:2结束，SCM（仓库、采购）及品管部联合队与制造部及M层办公室联合队以1:2结束，电子车间与SCM（仓库、采购）及品管部联合队同样以1:2结束。随着后续比赛进行，各队竞争持续升温，最终积分和净胜球决定了本项目的排名。作为公司第一次正式举办的匹克球比赛，本次赛事既是一次新的尝试，也为员工提供了展示运动技能、增进交流的平台。



藤球：首次正式开赛，电子车间取得开门红

在匹克球比赛结束后，公司首次正式举办的藤球比赛于9月15日拉开帷幕。首场比赛由灯具车间对阵电子车间，双方经过三局比赛展开较量，最终电子车间以2:1战胜灯具车间。目前，电子车间以3分、净胜球3暂列第一，灯具车间以1分、净胜球-3暂列第二，其他两支队伍尚未完成首场比赛。

按照赛程，藤球后续比赛将继续进行。9月16日、18日、22日、23日及29日均安排有比赛，各队仍有机会通过后续比赛争取更好的排名。



以体育之名，共迎五周年

从7月的躲避球，到8月的排球，再到首次正式举办的匹克球和藤球，迎厂庆系列体育活动不断丰富员工的业余生活，也成为各部门交流互动的重要平台。

目前，躲避球、排球和匹克球比赛已经产生阶段性结果，藤球赛事仍在继续。赛场上的每一次配合、每一次突破，都体现着员工积极参与、团结协作的精神。五周年既是对过去五年发展历程的回顾，也是新的起点。随着后续藤球比赛继续进行，泰明公司五周年厂庆的氛围也将持续升温。

让我们继续关注赛事，为参赛队员加油，为团队喝彩，共同期待11月3日五周年厂庆的到来！

匠心五载，泰然致远。

WAC Group创始人Tony王董与泰籍管理层、中泰双语员工、缅籍员工及五周年员工代表举行座谈会

作者: Alice 人力资源部 行政管理中心



2026年8月6日、7日及10日，WAC Group董事长兼创始人Tony王董分别与泰籍管理层、中泰双语员工、缅籍员工及五周年员工代表召开了三场座谈会。

座谈会上，王董充分表达了对每一位泰籍、缅籍员工及五周年员工的关心与重视，亲自与员工面对面交流、沟通并交换意见，以增进彼此了解、建立良好关系。同时，座谈会为员工提供了表达意见、分享工作观点和沟通交流的机会，有助于营造良好的工作氛围，促进团队合作，共同推动公司朝着既定目标持续发展。

值此之际，王董对泰明灯具有限公司在泰国开展业务并迈入第五年表示祝贺，并向全体管理层及员工表示感谢，感谢大家齐心协力，共同推动公司持续发展与成长。

此外，王董还介绍了WAC Group的发展历程。集团至今已有42年历史，并分享了企业经营理念和发展愿景，使员工进一步了解集团的发展脉络、发展方向和未来目标。

目前，泰明灯具有限公司的泰籍员工来自泰国多个府份，其中春武里府员工人数最多，这充分体现了公司员工队伍的多元化，也展现了公司为来自泰国各地的人才提供就业机会的开放态度。

王董还介绍了公司未来计划实施的项目，其中包括员工宿舍项目。该项目计划打造高品质的居住环境，整体设计和氛围将参考高档公寓或五星级度假村标准。王董表示，公司将持续坚持做到最好，以提升员工的生活品质和居住环境，相信良好的居住条件有助于员工拥有更好的生活品质，增强工作幸福感，从而在长期工作中进一步提升工作效率。

王董还强调了坚持、用心及真诚沟通的重要性。他指出，在与客户建立关系的过程中，只有用真诚的态度与客户沟通，关注客户需求，并提供最优质的服务，才能建立信任、良好的合作关系及长期稳定的业务往来。这一理念不仅适用于客户关系，也体现了公司重视员工、珍视人才的管理理念，期望员工能与公司共同成长、长期发展。同时，王董也分享了自己及家人的生活情况。

座谈会上，王董鼓励管理层及员工积极提问、交流意见，并以轻松的方式分享看法，以增进彼此了解，直接倾听员工心声。此外，王董还阐述了公司的投资理念，强调公司重视以长期发展为导向的投资，始终坚持购买土地自建厂房，而非租赁场地，以确保企业经营具备稳定性，并制定长期发展规划。

在五周年员工座谈会上，王董特意为30位五周年员工准备了红包惊喜，并亲自为每一位员工发放，充分彰显了公司对员工的重视，以及期望员工与公司共同成长、长期发展的愿景。

借此机会，泰明公司管理层集体庆祝WAC Group创始人、我们最敬爱的Tony王董入选2026年美国照明协会名人堂，林副总为王董献上荣誉鲜花，同时公司也准备了蛋糕和香槟，王董与员工们一起分享这份快乐。



2026年度班组长培训项目开班仪式暨第一期组长培训

作者: Alice 人力资源部 行政管理中心



2026年8月24日16:00-17:30, 公司在GF05培训室举办了2026年度组长培训项目, 旨在提升公司组长的综合素质及现场管理能力、团队领导能力, 搭建公司基层人才梯队建设, 持续发展组长人才储备。开幕仪式由人力资源部Dylan致辞, 并介绍了本次培训项目的目标、培训计划、考评标准和激励等。本次学员为生产、制造、品管、仓库、行政的组长共28人参加。

此外, 公司还将通过培训期间及培训结束后的评估结果, 了解员工的优势及需要提升的方面, 并将评估结果作为人才选拔、培养、晋升及绩效评估的重要参考依据。

培训计划安排为每月2次, 共12门课程, 每次培训时间约为1-2小时。培训形式将根据课程内容进行合理安排, 包括理论讲授、案例分析、实际工作情境演练以及互动讨论等, 以帮助参训人员将所学知识有效运用到实际工作中。

本次第一次培训的主题为《班组长的角色认知》, 由Jeffrey先生担任讲师。培训内容主要围绕班组长的角色及职责展开, 包括班组长在团队中的职责与定位、团队工作的管理与任务分配、员工之间的沟通与协调, 以及如何建立团队成员之间的共同理解与良好合作关系。

此外, 本次培训还着重强调班组长应具备的关键能力, 包括以身作则、有效沟通、倾听团队成员意见、解决工作中的问题以及促进团队合作等, 从而帮助班组长更好地管理团队, 并为团队成员提供有效的支持与指导。

此次培训项目是公司人才培养与发展的重要活动之一。通过系统化的培训, 公司期望进一步提升班组长的综合能力, 使其能够将所学知识与技能运用到实际工作中, 提高团队管理效率, 共同营造高效、良好的工作环境, 为公司的持续发展与长期进步奠定良好基础。



WAC 集团国际人才公寓项目签约及奠基仪式圆满举行

作者: Reed 自动化部 生产管理中心



一、WAC 集团泰国国际人才公寓项目土建、机电工程总承包合同顺利签约

2026年9月4日，WAC 集团国际人才公寓项目结构工程、机电工程总承包合同签约仪式顺利举行。

本次签约，标志着集团专为内部员工打造的高端人才公寓项目正式进入实质性施工阶段。

WAC 集团国际人才公寓，是集团落地泰国、聚焦内部员工居住保障的重点配套工程，定位高端酒店式公寓。项目建成后，将为内部员工提供高品质、现代化居住空间，切实改善员工住宿条件，增强员工归属感与幸福感，为集团在泰国业务的稳定发展筑牢人才后勤保障。

签约仪式现场，泰明灯具有限公司与中国青建（泰国）代表正式签署项目结构工程、机电工程总承包合同。

双方围绕项目质量标准、工期节点、安全文明施工、海外项目管理难点等内容达成共识。后续合作单位将全面负责土建结构、机电系统等核心工程建设，严格落实各项建设标准，全力保障公寓工程品质与交付进度。

此次总承包合同成功签约，既是集团深耕国际市场的重要一步，更是集团坚持以人为本、关怀全球员工的重要体现。



二、WAC 集团国际人才公寓项目奠基仪式圆满举行

2026年9月21日，10:18分，WAC 集团国际人才公寓项目奠基仪式顺利举行。当地政府代表、集团管理团队、项目总包及各合作单位代表齐聚现场，共同见证项目正式开工的重要时刻。

仪式伊始，当地政府负责人致开幕辞。负责人对 WAC 集团扎根当地的举措表示感谢，充分肯定项目对区域发展的积极意义，并期待双方持续深化交流、拓展务实合作，携手实现互利共赢。

亚太区总经理万总发表致辞。他首先分享喜讯，宣布集团王董成功入选美国照明协会名人堂，指出这是行业对王董个人成就及 WAC 集团全球发展成果的高度认可，并转达了王董对 WAC 集团国际人才公寓项目的高度重视与殷切期许。

万总代表集团对当地政府长期以来给予项目的指导与支持表示诚挚感谢。他提到，集团始终重视履行本土社会责任，现已对周边学校开展专项资助，未来也将持续扎根当地、反哺社区，实现企业与地方共同发展。同时，万总要求项目团队严守安全底线、严把工程质量，科学统筹施工进度，高标准、高效率推进项目建设，力争早日建成宜居安心的人才公寓，不负王董与全体员工的期望。

青建国际总经理张总作为总包单位代表上台发言。他表示，项目部全体建设人员将扛起主体责任，精心组织、科学施工，严格把控安全、质量与工期，统筹推进土建及机电各项工程建设，全力以赴保障项目平稳落地、如期交付，向各方交出一份满意的工程答卷。

下一步，各参建方将凝心聚力、协同配合，有序推进各项施工任务，助力集团海外人才战略持续推进。



跨越山海·心连泰滇

泰明公司五周年：泰国员工及家属昆明交流体验之旅圆满落幕

作者: Michael 自动化部 生产管理中心、管理者代表中心

为庆祝泰明公司成立五周年，表达对泰国员工及其家属长久以来的辛勤付出与无私支持的深深感恩，公司于2026年9月11日至14日特别组织了一场为期四天的“昆明文化与自然探索之旅”。

在策划时，Thomas王董亲自对行程路线与景点规划提出了悉心建议与推荐，确保大家能够深度体验云南风情、玩得尽兴舒心；另外考虑让大家在行程中能尽情采购特色伴手礼，享受购物乐趣，Tony王董特别在行程出发前，为每位员工发放了1000元的专属购物红包，这份提前到位的深情厚意与满满诚意，让大家怀着无比期待与愉悦的心情踏上旅程。

走进春城：双语相伴，畅游壮美山川

9月11日上午，泰国员工及家属们怀着兴奋的心情从曼谷乘坐航班飞抵昆明。抵达后，泰中双语导游的无缝接机与贴心服务让大家瞬间感受到了如家般的温暖。享用完丰盛的特色中餐后，大家前往西山风景区，登高远眺滇池的浩瀚碧波，开启了美妙的春城之旅。

次日，大家深入宜良九乡风景区与石林风景区。雄奇壮丽的溶洞景观和千姿百态的喀斯特地貌让家属们叹为观止，纷纷合影留念，记录下这神奇的自然奇观。

行程中得知员工Jasmine恰逢生日，在当天晚餐时，林副总特别安排准备了精致的生日蛋糕，在全团的祝福声中为其惊喜庆生。伴随着温馨的生日歌，大家齐聚一堂切蛋糕、送祝福，突如其来的暖心安排让Jasmine与在场家属感动不已，也让大家深切体会到了泰明大家庭的贴心与温暖。

多元体验：感受民族风情，深化文化交流

9月13日上午，大家漫步于滇池湖畔并走访云南民族村，切身感受多民族融洽共处的风情；下午依次参观云南省博物馆与云南茶文化博物馆，品味中国茶道的宁静与深厚底蕴，随后在昆明老街体验古韵烟火，采购特产，品味美食。

当晚特别设置的篝火晚会上，大家欢聚一堂，在欢快的音乐与跃动的火光中围圈欢歌共舞，现场欢声笑语不断，将本次行程的欢快氛围推向高潮。

繁花相送：带着满满温暖与回忆归航

9月14日上午，来到了亚洲最大的鲜切花交易市场——斗南花市。四季如春的花海与琳琅满目的鲜花让家属们流连忘返。下午在满满的收获与依依不舍中，全体人员搭乘航班安全返回曼谷，为四天的文化交流体验之旅画上了圆满的句号。

至臻关怀：周全守护，赠礼珍藏回忆

细微之处见真情。在旅游过程中，为确保大家玩得舒心、尽兴，领队 Michael 时刻关注全团出行安全和体验反馈，积极安排与导游沟通协调行程细节、灵活调整菜品口味，既让大家品尝到了地道的云南特色美食，又保障了符合泰国员工饮食习惯的舒适体验，用细节守护“舌尖上的温暖”。

在告别昆明前，林副总特别精心为每一个家庭送上了蕴含浓郁云南特色的纪念小礼品，将这份满载春城芬芳与公司温情的美好回忆定格珍藏。

返程后，泰国员工和家属们纷纷表示，这次海外旅行是一次极其美妙而难忘的精彩经历，非常感谢公司和管理层周密细致的安排。

本次昆明之行不仅让泰国员工及家属领略了华夏大地的秀美风光，更从董事长、公司管理层到工作人员无微不至的关怀，让大家深切感受到了泰明公司大家庭的温暖与尊重。未来，泰明公司将继续秉持以人为本的理念，与全体员工及其家庭携手同行，共创下一个五年的辉煌！

