

WAC GROUP Thailand Factory Focus

September 2026 Issue / Quarterly Edition

TOTAL NO.23

GROUND-BREAKING CEREMONY

WAC集团国际人才公寓项目

WAC Group Global Talent Residence Project



คำนิยามองค์กร

ความสามัคคีและความ
ร่วมมือ

เกินความคาดหมาย

การรับผิดชอบอย่าง
กระตือรือร้น

ความซื่อสัตย์และความ
จริงใจ

การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การมุ่งมั่นสู่ความ
ก้าวหน้า

ข้อมูลหนังสือพิมพ์ และนิตยสาร

จัดทำโดย

บริษัท ไทย หมิง ไลท์ติ้ง จำกัด

จัดพิมพ์โดย

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดทำเนื้อหา

ฝ่ายต่างๆ ในแต่ละศูนย์กลางของบริษัท

ข้อมูลเว็บไซต์

<https://i.thaiminglighting.com/>

ผู้จัดทำ

Natalie

ผู้ตรวจสอบ

Dylan Jamie

ออกแบบงานศิลป์

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติ

Dylan Jamie

WAC GROUP
TECHNOLOGY ILLUMINATED

วิสัยทัศน์องค์กร

เรามุ่งมั่นที่จะปรับปรุงชีวิตของผู้คน โดยการกระตุ้นความสุข

ส่งเสริมการเชื่อมต่อระหว่างบุคคล และการออกแบบวิศวกรรม

และเทคโนโลยีที่สามารถยกระดับคุณภาพชีวิต

พันธกิจขององค์กร

ในฐานะผู้นำในอุตสาหกรรมแสงสว่าง เรามุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญกับลูกค้า

สร้างสรรค์พัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมความก้าวหน้าของระบบอัตโนมัติ

และเทคโนโลยีการควบคุม มุ่งเน้นการนำเสนอผลิตภัณฑ์แสงสว่างที่ชาญฉลาด

ยั่งยืนและการออกแบบอย่างสวยงาม

01

พัฒนาทักษะภาษาจีนและศักยภาพบุคลากรด้วยหลักสูตร HSK ระดับ 1 และ 2

ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

02

ก้าวสู่มาตรฐานที่ดียิ่งขึ้น การตรวจประเมินภายในประจำปี 2569

ศูนย์ตัวแทนฝ่ายบริหาร

03

สานสัมพันธ์ สร้างความประทับใจ ต้อนรับลูกค้าไตรมาส 2

สำนักงานผู้จัดการทั่วไป

04

“ห้าปีแห่งการสรรค์สร้างด้วยหัวใจ ก้าวไกลสู่ออนาคตด้วยความมั่นคง”
บริษัทไทย หมีงา จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาตลอดครบรอบ 5 ปี อย่างคึกคัก

ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต

05

การประชุมพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างคุณ Tony หวัง ผู้ก่อตั้ง WAC Group กับผู้บริหารชาวไทยและ
พนักงานที่สามารถสื่อสารภาษาจีนและภาษาไทย พนักงานชาวเมียนมา และพนักงานที่ปฏิบัติงานครบ 5 ปี

ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

06

พิธีเปิดโครงการอบรมผลิตภัณฑ์ ประจำปี 2569 พร้อมการอบรมผลิตภัณฑ์ หลักสูตรที่ 1

ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

07

พิธีลงนามสัญญาและพิธีวางศิลาฤกษ์โครงการอพาร์ทเมนต์สำหรับบุคลากรนานาชาติของ WAC Group
จัดขึ้นอย่างราบรื่นและประสบความสำเร็จ

ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต

08

“ข้ามผ่านขุนเขาและท้องทะเล เชื่อมใจไทย-ยูนนาน”
บริษัทไทย หมีงาตลอดครบรอบ 5 ปี การเดินทางสัมผัสวัฒนธรรมและประสบการณ์ ณ เมืองคุนหมิง
ของพนักงานชาวไทยและครอบครัว ประสบความสำเร็จอย่างงดงาม

ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต ศูนย์ตัวแทนฝ่ายบริหาร

CONTENT สารบัญ

พัฒนาทักษะภาษาจีนและศักยภาพบุคลากรด้วยหลักสูตร HSK ระดับ 1 และ 2

เขียน: Natalie ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ



ปัจจุบันทักษะด้านภาษาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรที่มีการประสานงานและการสื่อสารกับบุคลากรที่มีความหลากหลายทางภาษาและวัฒนธรรม การส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และทักษะด้านภาษาต่างประเทศ จึงเป็นแนวทางสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร สนับสนุนการทำงานร่วมกัน และเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและความต้องการขององค์กรได้อย่างเหมาะสม

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กร ในโอกาสนี้ บริษัทได้จัดเตรียมแพลตฟอร์มและโอกาสในการเรียนภาษาจีนให้แก่พนักงาน เพื่อยกระดับทักษะการสื่อสารภาษาจีน ตลอดจนเปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาความรู้และความสามารถของตนเองอย่างเป็นระบบ

การเรียนการสอนหลักสูตรภาษาจีน HSK 1 เริ่มตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม – 5 สิงหาคม รวมทั้งสิ้น 20 คาบเรียน โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้พื้นฐานด้านภาษาจีน ทั้งด้านคำศัพท์ การฟัง การพูด การอ่าน และการสื่อสารในสถานการณ์ต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

ภายหลังเสร็จสิ้นการเรียนการสอน ผู้เรียนได้เข้าร่วมการสอบวัดระดับภาษาจีน HSK 1 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม โดยมีพนักงานสอบผ่านจำนวน 22 คน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการเรียนรู้และพัฒนาทักษะภาษาจีนของพนักงาน

ในวันที่ 21 สิงหาคม ได้รับเกียรติจาก คุณทีน่า เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรแก่พนักงานที่สอบผ่านหลักสูตร HSK 1 เพื่อแสดงความยินดีและชื่นชมในความสำเร็จ รวมถึงเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานมุ่งมั่นพัฒนาทักษะด้านภาษาอย่างต่อเนื่อง

หลังจากหลักสูตร HSK 1 สิ้นสุดลง บริษัทได้สานต่อแนวทางการพัฒนาทักษะภาษาจีนอย่างต่อเนื่อง โดยจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร HSK 2 เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้ต่อยอดความรู้จากระดับพื้นฐาน และพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาจีนให้มีความคล่องตัวและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น

หลักสูตร HSK 2 เริ่มตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน – 17 ธันวาคม รวมทั้งสิ้น 30 คาบเรียน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ด้านคำศัพท์และโครงสร้างประโยค ตลอดจนทักษะการฟัง การพูด การอ่าน และการสื่อสารในสถานการณ์ที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เพื่อให้พนักงานสามารถนำทักษะภาษาจีนไปใช้ในการทำงานและการสื่อสารในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การต่อยอดจาก HSK 1 สู่ HSK 2 นับเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทในการสร้างโอกาสการเรียนรู้ให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองภายในองค์กร

บริษัทขอแสดงความยินดีกับพนักงานทุกท่านที่ผ่านการสอบ HSK 1 และขอเป็นกำลังใจให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตร HSK 2 ทุกคน มุ่งมั่นเรียนรู้และพัฒนาทักษะภาษาจีนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร และสนับสนุนการทำงานร่วมกันภายในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

ก้าวสู่มาตรฐานที่ดียิ่งขึ้น การตรวจประเมินภายในประจำปี 2569

เขียน: Kate กลุ่มตัวแทนฝ่ายบริหาร ศูนย์ตัวแทนฝ่ายบริหาร



การตรวจประเมินภายในเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาและยกระดับระบบการจัดการของบริษัท โดยช่วยส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามนโยบาย ข้อกำหนด กฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงช่วยค้นหาประเด็นที่ต้องปรับปรุงและโอกาสในการพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในปีนี้ บริษัทมุ่งเน้นการตรวจประเมินระบบการบริหารคุณภาพ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 และ ISO 45001:2018 โดยเฉพาะ ISO 45001:2018 ซึ่งเป็นระบบที่บริษัทได้จัดทำและนำมาใช้ใหม่ในปีนี เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เป็นระบบและสอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐาน

เมื่อวันที่ 13-24 กรกฎาคม 2569 ตัวแทนฝ่ายบริหารของบริษัทได้จัดกิจกรรมการตรวจประเมินภายในตามมาตรฐานระบบการบริหารคุณภาพ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 และ ISO 45001:2018) โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมทั้งหมด 11 หน่วยงาน มีรายการตรวจประเมินทั้งหมด 485 รายการ และผลการตรวจประเมินเป็นไปตามข้อกำหนดทั้งหมด 440 รายการ คิดเป็น 90.72% รายการข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง 33 รายการ คิดเป็น 6.80% และรายการที่ไม่สอดคล้องต่อข้อกำหนด 12 รายการ คิดเป็น 2.47% ซึ่งปัญหาทั้งหมดได้รับการแก้ไขปรับปรุงเสร็จแล้วเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2569

การตรวจสอบภายในครั้งนี้ได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากฝ่ายบริหารระดับสูง รวมถึงสมาชิกทีมตรวจสอบจำนวน 22 คน ซึ่งประกอบไปด้วยซูเปอร์ไวเซอร์จากแต่ละแผนกและวิศวกรที่มีประสบการณ์ โดยแม้ว่าครึ่งหนึ่งของสมาชิกในทีมจะเป็นผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมการตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นครั้งแรก แต่ทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเข้มงวดและมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ สมาชิกในทีมทุกคนต่างมีบทบาทสำคัญในการดำเนินการตรวจสอบภายใน ทั้งในด้านการตรวจสอบตามข้อกำหนดของกระบวนการต่างๆ การบันทึกข้อมูลอย่างรอบคอบ และการประเมินสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้มั่นใจว่าการตรวจสอบภายในในครั้งนี้จะดำเนินไปอย่างราบรื่นและประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ การตรวจสอบภายในครั้งนี้จึงไม่เพียงแต่ช่วยให้ทีมตรวจสอบได้รับประสบการณ์และความเข้าใจที่ลึกซึ้งยิ่งขึ้นเกี่ยวกับข้อกำหนดของการจัดการระบบ แต่ยังช่วยเสริมสร้างความรู้ในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในส่วนของการจัดการระบบภายในของแต่ละแผนก ซึ่งจะส่งผลให้กระบวนการทำงานมีความเป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

นอกจากนี้ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการตรวจสอบภายในยังช่วยให้สมาชิกในทีมมีความเข้าใจในกระบวนการต่างๆ ขององค์กรอย่างถ่องแท้ ส่งผลให้สามารถพัฒนาวิธีการทำงานและกระบวนการต่างๆ ภายในแผนกของตนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์ได้ และสร้างประโยชน์ให้แก่บริษัทในระยะยาว

สานสัมพันธ์ สร้างความประทับใจ ต้อนรับลูกค้าไตรมาส 2

เขียน: Jessie สำนักงานผู้จัดการทั่วไป

ตั้งแต่เดือนมิถุนายนถึงกันยายน 2569 WAC GROUP Global Manufacturing Center (Thailand) ได้ต้อนรับผู้เยี่ยมชมจำนวนมากจากหลายประเทศ ครอบคลุมกลุ่มบริษัทที่ปรึกษาด้านแสงสว่าง นักออกแบบแสงสว่าง ผู้ค้าปลีก ผู้จัดการฝ่าย นักออกแบบภูมิสถาปัตย์ และองค์กรระหว่างประเทศ

การเยี่ยมชมเหล่านี้เป็นโอกาสสำคัญในการนำเสนอศักยภาพด้านการผลิต นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ และความเชี่ยวชาญด้านการสนับสนุนโครงการของ WAC GROUP พร้อมทั้งสร้างและกระชับความสัมพันธ์กับผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการตัดสินใจด้านโครงการทั้งในระดับภูมิภาคและนานาชาติ

5 มิถุนายน คณะผู้เยี่ยมชม 14 คนจาก Lightinghouse & iAL Lighting Design เข้าร่วม WAC Architectural Lighting Workshop การมีส่วนร่วมจากหลากหลายสายงานช่วยเปิดการพูดคุยทั้งในด้านการออกแบบ การจัดซื้อ และธุรกิจ ซึ่งสนับสนุนโอกาสในการกำหนดสภาพผลิตภัณฑ์ การร่วมพัฒนาโครงการ และการขยายธุรกิจในอนาคต

12 มิถุนายน คณะผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญด้าน Lighting Design 7 คนจาก Infusion ได้เยี่ยมชมศักยภาพด้านการผลิตและโครงการของ WAC GROUP การเยี่ยมชมครั้งนี้ช่วยขยายเครือข่ายทางธุรกิจในระดับนานาชาติและสร้างพื้นฐานสำหรับความร่วมมือในโครงการด้านแสงสว่างสถาปัตยกรรมในอนาคต

6 กรกฎาคม คณะผู้บริหาร Tantraphan Supermarket ผู้ดำเนินธุรกิจ Rimping Supermarket ซึ่งเป็นแบรนด์ซูเปอร์มาร์เก็ตระดับพรีเมียมที่มี 9 สาขาในจังหวัดเชียงใหม่ เดินทางมาเยี่ยมชมเพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้ระบบไฟฟ้าสำหรับธุรกิจค้าปลีก เปิดโอกาสให้ WAC นำเสนอโซลูชันด้านแสงสว่างแก่ผู้ประกอบการค้าปลีกที่มีเครือข่ายหลายสาขา รวมถึงโอกาสสำหรับโครงการเชิงพาณิชย์ในอนาคต

10 กรกฎาคม ต้อนรับผู้บริหารระดับสูง 3 คนจาก LK Technology ผู้ให้บริการโซลูชันด้านแสงสว่างสถาปัตยกรรมและSmart Connectivity ในประเทศเวียดนาม การเยี่ยมชมช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ของ WAC ในตลาดเวียดนามและอินโดจีน พร้อมเปิดโอกาสสำหรับความร่วมมือ การพัฒนาตลาดและโครงการด้านแสงสว่างในภูมิภาค

31 กรกฎาคม WAC GROUP ให้การต้อนรับผู้เชี่ยวชาญ 21 คนจาก Lichtvision (APAC) หนึ่งในบริษัทที่ปรึกษาด้านการออกแบบแสงสว่างสถาปัตยกรรมชั้นนำระดับโลก ซึ่งมีเครือข่ายในยุโรปและเอเชีย โดยมีคุณโทนี ผู้ก่อตั้ง WAC GROUP ให้การต้อนรับและร่วมพูดคุยกับคณะผู้เยี่ยมชมด้วยตนเอง การเยี่ยมชมครั้งนี้ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ของ WAC GROUP กับชุมชนด้านการออกแบบแสงสว่างระดับนานาชาติและเป็นโอกาสสำคัญในการแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมนำเสนอศักยภาพด้านการผลิตและโครงการของ WAC GROUP ให้แก่บริษัทที่ปรึกษาด้านแสงสว่างระดับ APAC

20 สิงหาคม ผู้เชี่ยวชาญ 2 คน จาก GOJIS Lifestyle และ Studioplus Consultancy ซึ่งเป็นตัวแทนจากภาคธุรกิจออกแบบแสงสว่างและจัดซื้อโครงการในอินเดีย ได้เยี่ยมชม WAC GROUP เพื่อศึกษาผลิตภัณฑ์และศักยภาพด้านการผลิต โดยผู้เชี่ยวชาญให้ความสนใจเป็นพิเศษกับขนาดและการบริหารจัดการของโรงงานในประเทศไทย การเยี่ยมชมครั้งนี้ช่วยเสริมสร้างเครือข่ายและโอกาสทางธุรกิจของ WAC ในตลาดแสงสว่างสถาปัตยกรรมของอินเดีย

21 สิงหาคม ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบภูมิสถาปัตย์ 6 คน จาก CANCU STUDIO ได้สำรวจโซลูชันระบบไฟฟ้าทั้ง Indoor และ Outdoor ของ WAC GROUP โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษกับการใช้งานด้าน Landscape Lighting การเยี่ยมชมครั้งนี้ช่วยขยายเครือข่ายของ WAC ไปสู่กลุ่มภูมิสถาปนิกและนักออกแบบพื้นที่ภายนอก พร้อมเปิดโอกาสสำหรับโครงการด้านโรงแรม ที่พักอาศัย พื้นที่สาธารณะ และงานภูมิทัศน์

31 สิงหาคม WAC GROUP ให้การต้อนรับตัวแทน 2 คน จาก Sourcing Beyond Ltd. และ DBL Group ซึ่งเป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัทสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มแบบครบวงจรรายใหญ่ของบังกลาเทศ โดยมีพนักงานมากกว่า 50,000 คน การเยี่ยมชมครั้งแรกนี้ช่วยสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจใหม่ในประเทศบังกลาเทศ และเปิดโอกาสให้ WAC GROUP นำเสนอศักยภาพด้านการผลิตและโซลูชันระบบไฟฟ้าแก่พันธมิตรที่มีศักยภาพในการเข้าถึงโครงการเชิงพาณิชย์และโครงการพัฒนาขนาดใหญ่

10 กันยายน 3 ตัวแทนจาก Foundation for Furtherance of Bible Study ประกอบด้วย คณะกรรมการ ฝ่ายจัดซื้อและฝ่ายออกแบบผลิตภัณฑ์ ได้เยี่ยมชมเพื่อศึกษาศักยภาพด้านการผลิตและโซลูชันระบบไฟฟ้าเฉพาะทางสำหรับพิพิธภัณฑ์และพื้นที่จัดแสดง การเยี่ยมชมครั้งนี้เปิดโอกาสให้เรานำเสนอความเชี่ยวชาญด้านการออกแบบแสงสว่างสำหรับพิพิธภัณฑ์และสร้างความสัมพันธ์โดยตรงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งด้านการออกแบบและการจัดซื้อ

ตลอด 4 เดือนที่ผ่านมา WAC GROUP Thailand ได้ต้อนรับผู้เยี่ยมชมจากหลากหลายประเทศ สะท้อนถึงการขยายตัวของเครือข่ายระดับนานาชาติ และบทบาทที่เพิ่มขึ้นของโรงงานในประเทศไทยในอุตสาหกรรมแสงสว่างสถาปัตยกรรม ความหลากหลายขององค์กรและผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาเยี่ยมชม สะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพในการประยุกต์ใช้ผลิตภัณฑ์และโซลูชันของ WAC GROUP กับโครงการหลากหลายประเภท อีกทั้งยังเป็นโอกาสสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์โดยตรงกับผู้ที่มีบทบาทในการกำหนดแนวคิดการออกแบบ การกำหนดสภาพผลิตภัณฑ์ การจัดซื้อ และการพัฒนาโครงการ ผ่านการเยี่ยมชมโรงงาน ประสิทธิภาพใน Showroom การพูดคุยด้านผลิตภัณฑ์ และการแลกเปลี่ยนความรู้ WAC GROUP ยังคงเดินหน้าขยายเครือข่ายในอุตสาหกรรม แสดงศักยภาพด้านการผลิต เพิ่มการรับรู้ในระดับภูมิภาค และต่อยอดโอกาสสำหรับโครงการใหม่และความร่วมมือในระยะยาว ทุกการเยี่ยมชมคือจุดเริ่มต้นของความสัมพันธ์ และทุกความสัมพันธ์คือโอกาสใหม่สำหรับ WAC GROUP



“ห้าปีแห่งการสรรค์สร้างด้วยหัวใจ ก้าวไกลสู่นาคตด้วยความมั่นคง”

บริษัทไทย หมิงฯจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาฉลองครบรอบ 5 ปี อย่างคึกคัก

เขียน: Sammy ฝ่ายผลิต ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต



เพื่อร่วมเฉลิมฉลองวันครบรอบ 5 ปีของบริษัทไทยหมิง ในวันที่ 3 พฤศจิกายน บริษัทได้จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาดำเนินการครบรอบ 5 ปีขึ้นล่วงหน้า ภายใต้แนวคิด “ห้าปีแห่งการสรรค์สร้างด้วยหัวใจ ก้าวไกลสู่นาคตด้วยความมั่นคง” เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างอย่างสร้างสรรค์ เสริมสร้างสุขภาพ ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม และเพิ่มโอกาสในการสื่อสารแลกเปลี่ยนระหว่างหน่วยงาน

กิจกรรมครั้งนี้ประกอบด้วยการแข่งขัน 4 ประเภท ได้แก่ คอลเลกชันบอล วอลเลย์บอล ฟุตบอล และเซปักตะกร้อ โดยมีทีมจาก Assembly Workshop, Electronic Workshop, ทีมรวม SCM ซึ่งประกอบด้วยคลังสินค้าและจัดซื้อ ร่วมกับฝ่ายคุณภาพ และทีมรวมฝ่ายเมนูแพคเกจจิ้งกับออฟฟิศชั้น M เข้าร่วมการแข่งขัน การแข่งขันเริ่มขึ้นตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม และดำเนินมาอย่างต่อเนื่องท่ามกลางบรรยากาศที่เต็มไปด้วยความสนุกสนานและความมุ่งมั่นของนักกีฬาทุกทีม

การแข่งขันคอลเลกชันบอลเปิดฉากขึ้นเป็นประเภทแรก โดยแต่ละทีมต้องอาศัยทั้งเกมรุก เกมรับ และการประสานงาน ผลการแข่งขัน Assembly Workshop ครัว อันดับ 1 ด้วยคะแนน 7 คะแนน และผลต่างคะแนน +28 ขณะที่ทีมรวม SCM กับฝ่ายคุณภาพได้อันดับ 2 ด้วยคะแนน 6 คะแนน และผลต่างคะแนน +12 ทีมรวมฝ่ายเมนูแพคเกจจิ้งกับออฟฟิศชั้น M ได้อันดับ 3 ด้วยคะแนน 6 คะแนน และผลต่างคะแนน +4 ส่วน Electronic Workshop ได้อันดับ 4

ต่อด้วยการแข่งขันวอลเลย์บอล ซึ่งเริ่มขึ้นเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม และเน้นการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมอย่างมาก ทีมรวมฝ่ายเมนูแพคเกจจิ้งกับออฟฟิศชั้น M ครัวแชมป์ด้วยคะแนน 9 คะแนน และผลต่างคะแนน +38 Electronic Workshop ได้อันดับ 2 ด้วยคะแนน 6 คะแนน ตามด้วยอันดับ 3 Assembly Workshop และทีมรวม SCM กับฝ่ายคุณภาพ อันดับ 4

เมื่อวันที่ 1 กันยายน บริษัทได้จัดการแข่งขันฟุตซอลอย่างเป็นทางการเป็นครั้งแรก นับเป็นกีฬาใหม่ที่ได้รับความสะดวกจากพนักงานเป็นอย่างดี โดยทีมรวมฝ่ายเมนูแพคเกจจิ้งกับออฟฟิศชั้น M ครัวอันดับ 1 ด้วยคะแนน 9 คะแนน และผลต่างคะแนน +47 ตามด้วยทีมรวม SCM กับฝ่ายคุณภาพ อันดับ 2 ด้วยคะแนน 5 คะแนน Electronic Workshop อันดับ 3 และ Assembly Workshop อันดับ 4 หลายแมตช์ต้องแข่งขันถึง 3 เกม สะท้อนถึงความสู้และความมุ่งมั่นของนักกีฬาทุกทีม

ด้านเซปักตะกร้อ ซึ่งจัดการแข่งขันอย่างเป็นทางการเป็นครั้งแรกของบริษัท ได้เปิดฉากเมื่อวันที่ 15 กันยายน โดย Electronic Workshop เอาชนะ Assembly Workshop ไปด้วยคะแนน 2:1 หลังแข่งขันกันอย่างสูสีถึง 3 เกม ปัจจุบัน Electronic Workshop มี 3 คะแนน และ Assembly Workshop มี 1 คะแนน ขณะที่อีก 2 ทีมยังรอการแข่งขึ้นนัดแรก และการแข่งขันยังคงดำเนินต่อไปตามกำหนดการ

ตลอดการแข่งขัน พนักงานทุกคนได้แสดงออกถึงความมุ่งมั่น นำนักกีฬา และความร่วมมือร่วมใจ กิจกรรมครั้งนี้จึงไม่ได้เป็นเพียงการแข่งขันเพื่อผลแพ้ชนะ แต่ยังเป็นเวทีในการสร้างความสามัคคี ส่งเสริมการสื่อสาร และเรียนรู้การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงาน

การแข่งขันกีฬารอบ 5 ปีช่วยเติมเต็มบรรยากาศแห่งความสนุกสนานและความสามัคคี พร้อมสะท้อนพลังของพนักงานทุกคนในการร่วมกันก้าวไปข้างหน้า บริษัทขอเชิญพนักงานร่วมติดตามการแข่งขัน ส่งกำลังใจให้กับนักกีฬาทุกทีม และร่วมเฉลิมฉลองวันครบรอบ 5 ปีในวันที่ 3 พฤศจิกายน ภายใต้แนวคิด “ห้าปีแห่งการสรรค์สร้างด้วยหัวใจ ก้าวไกลสู่นาคตด้วยความมั่นคง”

การประชุมพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างคุณ Tony ผู้ก่อตั้ง WAC Group กับผู้บริหารชาวไทยและพนักงานที่สามารถสื่อสารภาษาจีนและภาษาไทย พนักงานชาวเมียนมา และพนักงานที่ปฏิบัติงานครบ 5 ปี

เขียน: Alice ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ศูนย์อำนาจการบริหารจัดการ



เมื่อวันที่ 6 7 และ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2569 คุณโทนี่ หวัง ประธานกรรมการและผู้ก่อตั้ง WAC Group ได้จัดการประชุมพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหารและพนักงาน บริษัทไทย หิมิง ไลท์ติ้ง จำกัด จำนวน 3 ครั้ง โดยแบ่งกลุ่มผู้เข้าร่วมตามลักษณะการทำงาน ได้แก่ ผู้บริหารชาวไทยและพนักงานที่สามารถสื่อสารภาษาจีนและภาษาไทย พนักงานชาวเมียนมา และพนักงานที่ปฏิบัติงานครบ 5 ปี การพบปะในครั้งนี้สะท้อนถึงความใส่ใจและความสำคัญต่อบุคลากรในทุกระดับ โดยคุณโทนี่ได้พบปะพูดคุย และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับพนักงานด้วยตนเอง พร้อมเปิดโอกาสให้ทุกคนได้สื่อสาร แสดงความคิดเห็นและแบ่งปันมุมมองเกี่ยวกับการทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างความคุ้นเคย ความเข้าใจ และความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดีและความร่วมมือภายในทีม เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน

ในโอกาสนี้ คุณโทนี่ได้กล่าวแสดงความยินดีกับบริษัทไทย หิมิง ไลท์ติ้ง จำกัด ที่ดำเนินธุรกิจในประเทศไทยและก้าวเข้าสู่ปีที่ 5 พร้อมกล่าวขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ คุณโทนี่ยังได้แบ่งปันประวัติความเป็นมาของ WAC Group ซึ่งปัจจุบันมีประวัติการดำเนินงานยาวนานถึง 42 ปี รวมถึงแนวคิดด้านการบริหารองค์กรและวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้พนักงานได้เข้าใจถึงรากฐานขององค์กร แนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าหมายและทิศทางของบริษัทในอนาคตได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น

ปัจจุบัน บริษัทไทย หิมิง ไลท์ติ้ง จำกัด มีพนักงานชาวไทยจากหลากหลายจังหวัดทั่วประเทศ โดยจังหวัดชลบุรีเป็นจังหวัดที่มีจำนวนพนักงานมากที่สุด สะท้อนให้เห็นถึงความหลากหลายของบุคลากร และการเปิดโอกาสในการจ้างงานแก่บุคลากรจากภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศไทย

ในด้านการพัฒนาองค์กร คุณโทนี่ได้กล่าวถึงโครงการที่บริษัทมีแผนดำเนินการในอนาคต โดยหนึ่งในโครงการสำคัญคือการพัฒนาอาคารที่พักสำหรับพนักงาน ซึ่งมีแนวคิดในการสร้างสภาพแวดล้อมและคุณภาพการอยู่อาศัยที่ดี โดยออกแบบและพัฒนาโดยอ้างอิงรูปแบบของคอนโดมิเนียมหรือรีสอร์ทระดับ 5 ดาว แนวคิดดังกล่าวสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการยกระดับคุณภาพชีวิตและสภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน โดยเชื่อว่าสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยที่ดีจะช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิต สร้างความสูงในการทำงาน และสนับสนุนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในระยะยาว

คุณโทนี่ยังได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการมุ่งมั่น ความใส่ใจ และการสื่อสารด้วยความจริงใจ โดยยกตัวอย่างการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า หากบริษัทสามารถสื่อสารกับลูกค้าด้วยความจริงใจ เข้าใจและใส่ใจในความต้องการ พร้อมมอบบริการที่ดีที่สุด ก็จะสามารสร้างควมไว้วางใจ ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือทางธุรกิจที่มั่นคงในระยะยาว แนวคิดนี้ไม่ได้จำกัดอยู่เพียงความสัมพันธ์กับลูกค้าเท่านั้น แต่ยังสะท้อนแนวทางการบริหารองค์กรที่ดีให้ความสำคัญกับพนักงานและเห็นคุณค่าของบุคลากร โดยมุ่งหวังให้พนักงานสามารถเติบโต พัฒนา และก้าวไปพร้อมกับบริษัทในระยะยาว ทั้งนี้ คุณโทนี่ยังได้แบ่งปันเรื่องราวเกี่ยวกับการใช้ชีวิตของตนเองและครอบครัว เพื่อสร้างความใกล้ชิดและความเป็นกันเองกับพนักงานมากยิ่งขึ้น

ตลอดการประชุม คุณโทนี่ได้เปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมซักถาม พูดคุย และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเป็นกันเอง เพื่อสร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน และเปิดช่องทางให้ผู้บริหารได้รับฟังความคิดเห็นและมุมมองจากพนักงานโดยตรง ในส่วนของแนวคิดด้านการลงทุน คุณโทนี่ได้กล่าวถึงแนวทางของบริษัทที่ให้ความสำคัญกับการลงทุนเพื่อการพัฒนาในระยะยาว โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการจัดซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างโรงงานแทนการเช่าพื้นที่ เนื่องจากมองว่าการดำเนินงานธุรกิจจำเป็นต้องมีความมั่นคง และควรมีการวางแผนเพื่อรองรับการเติบโตและพัฒนาองค์กรในระยะยาว

สำหรับการประชุมพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับพนักงานที่ปฏิบัติงานครบ 5 ปี คุณโทนี่ได้เตรียมของรางวัลเพื่อมอบเป็นของขวัญสำหรับแก่พนักงานจำนวน 30 คน และมอบให้พนักงานแต่ละคนด้วยตนเอง นับเป็นอีกหนึ่งช่วงเวลาที่จะสะท้อนถึงความใส่ใจและการให้ค่ากับพนักงานที่ร่วมเดินทางและเติบโตไปพร้อมกับองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนแสดงถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทที่จะสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้พัฒนาและเติบโตไปพร้อมกับบริษัทในระยะยาว

ในโอกาสเดียวกัน ผู้บริหารบริษัท ไทย หิมิงฯ ได้ร่วมกันแสดงความยินดีกับคุณโทนี่ หวังผู้ก่อตั้ง WAC Group ซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับความเคารพและความรักจากผู้บริหารและพนักงาน เนื่องในโอกาสที่ได้รับรางวัลเกียรติยศจากสมาคมแสงสว่างแห่งสหรัฐอเมริกา ประจำปี 2026 โดยคุณโทนี่ รองผู้จัดการทั่วไป ได้มอบช่อดอกไม้เพื่อแสดงความยินดีแก่คุณโทนี่ พร้อมทั้งบริษัทได้จัดเตรียมเค้กและแชมเปญเพื่อร่วมเฉลิมฉลองในโอกาสพิเศษดังกล่าว และแบ่งปันช่วงเวลาแห่งความสุขร่วมกับพนักงานทุกคน

การประชุมพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในครั้งนี้จึงไม่เพียงเป็นโอกาสในการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและพนักงานเท่านั้น แต่ยังเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญที่ช่วยสร้างความเข้าใจ ความผูกพัน และความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร พร้อมสะท้อนแนวคิดของ WAC Group ที่มุ่งให้ความสำคัญกับบุคลากร การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการเติบโตไปพร้อมกับในระยะยาว

พิธีเปิดโครงการอบรมลีดเดอร์ ประจำปี 2569 พร้อมการอบรมลีดเดอร์ หลักสูตรที่ 1

เขียน: Alice ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการ

เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2569 เวลา 16:00-17:30 น. ณ ห้องอบรม GF05 บริษัทฯ ได้จัด “โครงการอบรมลีดเดอร์ประจำปี 2569” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความรู้ ความสามารถโดยรวมของลีดเดอร์ ความสามารถในการบริหารจัดการทีมงานและความสามารถในการนำทีม รวมถึงสร้างและพัฒนาระบบบุคลากรระดับหน้างานของบริษัท ตลอดจนพัฒนาบุคลากรสำรองสำหรับตำแหน่งลีดเดอร์อย่างต่อเนื่อง พิธีเปิดโครงการได้รับเกียรติจากคุณดีแลน ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลกล่าวเปิดงาน พร้อมแนะนำเป้าหมายของโครงการ แผนการอบรม หลักเกณฑ์การประเมินผลและแนวทางการสร้างแรงจูงใจเป็นต้น สำหรับผู้เข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ได้แก่ ลีดเดอร์จากฝ่ายผลิต ฝ่ายเมนูแพคเกจจิ้ง ฝ่ายควบคุมคุณภาพ ฝ่ายคลังสินค้า และฝ่ายธุรการ รวมทั้งสิ้น 28 คน

นอกจากนี้ ยังนำผลการประเมินที่ระหว่างการประชุมและหลังการประชุมมาใช้ในการระบุจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนาของบุคลากร เพื่อนำไปประกอบการคัดเลือก การพัฒนา การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงานในอนาคต

โดยกำหนดการอบรมจัดขึ้นเดือนละ 2 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 12 หลักสูตร แต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 1-2 ชั่วโมง รูปแบบการอบรมจะปรับให้เหมาะสมกับเนื้อหา เช่น การบรรยายเชิงทฤษฎี การวิเคราะห์กรณีศึกษา การฝึกปฏิบัติจากสถานการณ์จริง และการอภิปรายแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สำหรับการอบรมครั้งที่ 1 จัดขึ้นในหัวข้อ “บทบาทและความเข้าใจในหน้าที่ของลีดเดอร์” โดยมีคุณเจฟฟรีย์ รองผู้จัดการฝ่ายผลิตเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับบทบาทและความรับผิดชอบของลีดเดอร์ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้นำทีม การบริหารและมอบหมายงานให้แก่สมาชิกในทีม การสื่อสารและประสานงานระหว่างบุคลากร ตลอดจนการสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายในทีม

นอกจากนี้ การอบรมยังมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นผู้นำที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ทีม สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ รับฟังความคิดเห็นของสมาชิก แก้ไขปัญหาในการทำงาน และสร้างความร่วมมือภายในทีม เพื่อให้สามารถบริหารทีมและสนับสนุนการทำงานของสมาชิกได้อย่างเหมาะสม

การจัดโครงการอบรมในครั้งนี้ถือเป็นเรื่องหนึ่งกิจกรรมสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของบริษัท โดยมุ่งหวังให้ลีดเดอร์สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารทีม และร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



พิธีลงนามสัญญาและพิธีวางศิลาฤกษ์โครงการอพาร์ทเมนต์สำหรับบุคลากรนานาชาติของ WAC Group จัดขึ้นอย่างราบรื่นและประสบความสำเร็จ

เขียน: Reed ฝ่ายฮัตโนมิตี ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต

1.WAC Group ลงนามสัญญางานรับเหมาหลักสำหรับงานโครงสร้างและงานระบบเครื่องกลและไฟฟ้าของโครงการอพาร์ทเมนต์บุคลากรนานาชาติ สำเร็จลุล่วง

เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2569 พิธีลงนามสัญญางานรับเหมาหลักสำหรับงานโครงสร้างและงานระบบเครื่องกลและไฟฟ้าของโครงการอพาร์ทเมนต์บุคลากรนานาชาติของ WAC Group ได้จัดขึ้นอย่างราบรื่น การลงนามสัญญาในครั้งนี้ ถือเป็นก้าวสำคัญที่แสดงให้เห็นว่า โครงการอพาร์ทเมนต์ระดับพรีเมียมสำหรับบุคลากรภายในของกลุ่มบริษัท ได้เข้าสู่ขั้นตอนการก่อสร้างที่เป็นรูปธรรมอย่างเป็นทางการ โครงการอพาร์ทเมนต์บุคลากรนานาชาติของ WAC Group เป็นโครงการสนับสนุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่ดำเนินการในประเทศไทย โดยมุ่งเน้นการจัดสรรที่พักอาศัยให้แก่พนักงานภายในกลุ่มบริษัท และกำหนดรูปแบบเป็นอพาร์ทเมนต์ระดับพรีเมียมในรูปแบบโรงแรม เมื่อโครงการก่อสร้างแล้วเสร็จ จะมอบพื้นที่พักอาศัยที่มีคุณภาพและทันสมัยให้แก่พนักงานภายในกลุ่มบริษัท ช่วยปรับปรุงสภาพที่พักอาศัยของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น เสริมสร้างความรู้สึเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและความสุขของพนักงาน พร้อมทั้งสร้างหลักประกันด้านการสนับสนุนบุคลากร เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทในประเทศไทยให้เติบโตอย่างมั่นคง

ในพิธีลงนามสัญญา บริษัท ไทยหมีง ได้ตั้ง จำกัดและตัวแทนจาก บริษัท ชิงเจียน อินเตอร์เนชั่นแนล (ไทยแลนด์) จำกัดได้ร่วมลงนามในสัญญางานรับเหมาหลักสำหรับงานโครงสร้างและงานระบบเครื่องกลและไฟฟ้าของโครงการอพาร์ทเมนต์ อย่างเป็นทางการ

ทั้งสองฝ่ายได้บรรลุข้อตกลงร่วมกันในประเด็นด้านมาตรฐานคุณภาพของโครงการ แผนงานและกำหนดการก่อสร้าง การก่อสร้างที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน รวมถึงประเด็นด้านการบริหารจัดการโครงการในต่างประเทศ หลังจากนี้บริษัทคู่สัญญาจะรับผิดชอบการก่อสร้างงานหลักของโครงการทั้งหมด ได้แก่ งานโครงสร้างและงานระบบเครื่องกลและไฟฟ้า โดยจะดำเนินการตามมาตรฐานการก่อสร้างอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพของโครงการอาคารพักอาศัยและความคืบหน้าในการส่งมอบงาน

การลงนามสัญญางานรับเหมาหลักในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นอีกก้าวสำคัญของกลุ่มบริษัทในการขยายและพัฒนาตลาดต่างประเทศแล้ว ยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการยึดมั่นแนวทางการดำเนินงานโดยคำนึงถึงบุคลากรเป็นสำคัญ และให้ความใส่ใจต่อพนักงานทั่วโลก



2.พิธีวางศิลาฤกษ์โครงการอพาร์ทเมนต์บุคลากรนานาชาติของ WAC Group จัดขึ้นอย่างราบรื่นและสำเร็จลุล่วง

เมื่อวันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2569 เวลา 10:18 น. พิธีวางศิลาฤกษ์โครงการอพาร์ทเมนต์บุคลากรนานาชาติของ WAC Group จัดขึ้นอย่างราบรื่น โดยมีตัวแทนจากหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ผู้บริหารของกลุ่มบริษัท ผู้รับเหมาหลักของโครงการ และตัวแทนจากหน่วยงานพันธมิตรต่าง ๆ ได้มาร่วมตัวกัน ณ สถานที่จัดงาน เพื่อร่วมเป็นสักขีพยานในช่วงเวลาสำคัญของการเริ่มต้นก่อสร้างโครงการอย่างเป็นทางการ

ในช่วงเริ่มต้นของพิธี ผู้รับผิดชอบจากหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ได้กล่าวเปิดพิธี ผู้รับผิดชอบได้กล่าวขอบคุณ WAC Group สำหรับการลงทุนและการดำเนินการในธุรกิจในพื้นที่ พร้อมทั้งกล่าวชื่นชมถึงบทบาทสำคัญของโครงการในการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ และหวังว่าทั้งสองฝ่ายจะเสริมสร้างการแลกเปลี่ยนและความร่วมมือให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ขยายความร่วมมือที่เป็นรูปธรรม และการร่วมมือกันเพื่อสร้างประโยชน์และความสำเร็จร่วมกัน

คุณวณ ผู้จัดการทั่วไปประจำภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ได้กล่าวสุนทรพจน์ โดยในช่วงแรก ได้แจ้งข่าวสารว่า คุณโทนี่ หวัง ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่หอเกียรติยศของสมาคมแสงสว่างแห่งสหรัฐอเมริกาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ถือเป็นการยอมรับในระดับสูงจากแวดวงอุตสาหกรรมที่มีต่อความสำเร็จส่วนบุคลของคุณโทนี่และผลสำเร็จด้านการพัฒนา WAC Group ในระดับโลก พร้อมทั้งยังถ่ายทอดถึงความสำคัญที่คุณโทนี่ให้แก่โครงการอพาร์ทเมนต์บุคลากรนานาชาติของ WAC Group และความคาดหวังอันยิ่งใหญ่ที่มีต่อโครงการ

คุณวณ ในนามตัวแทนของกลุ่มบริษัท ได้กล่าวขอบคุณหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่อย่างจริงใจสำหรับคำแนะนำและการสนับสนุนโครงการมาโดยตลอด พร้อมระบุว่ากลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการรับผิดชอบต่อสังคมในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยปัจจุบันได้ดำเนินการสนับสนุนโรงเรียนโดยรอบเป็นกรณีพิเศษ และในอนาคตจะยังคงดำเนินธุรกิจในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง พร้อมตอบแทนคืนสู่ชุมชน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรและท้องถิ่น

ขณะเดียวกัน คุณวณ ได้กำชับให้ทีมโครงการยึดมั่นในมาตรฐานความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ควบคุมคุณภาพงานก่อสร้างอย่างเข้มงวด วางแผนและบริหารจัดการความคืบหน้าของงานก่อสร้างอย่างเป็นระบบ และเดินหน้าโครงการด้วยมาตรฐานระดับสูงและประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งให้โครงการอพาร์ทเมนต์บุคลากรแห่งนี้เป็นแล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งที่พักอาศัยที่สะดวกสบายและปลอดภัยสำหรับบุคลากร และไม่ทำให้ความคาดหวังของคุณโทนี่ หวัง และพนักงานทุกคนต้องผิดหวัง

คุณจาง ผู้จัดการทั่วไปของ Qingjian International ในฐานะตัวแทนผู้รับเหมาหลักของโครงการ ได้ขึ้นกล่าวสุนทรพจน์ โดยระบุว่า บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโครงการจะรับผิดชอบหน้าที่อย่างเต็มที่ พร้อมวางแผนการดำเนินงานและก่อสร้างอย่างรอบคอบและเป็นระบบ ควบคุมด้านความปลอดภัย คุณภาพ และระยะเวลาดำเนินงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงประสานการดำเนินงานทั้งด้านงานก่อสร้างและระบบงานเครื่องกลและไฟฟ้า เพื่อให้โครงการดำเนินไปอย่างราบรื่นและสามารถส่งมอบได้ตามกำหนดเวลา พร้อมมุ่งมั่นสร้างผลงานที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

จากนี้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างจะร่วมมือกันอย่างใกล้ชิด ประสานงานและผลักดันงานก่อสร้างแต่ละด้านอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านบุคลากรในต่างประเทศของกลุ่มบริษัทให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง

“ข้ามผ่านขุนเขาและท้องทะเล เชื่อมใจไทย-ยูนนาน”

บริษัทไทย หมีงฯ ฉลองครบรอบ 5 ปี การเดินทางสัมผัสวัฒนธรรมและประสบการณ์ เมืองคุนหมิง ของพนักงานชาวไทยและครอบครัว ประสบความสำเร็จอย่างงดงาม

เขียน: Michael ฝ้ายอัฒโนมิติ ศูนย์ปฏิบัติการจัดการการผลิต ศูนย์ตัวแทนฝ่ายบริหาร

เพื่อเฉลิมฉลองการครบรอบ 5 ปีของบริษัทไทย หมีงฯ ได้จัดและแสดงความขอบคุณอย่างซื่อสัตย์ต่อความทุ่มเทในการทำงานและการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากพนักงานชาวไทยและครอบครัวมาโดยตลอด บริษัทจึงได้จัดกิจกรรม “การเดินทางสำรวจวัฒนธรรมและธรรมชาติเมืองคุนหมิง” เป็นกรณีพิเศษ ระหว่างวันที่ 11-14 กันยายน พ.ศ. 2569 รวมระยะเวลา 4 วัน

ในระหว่างการเดินทางชมการเดินทางคุนหมิง หวัง ได้ให้คำแนะนำและเสนอแนะทางเกี่ยวกับเส้นทางและสถานที่ท่องเที่ยวอย่างใส่ใจด้วยตนเอง เพื่อให้ทุกคนได้สัมผัสเสน่ห์ของมณฑลยูนนานอย่างลึกซึ้งและเพลิดเพลินกับการเดินทางอย่างเต็มที่ นอกจากนี้ เพื่อให้ทุกคนได้เลือกซื้อของฝากขึ้นชื่อของท้องถิ่นและเพลิดเพลินกับการเลือกซื้อสินค้าได้อย่างเต็มที่ คุนหมิง หวังยังได้มอบเงินงบประมาณสำหรับการซื้อสินค้าเป็นจำนวน 1,000 หยวน ให้แก่พนักงานทุกคนก่อนออกเดินทาง ความใส่ใจและความจริงใจที่มอบให้นี้ ทำให้ทุกคนออกเดินทางด้วยความสุขและความคาดหวังต่อการเดินทางครั้งนี้

สัมผัสเสน่ห์นครแห่งฤดูใบไม้ผลิ เรียนรู้สองภาษา พร้อมเที่ยวชมขุนเขาและธรรมชาติอันงดงาม

เช้าวันที่ 11 กันยายน พนักงานชาวไทยและครอบครัวเดินทางด้วยความตื่นเต้นจากกรุงเทพฯ โดยเที่ยวบินสู่เมืองคุนหมิง หลังจากเดินทางถึงคุนหมิง การต้อนรับที่สนามบินอย่างอบอุ่นและการบริการอย่างใส่ใจจากไกด์นำเที่ยวสองภาษาไทย-จีน ทำให้ทุกคนสัมผัสได้ถึงความอบอุ่นเสมือนอยู่ที่บ้าน หลังจากรับประทานอาหารจีนท้องถิ่นเลิศรสแล้ว ทุกคนได้เดินทางต่อไปยังแหล่งท่องเที่ยวภูเขาเซียน เพื่อขึ้นไปชมทัศนียภาพอันกว้างใหญ่ของทะเลสาบเทียนเฉียวจากมุมสูง พร้อมเปิดประสบการณ์อันน่าประทับใจในการเดินทางท่องเที่ยวคุนหมิง นครแห่งฤดูใบไม้ผลิอย่างเป็นทางการ

วันถัดมาทุกคนเดินทางไปยังสัมผัสแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติอย่างใกล้ชิด ณ เขตท่องเที่ยวจวิ๋นเซียง เมืองอ๋อเหลียง และเขตท่องเที่ยวป๋ายไห่ เมืองคุนหมิง ทัศนียภาพอันน่าทึ่งอันยิ่งใหญ่ตระการตาและภูมิประเทศแบบคาสต์ที่มีรูปร่างหลากหลาย สร้างความประทับใจให้แก่ครอบครัวของพนักงานเป็นอย่างมาก จนทุกคนต่างพากันถ่ายภาพร่วมกันเพื่อเก็บบันทึกความทรงจำและความมหัศจรรย์ของธรรมชาติในครั้งนี้

ระหว่างการเดินทางทีมงานทราบว่ามีวันคล้ายวันเกิดของสมาชิกองค์กรตรงกับช่วงเวลาเดินทางพอดี ในเมื่อค่าตัววันนั้น ทุกคนได้จัดเตรียมเค้กวันเกิดอย่างพิถีพิถันเป็นพิเศษ เพื่อมอบเซอร์ไพรส์ฉลองวันเกิด ท่ามกลางคำอวยพรจากสมาชิกทุกคนในคณะ ท่ามกลางเสียงเพลงวันเกิดอันอบอุ่น ทุกคนได้มาร่วมตัวกันเพื่อร่วมตัดเค้กและส่งคำอวยพร การเตรียมเซอร์ไพรส์ที่อบอุ่นและไม่ทันตั้งตัวในครั้งนี้ทำให้ทุกคนและครอบครัวที่ร่วมเดินทางรู้สึกซาบซึ้งใจเป็นอย่างมาก อีกทั้งยังทำให้ทุกคนได้สัมผัสความใส่ใจและความอบอุ่นของครอบครัวไทยหมีงฯ อย่างลึกซึ้ง

ประสบการณ์อันหลากหลาย สัมผัสวิถีวัฒนธรรมชนชาติ และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรม

เช้าวันที่ 13 กันยายน ทุกคนเดินทางเยือนทะเลสาบเทียนเฉียวและเยี่ยมชมหมู่บ้านชนเผ่ายูนนาน เพื่อสัมผัสบรรยากาศการอยู่ร่วมกันอย่างกลมกลืนของผู้คนหลากหลายกลุ่มชาติพันธุ์อย่างใกล้ชิด ช่วงบ่ายได้เดินทางไปยังเยี่ยมชมพิพิธภัณฑสถานยูนนานและพิพิธภัณฑสถานธรรมชาติของยูนนานตามลำดับ เพื่อสัมผัสกับความสงบและมรดกทางวัฒนธรรมอันลึกซึ้งของศิลปะการชงชาจีน จากนั้นเดินทางต่อไปยังถนนสายเก่าคุนหมิงเพื่อสัมผัสกลิ่นอายความเก่าแก่และวิถีชีวิตอันคึกคัก พร้อมเลือกซื้อสินค้าพื้นเมืองและลิ้มลองอาหารรสเลิศ

ในค่ำคืนนั้น มีการจัดงานเลี้ยงรอบกองไฟเป็นพิเศษ ทุกคนมาร่วมตัวกันอย่างพร้อมหน้า ท่ามกลางเสียงดนตรีอันสนุกสนานและแสงไฟจากกองเพลิงที่ส่องประกาย ทุกคนร่วมร้องเพลงและเต้นรำกันเป็นวงกลม เสียงหัวเราะและความสนุกสนานดังขึ้นอย่างต่อเนื่อง สร้างบรรยากาศแห่งความสุขและความสนุกสนานให้กับการเดินทางครั้งนี้

สัมผัสด้วยมวลดอกไม้งดงาม: เดินทางกลับพร้อมความอบอุ่นและความทรงจำอันเปี่ยมล้น

เช้าวันที่ 14 กันยายน ทุกคนเดินทางไปยังตลาดดอกไม้ที่สวนดอกไม้ซึ่งเป็นที่มาของดอกไม้ที่สวยงามที่สุดในเอเชีย ท่ามกลางทุ่งดอกไม้อันงดงามที่เบ่งบานตลอดทั้งปีและดอกไม้นานาพันธุ์ที่มีให้เลือกมากมาย ทำให้ครอบครัวของพนักงานต่างเพลิดเพลินจนไม่อยากเดินทางกลับ ในช่วงบ่าย ทุกคนเดินทางกลับกรุงเทพฯ ด้วยเที่ยวบินอย่างปลอดภัย ท่ามกลางความประทับใจและไม่อยากให้การเดินทางครั้งนี้สิ้นสุดลง พร้อมปิดฉากการเดินทางเพื่อแลกเปลี่ยนและสัมผัสประสบการณ์ทางวัฒนธรรมตลอด 4 วันลงอย่างราบรื่นและน่าประทับใจ

ความใส่ใจอย่างถึงที่สุด ดูแลอย่างรอบด้าน พร้อมมอบของที่ระลึกเก็บไว้เป็นความทรงจำ

ความใส่ใจสะท้อนให้เห็นได้จากรายละเอียดเล็กๆ น้อยๆ ตลอดการเดินทาง เพื่อให้ทุกคนท่องเที่ยวได้อย่างสบายใจและเติมอิมกับประสบการณ์ ไม่เคิลหัวหน้าคณะเดินทางคอยใส่ใจเรื่องความปลอดภัยและความคิดเห็นเกี่ยวกับการเดินทางของทุกคนอยู่เสมอ พร้อมประสานงานกับไกด์นำเที่ยวอย่างใกล้ชิด เพื่อจัดการรายละเอียดต่างๆ ของการเดินทาง และการปรับรสชาติอาหารให้เหมาะสมตามความต้องการ ทำให้ทุกคนได้ลิ้มลองอาหารพื้นเมืองขึ้นชื่อของยูนนาน พร้อมทั้งได้รับประสบการณ์การรับประทานอาหารที่เหมาะสมกับพฤติกรรมมารับประทานอาหารของพนักงานชาวไทย สะท้อนถึงความใส่ใจในทุกรายละเอียดและการดูแลความสุขของทุกคนแม้ในเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ

ก่อนเดินทางออกจากคุนหมิง ทุกคนได้จัดเตรียมของที่ระลึกเล็กๆ ซึ่งเต็มไปด้วยเอกลักษณ์ของยูนนานและมอบให้แก่ครอบครัวเป็นพิเศษ เพื่อเก็บรักษาความทรงจำอันงดงามที่เปี่ยมไปด้วยกลิ่นอายของนครแห่งฤดูใบไม้ผลิและความอบอุ่นจากบริษัทไว้เป็นที่ระลึก หลังจากเดินทางกลับ พนักงานชาวไทยและครอบครัวต่างกล่าวว่า การเดินทางไปยังประเทศในครั้งนี้เป็นประสบการณ์ที่ยอดเยี่ยมและน่าจดจำเป็นอย่างยิ่ง พร้อมทั้งขอบคุณบริษัทและฝ่ายบริหารสำหรับการจัดการและดูแลรายละเอียดต่างๆ อย่างรอบคอบ

การเดินทางไปคุนหมิงในครั้งนี้ไม่เพียงเปิดโอกาสให้พนักงานชาวไทยและครอบครัวได้สัมผัสความงดงามของทัศนียภาพในแผ่นดินจีนเท่านั้น แต่ความใส่ใจในทุกรายละเอียด ตั้งแต่ประธานกรรมการ ฝ่ายบริหารของบริษัท ไปจนถึงทีมงานผู้ปฏิบัติงาน ยังทำให้ทุกคนสัมผัสได้อย่างลึกซึ้งถึงความอบอุ่นและความเคารพจากครอบครัวไทยหมีงฯ ในอนาคต บริษัทไทยหมีงฯ จะยังคงยึดมั่นในแนวคิดที่ว่ายึดคนเป็นศูนย์กลางและร่วมเดินเคียงข้างพนักงานทุกคนและครอบครัว เพื่อร่วมกันสร้างความสำเร็จรุ่งโรจน์ในวาระ 5 ปีถัดไป

